

特别提醒

行业交流分享群

分享：可获取人资行业的报告、方案及其他学习资源，上新群内通知

交流：求职、找人、找资源、找供应商



客服



交流群

免责声明

第三方声明：本报告所有内容（数据/观点/结论）整理于网络公开渠道，均不代表我司立场，我司不承担其准确性、完整性担保责任。

侵权处理承诺：如报告内容涉嫌侵权，请立即联系客服微信，我司将在核实后第一时间清理相关内容并配合处理



2024 海外留学人才就业发展报告

近年来，海外留学归国人才日渐增多，成为参与国内各地高质量发展的重要力量，在人才市场中备受瞩目。正值 2024 全球海归创新发展大会于 8 月 8 日召开之际，同道猎聘集团联合世青峰 CGYS 共同发布《2024 海外留学人才就业发展报告》（以下简称“报告”）。该报告

以具有海外留学背景的应届毕业生为核心研究对象，深入分析了适合这一群体的就业机会，同时揭示了他们的求职行为及就业期望，旨在为海外留学人才及用人单位提供更多的求职与招聘参考，促进双方更有效地对接与合作。

一、从校招看应届海外留学生的就业机会

1、高科技元素较强的行业成为应届生就业高地，就业机会多且增长快

2024 年上半年，应届生需求中，高科技元素较强的行业表现突出，相关行业不仅应届生职位多，而且同比增速快。其中，电子/半导体/集成电路、新能源的应届生需求占比位居全行业第一、第五。而新能源汽车的应届生需求同比增速领跑全行业，高达 184.69%；新材料、云计算/大数据也以 30%左右的增速跻身前十。这表明，随着经济的转型升级，高科技元素较强的行业正成为吸纳应届毕业生的主要阵地。此外，科技推广服务、物业/商业管理、家具/家居、日化、家电、智能硬件行业应届生需求同比增长也较高，均超 39%。

整体应届生需求行业分布与增长情况

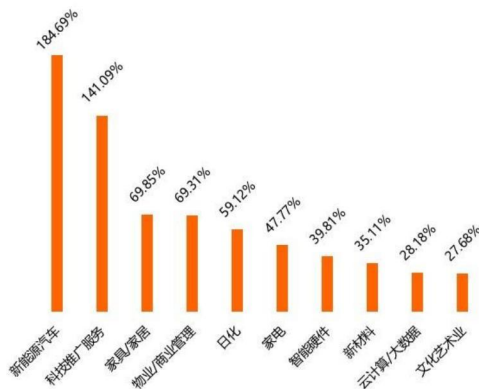
猎聘 | 世青峰 CGYS

2024H1整体
应届生需求行业分布TOP10

应届生需求占比排名	行业
No.1	电子/半导体/集成电路
No.2	互联网
No.3	机械/设备
No.4	计算机软件
No.5	新能源
No.6	制药
No.7	专业技术服务
No.8	整车制造
No.9	食品/饮料/酒水
No.10	基金/证券/期货

数据来源：猎聘大数据

2024H1整体
应届生需求同比增长最快的行业TOP10



2、管培生/海外市场/海外销售等岗位更能发挥海外留学生的优势

在应届生新发职位中，“海外人才优先”与“出海招聘”的职位为海外留学生提供了能够充分展现其独特优势的舞台。2024 上半年，校招职位中的海外人才优先职位 TOP5 涵盖了管培生、海外市场、外贸专员/助理、海外销售等职位；与此同时，应届生职位中的企业出海

招聘岗位 TOP5 也覆盖了类似职位。这些职位不仅要求候选人拥有国际视野、海外生活经验和语言能力，还往往涉及到海外市场的直接参与和管理，这正是海外留学生所独有的优势。这些职位为他们提供了将个人经历转化为职场竞争力的理想平台，使他们能够更快地在职业生涯中脱颖而出。

