

2024

全行业薪酬白皮书

特别提醒

行业交流分享群

分享：可获取人资行业的报告、方案及其他学习资源，上新群内通知

交流：求职、找人、找资源、找供应商



客服



交流群



免责声明

第三方声明：本报告所有内容（数据/观点/结论）整理于网络公开渠道，均不代表我司立场，我司不承担其准确性、完整性担保责任。

侵权处理承诺：如报告内容涉嫌侵权，请立即联系客服微信，我司将在核实后第一时间清理相关内容并配合处理



Foreword

前言

锐仕方达人才科技集团有限公司（简称“锐仕方达”），2008 年在北京创立，是以科技驱动的一站式人力资源解决方案供应商，是 AAAAA 级人力资源服务机构。锐仕方达服务于来自高端装备制造、新一代信息技术、生物医药、新能源、新材料、新能源汽车等战略性新兴产业的超过 65000 个企业客户，为其提供核心人才招聘、人才测评、背景调查、校园招聘等全方位人力资源服务。

【“锐”意进取，创新成就专业服务】

- 锐仕方达独创“CPM 合伙人机制”（Risfond Cross-Partner Models），成为人力资源服务行业具备竞争优势的利益分配模式；
- 自主研发“RNSS 系统”（Risfond Network Search System），是涵盖 AI 智能算法的数字化管理系统，为人力资源服务的数字化转型探索道路；
- 旗下“海斗网”等产品，致力于打造产业互联网平台，推动全行业信息与资源高效转化；

【“锐”不可当，专业服务值得信赖】

目前，锐仕方达在全国 70 多座城市设有 220 余家分公司，拥有超 4000 名员工，助力超 10 万海内外人才的职业成长。作为以科技驱动、以互联网思维经营的创新型人力资源服务企业，锐仕方达致力于通过对大数据、人工智能技术的不断创新应用，努力构建更加透明和高效的人力资源生态服务网络，助力中国企业拓展全球业务市场，加入全球人才竞争格局。

专注核心人才招聘 16 载，锐仕方达已为数千家芯片、半导体、高端装备、生物制药、新能源等战略新兴企业提供快速、精准猎聘服务；助力数百家新能源、制造业、电商客户出海欧洲、中东、东南亚，成功案例数已超 10 万。

为了进一步助力人力资源市场向合理方向运动，锐仕方达整合多年来专业服务经验、多行业数据资源，力求通过薪酬报告这一重要载体，为各行业企业赋能：

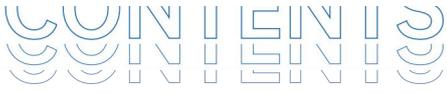
第一，了解市场薪酬水平，为企业新老员工薪酬制定带来参考价值。行业薪酬白皮书能够让企业管理者及 HR 了解到各职位的薪酬水平、各地区薪酬差异等最新信息，从而及时更新企业老员工薪酬策略，并作为制定新员工入职薪酬的参考。

第二，企业薪酬绩效管理体系再设计，定制完善的员工激励制度。企业提高或降低员工激励水平，是必要调整薪酬绩效与工作考核之间的关系，这就会使员工的薪酬水平产生变化，而这种变化是否合理，则需要以行业薪酬为参考标准，这样才能更好地制定和调整企业薪酬管理体系，平衡薪酬绩效与员工激励之间的关系。

第三，推动企业经营战略和人力资源战略协同发展。企业依据行业薪酬标准对薪酬绩效体系做出研究与调整，提高薪酬管理体系的适应性，全面发挥薪酬管理体系的作用，最终将会推送企业经营战略和人力资源战略的协同发展。

未来，锐仕方达将继续积极构建全方位的引才聚智企业服务体系，依托人力资源产业化运作模式，做好产业与人才的精准定位与对接，迎接时代的考验，坚持科技引领人才，专业成就未来，赋能各行业客户，在推动企业搭建人才高地、促进人才就业创业、助力国家招才引智工作方面贡献力量。