海外留学生更有优势的工作机会

猎聘 | 世青峰 CGYS



数据来源：猎聘大数据

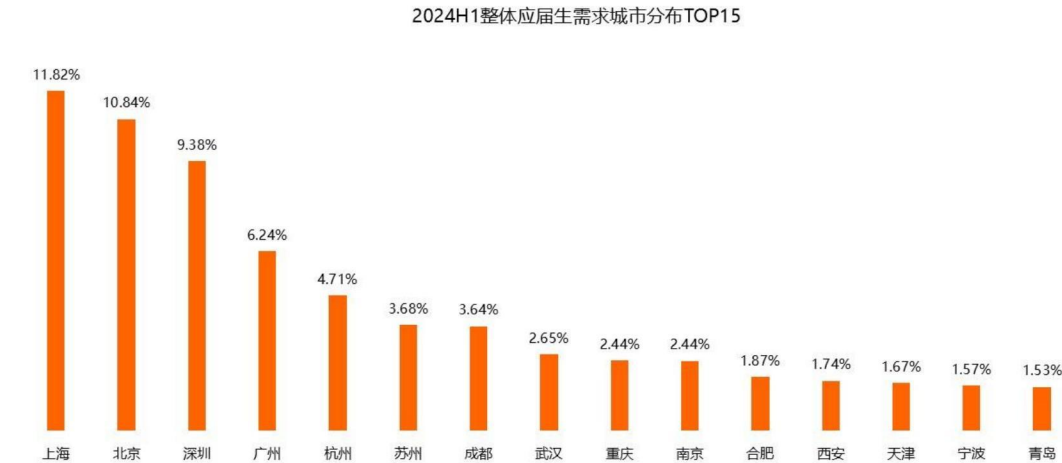


3、一线城市领跑全国，新一线城市人才吸纳能力不容小觑

从应届生需求的城市分布 TOP15 来看，上海、北京、深圳、广州稳居前四，显示出强大的人才吸纳力。值得一提的是，杭州、苏州、成都作为新一线城市的代表，其校招职位需求紧随其后，位列第五至第七。这些城市经济发达、产业成熟，较为注重青年人才的引进与培育工作。近年来，部分一线及新一线城市纷纷升级招才引智政策，不断降低落户门槛，为应届生的职业发展创造了更友好和便利的条件。

整体应届生需求城市分布

猎聘 | 世青峰 CGYS



数据来源：猎聘大数据

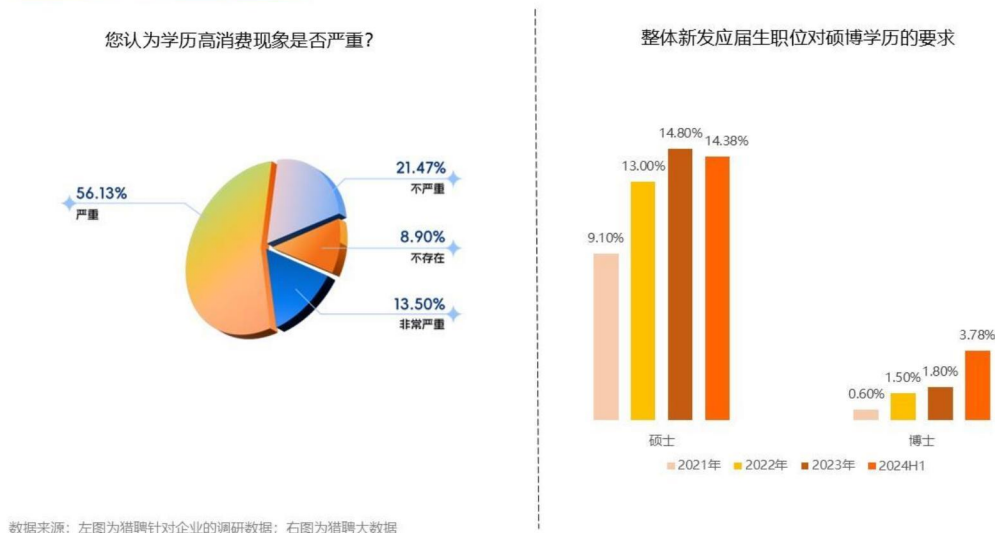
二、招聘市场上存在学历高消费现象，硕博人才竞争同样激烈

1、近 7 成企业认为学历高消费现象严重，应届生硕博学历需求处于连年攀升状态

在猎聘近期针对企业的调研中，当被问及当前学历高消费现象是否严重时，有 56.13%的受访者认为“严重”，13.50%的人认为“非常严重”；认为“不严重”或“不存在”的受访者分别为 21.47%和 8.90%。

企业对学历高消费的认知及硕博应届生需求情况

猎聘 | 世青峰 CGYS

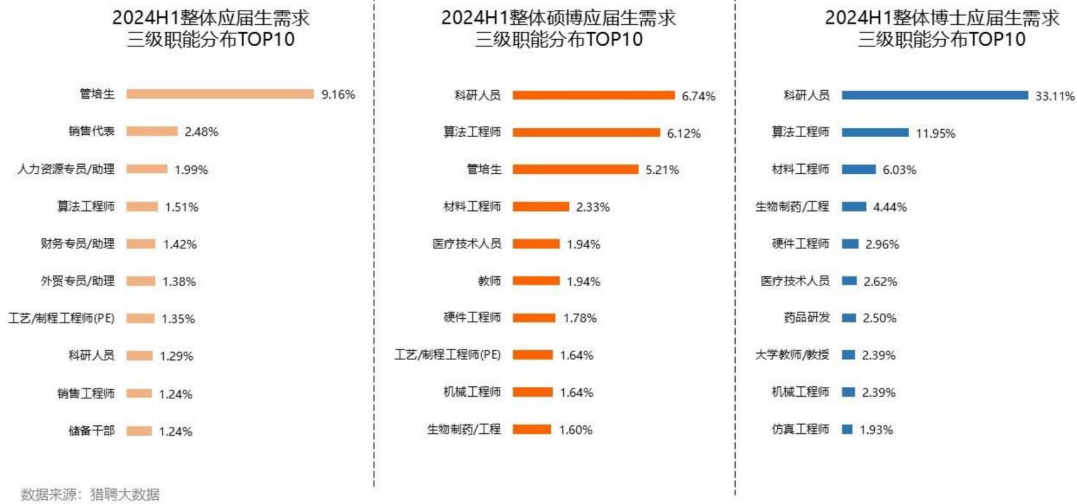


而从猎聘平台近年来整体校招职位对学历的要求趋势来看，硕士和博士学历的需求占比均呈现出持续上升的态势。从 2021 年到 2022 年，硕士应届生的需求从 9.10% 攀升至 14.80%；而博士应届生的需求则从 0.60% 增长至 1.80%。2024 上半年，硕士和博士应届生的需求占比分别为 14.38% 和 3.78%。鉴于企业人才需求的不断升级以及就业市场上高学历人才的日益增多，预计未来企业对于高学历应届生的需求还将持续上升。

2、专业能力要求越高，对应届生学历的要求则水涨船高

对比整体应届生与硕士、博士应届生需求的职能分布，可发现显著差异。整体需求偏重通用职能，如管培生、销售代表等。而在硕士、博士应届生需求中，科研人员居首，工程师需求多。这表明，岗位专业能力要求越高，对相应的学历要求也越高，可见企业对人才的要求更细化、更精准。

整体应届生需求与高学历应届生需求职能分布情况



3、深圳硕博应届生需求排名全国第二，博士应届生需求居首

2024 上半年，硕士应届生需求中，北京、深圳、上海、广州稳居前四，占比均超 11%，新一线城市杭州、成都也表现突出。而在博士应届生需求中，深圳以 18.74% 的占比比领先，北京、广州紧随其后，成都、上海亦位列前五。TOP15 城市仍为一线和多数新一线城市，显示这些城市在高质量发展中对高端人才的迫切需求。

城市高学历应届生需求分布情况



2024H1硕博应届生需求城市分布TOP15

新发职位占比排名	城市	硕博应届生需求占比
No.1	北京	17.31%
No.2	深圳	12.58%
No.3	上海	11.09%
No.4	广州	11.07%
No.5	杭州	4.53%
No.6	成都	4.11%
No.7	重庆	3.14%
No.8	苏州	2.85%
No.9	青岛	2.26%
No.10	南京	2.20%
No.11	无锡	1.93%
No.12	济南	1.85%
No.13	合肥	1.63%
No.14	武汉	1.51%
No.15	宁波	1.34%

2024H1博士应届生需求城市分布TOP15

新发职位占比排名	城市	博士应届生需求占比
No.1	深圳	18.74%
No.2	北京	13.12%
No.3	广州	11.62%
No.4	成都	8.72%
No.5	上海	8.62%
No.6	重庆	5.44%
No.7	杭州	3.94%
No.8	济南	3.28%
No.9	宁波	3.19%
No.10	长春	2.81%
No.11	无锡	2.44%
No.12	南京	1.69%
No.13	青岛	1.50%
No.14	西安	1.31%
No.15	苏州	1.22%

数据来源：猎聘大数据

三、留学生投递行为新变化：竞争无处不在，处于持续加剧态势

1、留学生投递基金/证券的职均人次最多，该行业竞争最激烈

从 2024 年上半年发布应届生职位最多的TOP10 行业过往几年的海外留学生职均投递人次来看，基金/证券/期货在各个时段被海外留学生投递的职均人次都稳居第一，人才竞争最为