CONTENTS



目录

06

全行业薪酬趋势综述

10

医药行业

20

半导体行业

30

信息技术业

40

新能源行业

44

制造行业

53

消费品行业

63

精细化工业

67

金融行业

77

旅游行业

81

物流运输业

90

关于锐仕方达

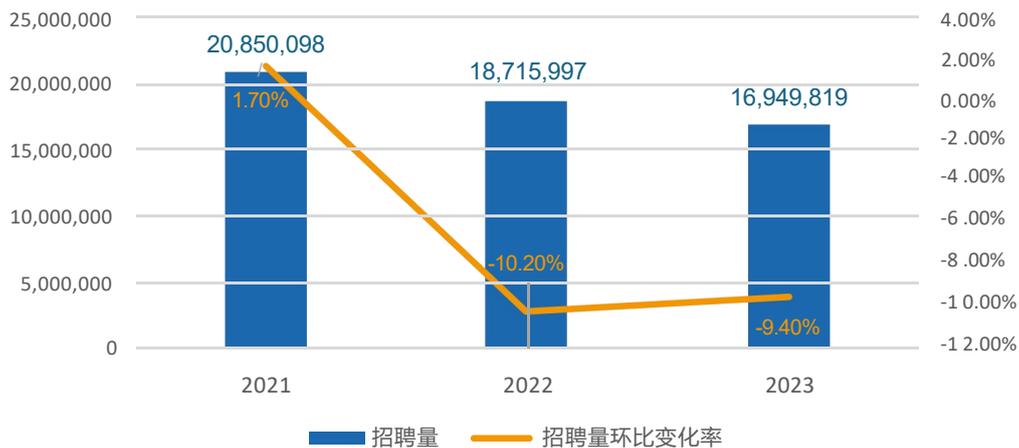


全行业薪酬综述

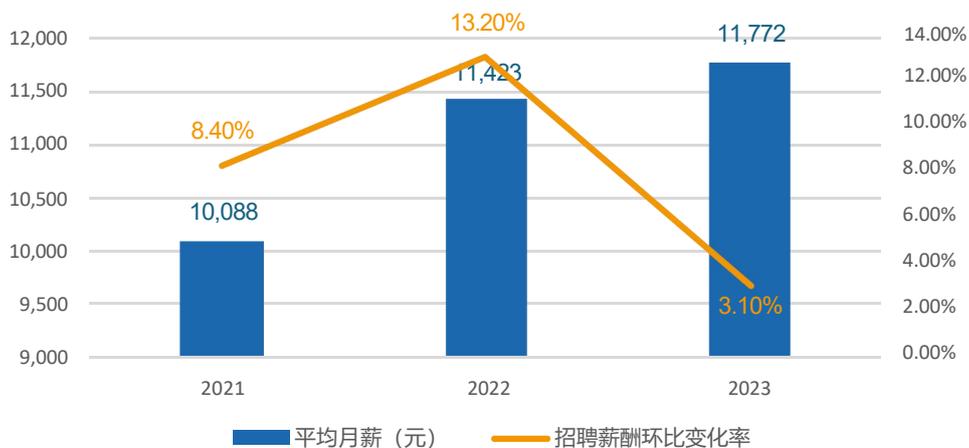
2023 年作为贯彻落实党的二十大精神开局之年，既是十四五规划承上启下的一年，同时也是疫情开放后的首年。无论是整体经济格局角度，还是从政策端、各行业企业方以及劳动者个人的角度，我们都认为，这一年将是开启一段全新探索之旅的开端。基于这样的背景环境与基调，本次白皮书立足人才趋势与薪酬趋势两大主线，洞悉 2023 年全行业整体趋势并总结如下：

招聘薪酬方面：从 2021 至 2023 年行业招聘数据来看，自 2021 年全行业整体招聘量超过 2000 万人次，到 2023 年缩减至不足 1700 万人次，三年间全行业整体招聘量环比变化率后劲不足，招聘量环比变化率分别为 1.70%、-10.20%、-9.40%。招聘薪酬方面，以 2022 年为转折，三年间薪酬变化率分别为 8.40%、13.20%、3.10%。

全行业招聘量及环比变化率

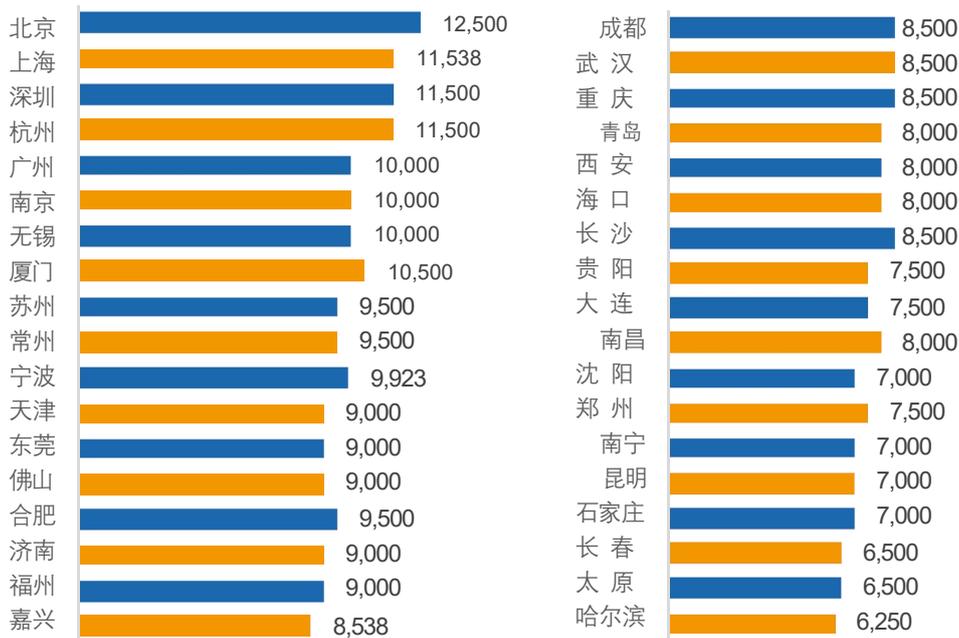


全行业招聘薪酬及环比变化率



总体来说，企业招聘趋势趋缓，薪酬涨幅有所克制。数据显示：2023 年四季度，38 城企业平均招聘薪酬 10,420 元/月，较上季度的 10,115 元/月上升 3%，与去年四季度相比小幅下降 1.3%。另外，从各城市薪酬同比增速来看，增速前十城市中，长三角占据五席。其中，无锡增速位居首位，四季度招聘薪酬同比增长 4.5%；宁波、苏州、杭州、合肥同比增速分别为 3.7%、1.6%、1.5%和 1.3%，也位居前十（数据来源：2023 年第四季度《中国企业招聘薪酬报告》）。附 2023 年部分城市平均薪酬。

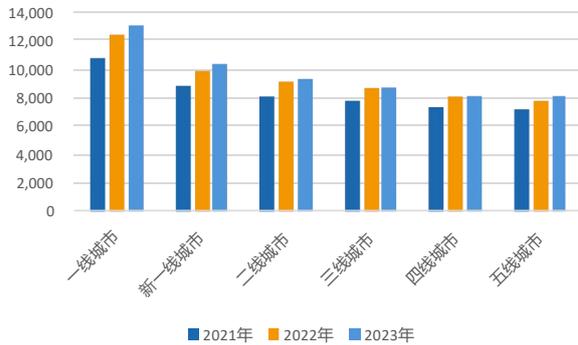
2023 年各地平均薪资（部分）单位：元



数据来源于各地人社局

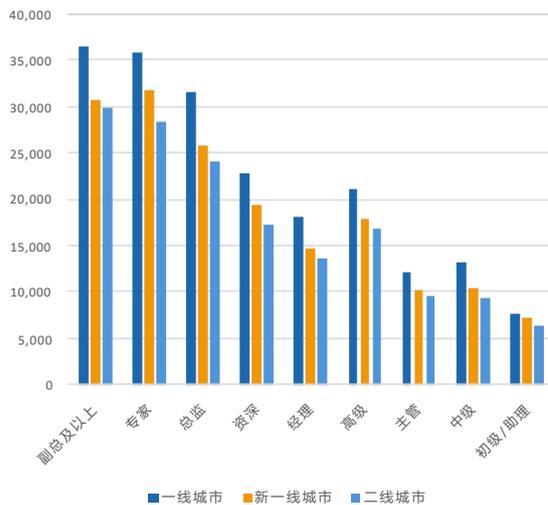
城市薪酬方面，2023 年一线城市平均薪酬约 13,093 元/月，新一线城市约 10,368 元/月，二线城市 9,317 元/月。相较于 2021、2022 年，各城市线变化空间并不明显，一线及新一线稳中略有涨幅，详见 2021-2023 年各城市平均薪酬以及 2023 年各职级平均薪酬。