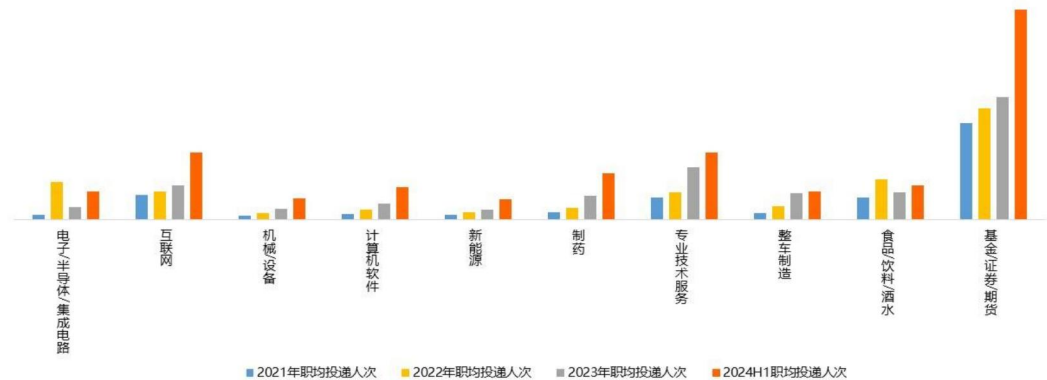
激烈。该行业具有高增长、高薪酬与高福利的特点，国际化氛围浓厚，其专业匹配度与留学生契合度高，因此职均投递人次遥遥领先。

无工作经验的应届海外留学生行业职均投递人次变化

猎聘

世青峰CGYS

近三年多来无工作经验的留学应届生投递职能的职均投递人次变化



注：以上行业以2024H1新发应届生职位最多的TOP10行业进行行业筛选，对应不同时间段各行业的投递人次除以其新发职位数，得出职均投递人次。

数据来源：猎聘大数据

2、职能方面：通用类职能岗位竞争较为激烈

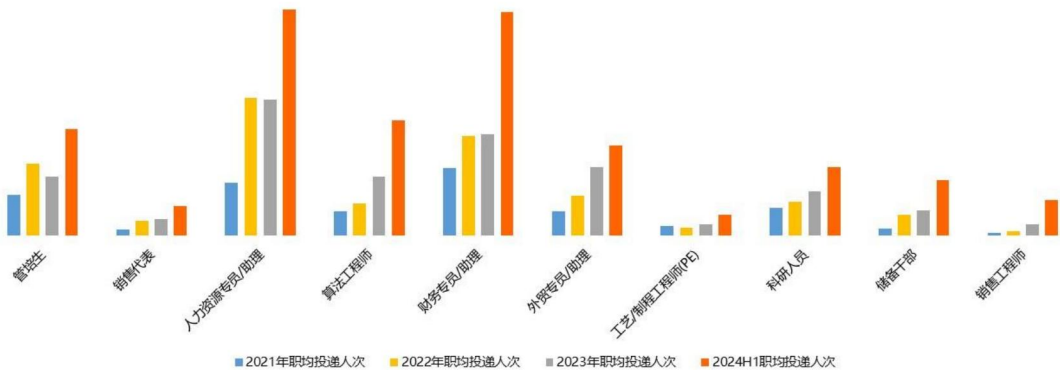
从2024年上半年发布的数据来看，应届生职位最多的TOP10职能中，过往职均投递人次整体呈现上升趋势。值得注意的是，通用类职能如人力资源专员/助理和财务专员/助理，在各时段都稳居前列。这类职能因其适用的行业更多，就业机会更丰富，因而吸引了众多求职者的关注和投递。

无工作经验的应届留学生投递职能的职均投递人次

猎聘

世青峰CGYS

近三年多来无工作经验的留学应届生投递职能的职均投递人次变化



注：以上职能以2024H1新发应届生职位最多的TOP10职能为依据进行职能筛选，对应不同时间段各职能的投递人次除以其新发职位数，得出职均投递人次。

数据来源：猎聘大数据

3、上海竞争依然激烈，杭州、南京直逼广深

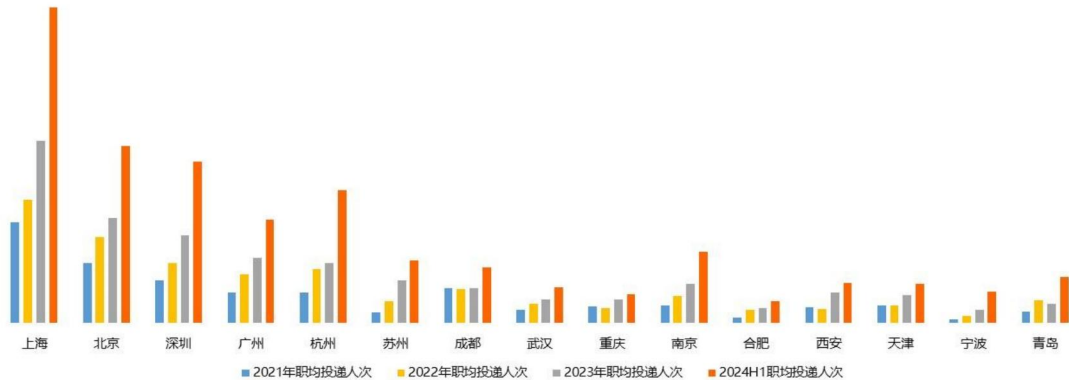
在2024年上半年应届生职位最多的TOP10城市中，上海的职均投递人次在各个时段都稳居首

位，且处于持续快速增长态势。同时，北京、深圳、广州、杭州、南京等城市的职均投递简历人次也呈现明显上升趋势。值得注意的是，杭州和南京作为经济活力较强的新一线城市，近几年的人才吸引力不断攀升，其增长势头已逼近深圳和广州，成为求职者的热门选择。

无工作经验的应届留学生投递的城市职均人次

猎聘 | 世青峰 CGYS

近三年多来无工作经验的留学应届生投递的城市职均投递简历人次变化



注：以上行业以2024H1新发应届生职位最多的TOP15城市进行城市筛选，对应不同时间段用各城市的投递人次除以其新发职位数，得出职均投递人次。
数据来源：猎聘大数据

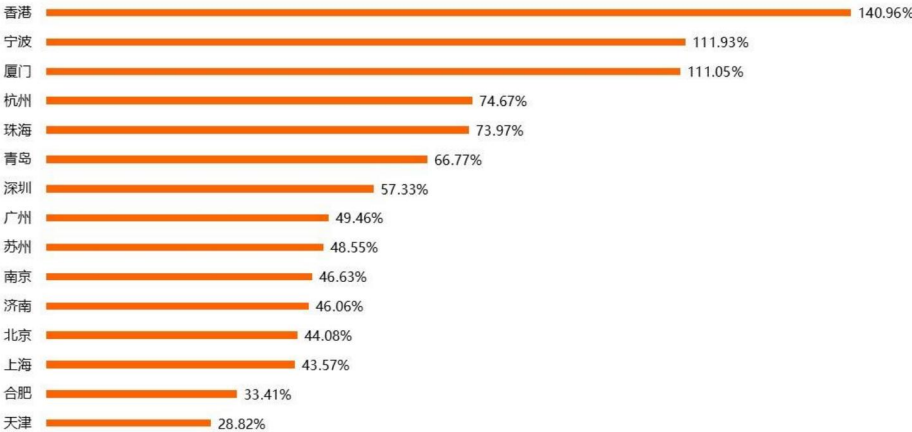
4、2024 上半年投递香港的留学生人次同比领先，增速超 140%

从 2024 上半年无工作经验的应届海外留学生投递人次同比增长来看，香港、宁波、厦门的增长率均超 100%。其中，香港以 140.96% 的增速领先。近年来，香港持续加大力度吸引青年人才，而其国际化的氛围与多元化的工作环境无疑进一步激发了留学生的求职热情。与此同时，杭州、珠海、青岛、深圳等城市的投递人次同比增长也超过了 50%，这表明这些城市对留学生的吸引力同样在不断增强。