2021-2023 年各城市线平均薪资 单位: 元



城市	2021年	2022年	2023年
一线城市	10,751	12,479	13,093
新一线城市	8,844	9,952	10,368
二线城市	8,166	9,181	9,317
三线城市	7,761	8,626	8,685
四线城市	7,394	8,120	8,096
五线城市	7,261	7,813	8,136

2023 年各职级平均薪酬 单位: 元



职级	一线城市	新一线城市	二线城市
副总及以上	36,515	30,749	29,842
专家	35,944	31,710	28,341
总监	31,476	25,830	24,024
资深	22,860	19,418	17,288
经理	18,039	14,644	13,699
高级	21,184	17,961	16,820
主管	12,043	10,299	9,496
中级	13,093	10,368	9,317
初级/助理	7,668	7,130	6,403

总览整体趋势下，由于各行业自身发展阶段、行业特性、用工类型等有所差异，故而在人才需求、薪酬变化上表现更为复杂，本白皮书将结合各行业背景及各维度薪酬数据逐一说明。



医药行业

关键词

药品安全、药品质量备受关注
医药电商、医药产品营销热门抢手

多措并举，医药行业发展正当时

随着人口老龄化问题日益凸显、长新冠症状持续影响以及大众医疗卫生需求不断升级，国民健康问题历来备受关注，国家政府不断出台相关政策，为医药行业发展提供便利。

2022-2023 年国家层面发布相关医药行业政策

年份	医保类	医药类	医疗类	医改类
2022	103	90	52	8
2023	83	118	72	50

来源：公开资料

据公开资料显示，2023年，由国家层面发布的医药行业相关政策达250余条、重磅政策百余条，发文部门尤以国家卫健委、国家药监局、国家医保局居多。其中，医药类政策数量居首位，2023年累计发布118条，相比2022年累计发布90条，增长31%。

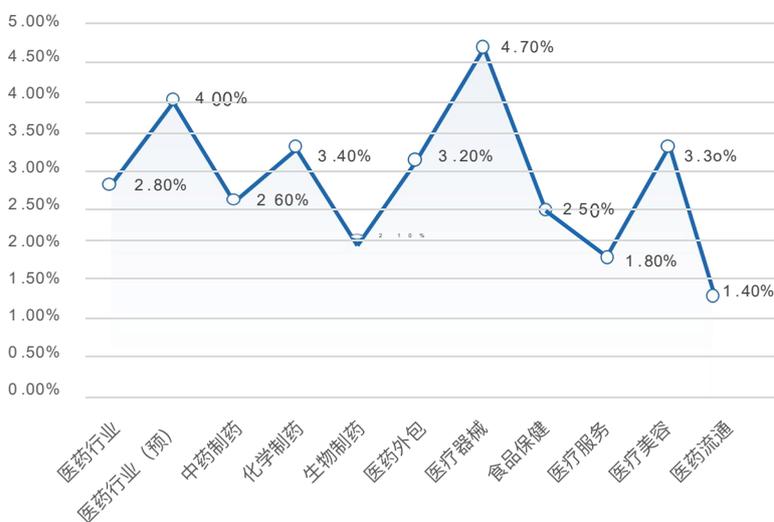
医药研发、药品质量等人才备受青睐

受政策加持，叠加行业自身发展、技术升级等多因素综合影响，部分医药人才稀缺趋势明显。例如医药研发人才，特别是高级研发人才、核心研发人才更是一将难求，这从《关于改革药品医疗器械审评审批制度的意见》中有关新药审批新规、仿制药一致性评价的政策，以及《关于加强和促进食品药品科技创新工作的指导意见》、《“十三五”中医药科技创新专项规划》等政策中频繁强调医药创新的核心地位不难预见。