无工作经验的应届海外留学生投递城市的人次同比情况

猎聘 | 世青峰 CGYS

2024H1应届海外留学生投递人次同比增长最多的城市TOP15

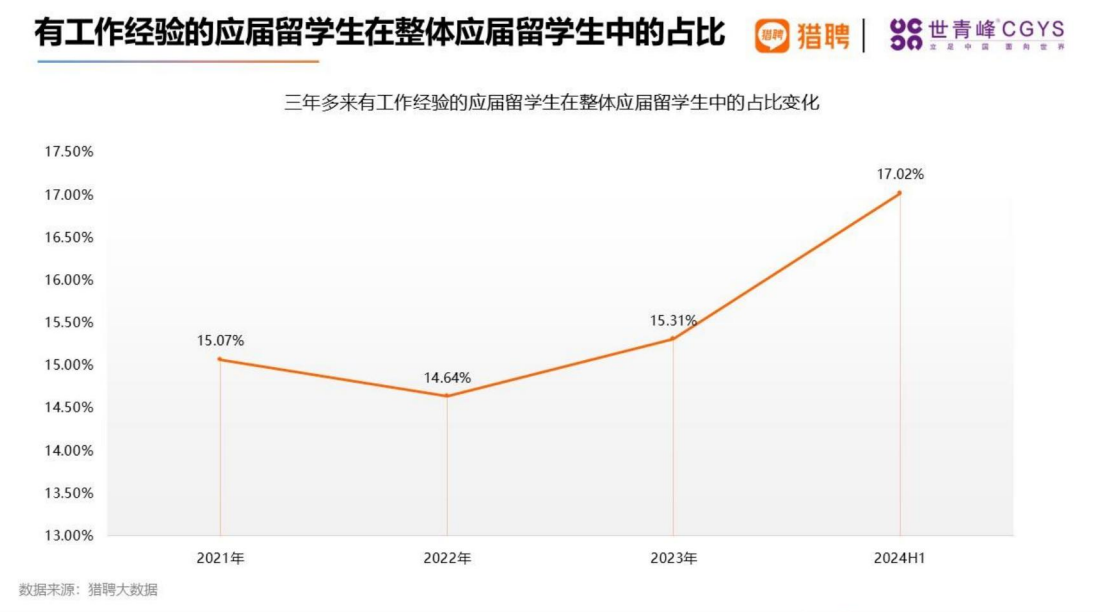


数据来源：猎聘大数据

四、工作后再出国深造的留学生持续增加，留学成为打破职场天花板的新路径

1、有工作经验的海外应届留学生占比总体呈上升趋势

近年来，工作一段时间后再出国深造成为不少职场人打破发展天花板的一种新方式，这一群体的比例正在逐年扩大。猎聘大数据显示，从 2021 年到 2023 年，有工作经验的应届海外留学生在整体应届海外留学生中的占比从 15.07% 上升至 15.31%；2024 上半年这一比例为 17.02%。

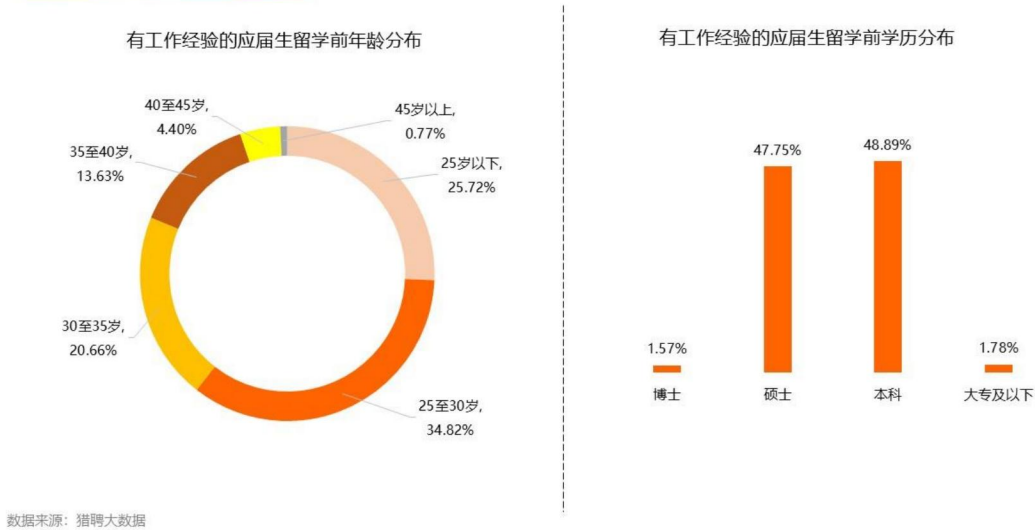


2、有工作经验的应届海外留学生留学前画像： 不乏大龄学生，学历起点高

从有工作经验的应届海外留学生年龄分布来看，25-30 岁的人占比最多，达 34.82%；30-35 岁的人占比位居第三。值得注意的是，35 岁以上的留学生也占据了一定比例，达到了 18.8%，这充分表明大龄留学生在整体留学生群体中具有不可忽视的地位。从学历层面来看，这部分留学生的起点普遍较高，其中硕士和博士学历的留学生占比接近 50%。他们选择出国读书，不仅为了提升学历，更是为了开阔视野、丰富人生体验，突破职场发展天花板，创造更多的人生可能性。

有工作经验的应届海外留学生留学前画像

猎聘 | 世青峰 CGYS



3、有工作经验的应届海外留学生留学前的职能分布：管理层居多

2024 上半年，在有工作经验的应届海外留学生留学前所从事的一级职能中，人力/行政/财务/法务占比最多，达 19.65%。在其三级职能分布中，管理层人员占据了显著比例，其中副总裁/副总经理、项目经理/主管、首席执行官 CEO/总裁/总经理的占比位居第二至第四。这表明有工作经验的留学生并不满足于现状或已有成就，展现出不断突破自我、追求更高层次的职业发展和人生目标的决心。

有工作经验的应届海外留学生留学前的职能分布

猎聘 | 世青峰 CGYS



五、应届留学生期望薪资与实际招聘薪资有差距，工作后留学人群对薪资涨幅有更高期待

1、应届海外留学生期望薪资与应届生招聘薪资对比：两者差距渐大

从 2021 年至 2024 年上半年，对比无工作经验的应届海外留学生的期望平均年薪与应届生

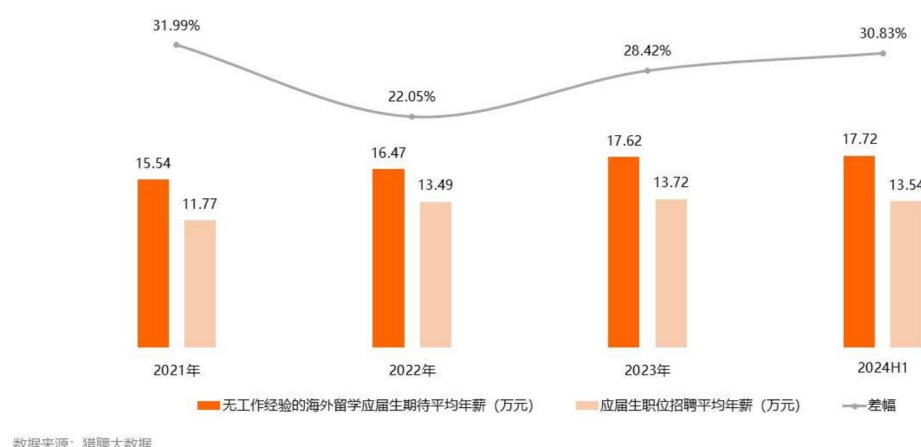
职位的招聘平均年薪可见，前者明显高于后者，且两者的差距出现逐渐拉大的趋势。2021 年，留学生的期望平均年薪比应届生招聘平均年薪高出 31.99%；2022 年，这一差距虽缩小到 22.05%；在 2023 年反弹至 28.42%。2024 年上半年，该留学生群体的期望平均年薪为 17.72 万元，比应届生招聘平均年薪（13.54 万元）高出 30.83%。

这一现象表明，部分留学生在对当前就业市场，尤其是国内市场的了解不足，导致他们的薪资预期与实际行情出现偏差。为了争取更多的就业机会，猎聘高级职场顾问建议留学生从实际出发，适当调整自己的薪资预期，以更加贴近市场的实际状况。

应届海外留学生期望薪资与应届生招聘薪资对比

猎聘 | 世青峰 CGYS

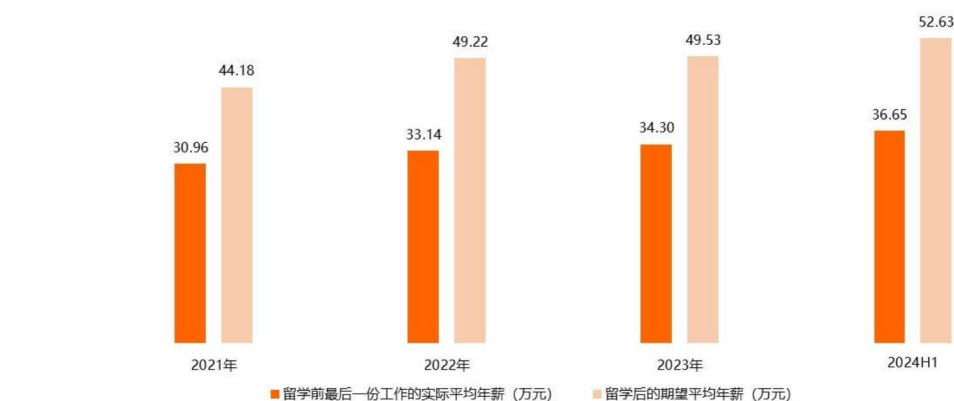
近三年来应届海外留学生期望平均年薪与应届生招聘平均年薪对比



2、有工作经验的应届留学生：留学后对自身薪酬期待更高

从有工作经验的应届留学生群体来看，他们在留学前最后一份工作的实际薪资与留学后的期望薪资之间存在显著的差距，后者远高于前者。2021 年至 2024 年上半年，这一群体留学前的实际平均年薪分别为 30.96 万、33.14 万、34.30 万和 36.65 万；而他们留学后的期望平均年薪则为 44.18 万、49.22 万、49.53 万和 52.63 万。这一显著增长趋势表明，有工作经验的应届海外留学生对于留学后的薪资增长抱有更高的期待，他们将留学视为一种重要的投资，期待从中获得丰厚的回报。