此外，在各类药品安全事件的频频刺激下，加强药品安全和药品质量保证至关重要。对于医药企业而言，势必要将“质量”放在更高的发展位置上。故而刺激行业内质量管理相关专业人才需求增长，不仅如此，对于想要拓展海外市场的企业而言，引进和配置熟悉海外质量标准、有海外药品质量认证背景的质量管理人才也是重要趋势。除此之外，诸如医药电商类人才、医药产品营销类等人才也因岗位自身特性而持续较高热度。

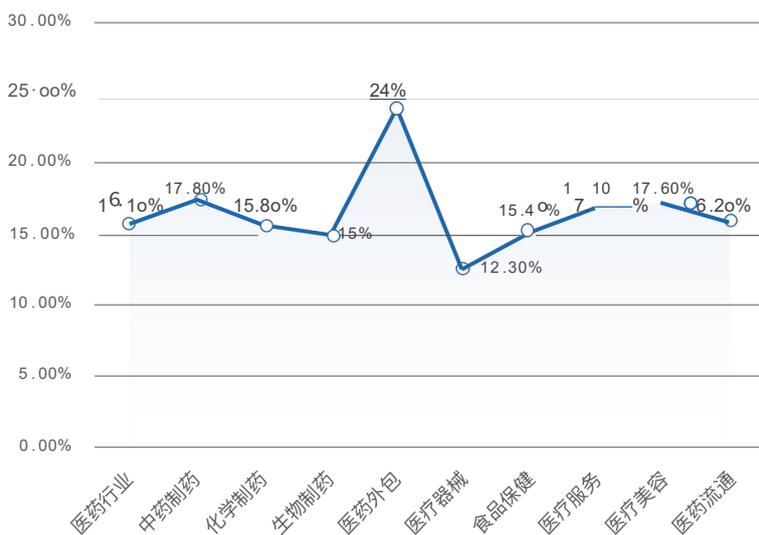
纵观 2023 年度医药行业人才趋势，涨薪率 2.80%，略高于全行业平均涨薪率 2.60%，预测 2024 年行业涨薪率可达 4.00%。进一步了解各细分行业，以医疗器械领域 2023 年涨薪率最高，为 4.70%，另有化学制药 3.40%、医疗美容 3.30%，共同占医药行业涨薪率前三。离职率方面，由高至低前三位为医药外包、中药制药、医疗美容，具体离职率分别为 24%、17.80%、17.60%。

2023 医药行业涨薪率 4.00% 2024年预测数据



行业	涨薪率
医药行业	2.80%
医药行业 (预)	4.00%
中药制药	2.60%
化学制药	3.40%
生物制药	2.10%
医药外包	3.20%
医疗器械	4.70%
食品保健	2.50%
医疗服务	1.80%
医疗美容	3.30%
医药流通	1.40%

2023 医药行业 离职率



行业	离职率
医药行业	16.10%
中药制药	17.80%
化学制药	15.80%
生物制药	15.00%
医药外包	24.00%
医疗器械	12.30%
食品保健	15.40%
医疗服务	17.10%
医疗美容	17.60%
医药流通	16.20%

纵观 2021 年 -2023 年招聘趋势，医药行业整体招聘量表现为先增后减，2022 年全年医药行业招聘量近 180 万人次，环比变化率 8.3%，猜测用人需求增加部分源于疫情影响下防疫需要。2023 年作为疫情政策开放后首年，“降本增效”的主流思想同样也影响到医药行业，在行业整体人才需求缩编背景下，用人标准更趋高标准，故而奠定行业涨薪趋势，2023 年医药行业平均招聘薪酬约为 12,264 元 / 月。

医药行业招聘趋势对比 (近三年)

时间	招聘量	招聘量环比变化率	平均月薪 (元)	招聘薪酬环比变化率
2021	1,661,799	5.70%	10,244	9.40%
2022	1,799,463	8.30%	11,769	14.90%
2023	1,693,918	-5.90%	12,264	4.20%