近三年来有工作经验的应届留学生留学前实际薪资与留学后期望薪资对比



数据来源：猎聘大数据

六、AIGC 时代下海外留学生的求职行为：未来已来，唯有拥抱

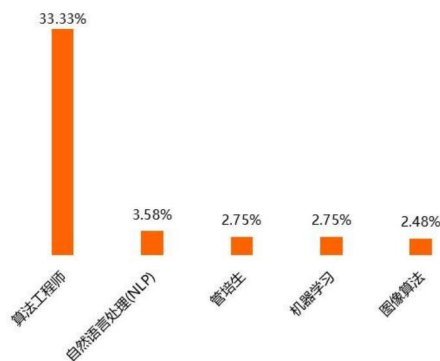
1、上半年 AIGC 相关校招职位增长超 70%，算法工程师需求最迫切

2024 上半年，AIGC 技术应用持续与各个行业、人群相融合，AIGC+成为一种新的潮流。在校招方面，AIGC 相关岗位增长显著，2024 上半年同比增长 73.68%。校招 AIGC 相关岗位需求最多的为算法工程师，占比 33.33%。算法是 AIGC 最基础也是最关键的技术，因此需求量较为旺盛。

AIGC相关岗位对应届生的需求

2024H1AIGC相关岗位对应届生需求的
同比增长

73.68%

2024H1AIGC相关岗位对应届生
需求职能分布TOP5

数据来源：猎聘大数据

2、超 20%的无工作经验的应届海外留学生投递 AIGC 相关岗，投递算法工程师人数最多

在上半年无工作经验的留学生求职者中，有 21.48%的人投递了 AIGC 相关岗位，投递人数最多的职位是算法工程师。在投递人数分布 TOP10 的岗位中，除了市场调研、管培生、产

品经理和咨询顾问岗位之外，还涵盖了自然语言处理(NLP)、深度学习、机器学习等 AIGC 的关键技术岗位。

无工作经验的应届海外留学生投递AIGC相关岗位情况



2024H1无工作经验的应届海外留学生投递AIGC岗位的求职者占该群体总投递者的比例

21.48%

数据来源：猎聘大数据

2024H1无工作经验的应届留学生投递人数分布最多的AIGC相关岗位职能TOP10



猎聘观察到，一些应届海外留学生在简历中注明自己掌握了 AIGC 技能，对这一新兴技能具有了积极认知和展示意识。而猎聘 2023 年的大数据也进一步证明：相比未注明 AIGC 技能的求职者，注明该技能的求职者获得了更多企业的关注。从分职能角度来看，无论是技术岗位还是非技术岗位，掌握 AIGC 技能的求职者被企业主动开聊的次数明显高于未注明者。

这一对比充分体现了用人方对具备 AIGC 技能的求职者抱有更高的好感度和认可度。基于此，猎聘高级职场顾问建议留学生敏锐捕捉这一波 AIGC 技术红利，积极学习、主动拥抱这一新技能，不断增强自己的竞争优势。

随着留学生群体的不断壮大，人才市场正日益呈现出多元化的趋势，为企业招聘和职场文化注入了新的活力与元素。留学人才凭借其国际化的教育背景和经验，拥有独特的优势。然而，为了更好地融入本土就业市场，他们需要深化对这一市场的了解，保持虚怀若谷的心态，积极学习新技能，以在各种环境中更好地适应与生存，进而获得更为广阔的发展空间，实现更大的人生价值和理想抱负。

(完)

特别提醒

行业交流分享群

分享：可获取人资行业的报告、方案及其他学习资源，上新群内通知

交流：求职、找人、找资源、找供应商



免责声明

第三方声明：本报告所有内容（数据/观点/结论）整理于网络公开渠道，均不代表我司立场，我司不承担其准确性、完整性担保责任。

侵权处理承诺：如报告内容涉嫌侵权，请立即联系客服微信，我司将在核实后第一时间清理相关内容并配合处理