应届生就业方面，由于医药行业知识密集、专业性高、人才培养周期长等特性，学历越高、院校越好则应届生起薪水准越高。例如医药外包领域，来自重点院校的硕士应届生起薪可达 10,700 元 / 月，同等学历水平在食品保健领域起薪水平达 10,800 元 / 月，详见医药行业应届生起薪详情。

医药行业应届生起薪 (元/月)

行业	大专 不区分	本科		硕士			
		不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
医药行业	6,100	7,000	6,200	8,200	8,900	8,400	10,700
中药制药	6,100	7,100	6,300	8,300	8,700	7,600	10,400
化学制药	5,900	6,900	6,600	8,100	9,000	8,500	10,300
医疗器械	6,000	7,100	6,400	8,600	8,800	8,300	10,300
医疗服务	5,900	6,700	5,900	8,100	8,700	8,200	9,700
医药外包	6,100	7,100	6,700	8,300	9,000	8,000	10,700
医药流通	6,000	6,700	6,200	7,900	—/—	—/—	—/—
生物制药	6,300	7,100	6,300	8,300	9,100	7,800	10,500
食品保健	6,200	7,000	6,500	8,600	9,300	8,700	10,800



“中药热”刺激产业及人才需求

报告聚焦各细分赛道 2023 年度热招岗位，发现研发、营销、销售等职能成为行业重薪、热招岗位。例如近年来，市场上大行“中医热”，一定程度上加速中药制药等细分赛道发展。

根据 2023 年医药行业热招岗位薪酬数据显示，以一线城市年总现金收入中位值统计，医药销售经理、招商经理、市场经理位居热招榜单前三，年总现金收入分别可达 50.3 万元、50.2 万元、46 万元。除营销类职位，报告关注到药物制剂工程师、药物合成工程师、病理研究工程师、药理研究工程师等研发类岗位频登各领域热招榜单，详见医药行业热门岗位薪酬。

医药行业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
中药制药	市场营销	招商经理	29.4	34.4	42.1	43.6	50.2	61
	生产	质量检测专员	9.5	11.5	13.9	13.7	16.3	20.2
	市场营销	市场经理	27.7	33.7	41.2	37.5	46	56.4
	临床前研究	药物制剂工程师	14	17.4	21.3	16.2	20	24.2
	生产	生产专员	14.3	16.9	20.6	20.9	24.6	29.5
	销售	销售行政专员	9.7	11.2	14.2	11.6	13.1	16.6
	销售	医药销售专员	10	13.4	17.3	19.3	25	33.1
	市场营销	医学联络专员	16.7	19.1	25.1	22.8	26	34.1
	销售	医药销售经理	19.7	28.2	36	34.1	50.3	64.5
	市场营销	学术推广经理	28.2	34.1	44.5	37.3	45.5	60.8
化学制药	市场营销	招商经理	29.2	34.2	41.9	43.3	50	60.7
	临床前研究	药物合成工程师	12.4	15.3	19.6	15.1	18.6	23.6
	市场营销	学术推广经理	28.1	33.9	44.3	37.1	45.3	60.5
	销售	医药销售专员	9.7	13	16.7	18.6	24.2	31.9
	生产	质量保证专员	15	18.9	22.6	21.5	27.4	33.2
	销售	医药销售经理	19	27.2	34.7	32.8	48.5	62.2
	市场营销	医学联络专员	16.6	19	25	22.7	25.9	33.9
	市场营销	学术推广专员	14.4	16.5	20.9	17	19.4	24.6
	临床前研究	药物制剂工程师	13.6	16.9	20.6	15.7	19.4	23.5
	销售	区域销售经理	21.5	29.1	38.6	42.6	57	74.7
生物制药	销售	医药销售专员	9.9	13.3	17.1	19	24.7	32.7
	销售	销售专员	8.8	12.5	16.2	15.6	22.2	27.8
	销售	大客户销售专员	11.5	15.4	20.1	22	29.4	36.9
	生产	质量保证专员	14.9	18.8	22.5	21.4	27.2	33
	临床前研究	生物药研发工程师	14.2	16.9	20.9	17.5	20.3	25.6

医药行业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
生物制药	临床前研究	药物合成工程师	13.3	16.3	21	16.2	19.9	25.2
	销售	区域销售专员	10.6	14.3	18.7	18.8	25.7	33.8
	临床前研究	动物实验专员	10.8	13.3	16.8	12.1	14.8	18.7
	临床前研究	纯化工程师	17.1	19.4	24	20.6	23.2	29.2
	生产	质量检测专员	9.7	11.7	14.2	13.9	16.6	20.6
医药外包	临床前研究	药物合成工程师	13.2	16.3	20.9	16.1	19.8	25.1
	市场营销	商务拓展专员	12.3	14.6	17.4	17.1	20.5	24.2
	临床前研究	病理研究工程师	15.5	18.3	21.9	17.8	20.9	25.3
	临床前研究	生物信息工程师	17.3	19.6	25.4	20.3	22.9	29.6
	临床前研究	药理研究工程师	14.4	17.9	21.8	16.9	20.8	25.8
	临床研究	临床协调专员	10.1	12.3	14.9	11.7	14.2	17.3
	临床研究	临床监查专员	14.6	17.6	21.7	17.9	21	26.4
	销售	大客户销售专员	11.6	15.5	20.3	22.2	29.6	37.2
	销售	销售专员	8.9	12.6	16.3	15.7	22.3	28.1
	市场营销	商务拓展经理	26	29.8	37	41.7	48.4	59.9
	医疗器械	通用工程	机电工程师	16.7	19.4	23.8	19.9	23.2
市场营销		市场专员	14.6	16.6	21	17	19.5	24.6
市场营销		招商经理	29.4	34.5	42.2	43.6	50.3	61.1
销售		医疗器械销售专员	8.2	11.3	15	14.8	20.3	26.8
销售		销售专员	8.6	12.2	15.8	15.3	21.7	27.2
销售		区域销售专员	10.3	14	18.3	18.3	25.1	33
销售		大客户销售专员	11.3	15.1	19.7	21.5	28.7	36
销售		区域销售经理	21.5	29.1	38.6	42.6	57.1	74.7
生产		质量保证专员	15	19	22.7	21.6	27.4	33.3
供应链		外贸专员	11.1	12.6	16.4	12.9	14.5	19.2

医药行业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
中药制药	市场营销	招商经理	23.5	27.5	33.7	34.8	40.1	48.8
	生产	质量检测专员	7.6	9.2	11.1	10.9	13.1	16.1
	市场营销	市场经理	22.1	26.9	32.9	30	36.8	45
	临床前研究	药物制剂工程师	11.2	13.9	17	12.9	16	19.4
	生产	生产专员	11.4	13.5	16.5	16.7	19.6	23.6
	销售	销售行政专员	7.8	8.9	11.3	9.2	10.5	13.2
	销售	医药销售专员	8	10.7	13.8	15.4	20	26.4
	市场营销	医学联络专员	13.4	15.3	20.1	18.2	20.8	27.2
	销售	医药销售经理	15.8	22.5	28.8	27.2	40.2	51.5
	市场营销	学术推广经理	22.6	27.3	35.6	29.8	36.4	48.6
化学制药	市场营销	招商经理	23.3	27.4	33.5	34.6	39.9	48.5
	临床前研究	药物合成工程师	9.9	12.2	15.7	12.1	14.9	18.9
	市场营销	学术推广经理	22.4	27.1	35.4	29.7	36.2	48.3
	销售	医药销售专员	7.7	10.3	13.3	14.8	19.3	25.5
	生产	质量保证专员	12	15.1	18.1	17.2	21.9	26.5
	销售	医药销售经理	15.2	21.7	27.8	26.2	38.8	49.7
	市场营销	医学联络专员	13.3	15.2	19.9	18.1	20.7	27.1
	市场营销	学术推广专员	11.5	13.1	16.7	13.6	15.5	19.7
	临床前研究	药物制剂工程师	10.8	13.5	16.5	12.5	15.5	18.8
	销售	区域销售经理	17.2	23.2	30.8	34	45.6	59.7
生物制药	销售	医药销售专员	7.9	10.6	13.6	15.2	19.8	26.1
	销售	销售专员	7	10	12.9	12.5	17.7	22.2
	销售	大客户销售专员	9.2	12.3	16.1	17.6	23.5	29.5
	生产	质量保证专员	11.9	15	18	17.1	21.8	26.4
	临床前研究	生物药研发工程师	11.4	13.5	16.7	13.9	16.2	20.4
	临床前研究	药物合成工程师	10.6	13.1	16.8	12.9	15.9	20.2
	销售	区域销售专员	8.4	11.4	15	15	20.5	27
	临床前研究	动物实验专员	8.6	10.7	13.5	9.6	11.8	14.9
	临床前研究	纯化工程师	13.6	15.5	19.2	16.5	18.5	23.4
	生产	质量检测专员	7.7	9.4	11.3	11.1	13.3	16.4
医药外包	临床前研究	药物合成工程师	10.6	13	16.7	12.9	15.8	20.1
	市场营销	商务拓展专员	9.8	11.7	13.9	13.7	16.4	19.3
	临床前研究	病理研究工程师	12.4	14.7	17.5	14.2	16.7	20.2
	临床前研究	生物信息工程师	13.8	15.6	20.3	16.3	18.3	23.6
	临床前研究	药理研究工程师	11.5	14.3	17.4	13.5	16.6	20.6
	临床研究	临床协调专员	8.1	9.8	11.9	9.4	11.4	13.8
	临床研究	临床监查专员	11.7	14.1	17.3	14.3	16.8	21.1

医药行业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
医药外包	销售	大客户销售专员	9.3	12.4	16.2	17.8	23.7	29.7
	销售	销售专员	7.1	10	13	12.6	17.8	22.4
	市场营销	商务拓展经理	20.8	23.8	29.6	33.4	38.7	47.8
医疗器械	通用工程	机电工程师	13.4	15.5	19	15.9	18.6	22.6
	市场营销	市场专员	11.6	13.3	16.8	13.6	15.6	19.6
	市场营销	招商经理	23.5	27.5	33.7	34.8	40.2	48.8
	销售	医疗器械销售专员	6.5	9	12	11.8	16.2	21.4
	销售	销售专员	6.9	9.7	12.6	12.2	17.3	21.7
	销售	区域销售专员	8.2	11.2	14.6	14.7	20.1	26.3
	销售	大客户销售专员	9	12	15.7	17.2	23	28.8
	销售	区域销售经理	17.2	23.3	30.9	34.1	45.6	59.7
	生产	质量保证专员	12	15.2	18.1	17.2	21.9	26.6
供应链	外贸专员	8.9	10	13.1	10.3	11.5	15.4	

医药行业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
中药制药	市场营销	招商经理	20.2	23.7	29	30	34.5	42
	生产	质量检测专员	6.5	7.9	9.6	9.4	11.2	13.9
	市场营销	市场经理	19.1	23.2	28.3	25.8	31.7	38.8
	临床前研究	药物制剂工程师	9.6	12	14.6	11.1	13.8	16.7
	生产	生产专员	9.8	11.6	14.2	14.4	16.9	20.3
	销售	销售行政专员	6.7	7.7	9.7	8	9	11.4
	销售	医药销售专员	6.9	9.2	11.9	13.2	17.2	22.7
	市场营销	医学联络专员	11.5	13.1	17.3	15.7	17.9	23.4
	销售	医药销售经理	13.6	19.4	24.8	23.4	34.6	44.4
	市场营销	学术推广经理	19.4	23.5	30.6	25.7	31.3	41.8
化学制药	市场营销	招商经理	20.1	23.6	28.8	29.8	34.4	41.7
	临床前研究	药物合成工程师	8.6	10.5	13.5	10.4	12.8	16.2
	市场营销	学术推广经理	19.3	23.3	30.4	25.5	31.1	41.6
	销售	医药销售专员	6.6	8.9	11.5	12.8	16.6	21.9
	生产	质量保证专员	10.3	13	15.6	14.8	18.8	22.8
	销售	医药销售经理	13.1	18.7	23.9	22.6	33.4	42.8
	市场营销	医学联络专员	11.4	13.1	17.2	15.6	17.8	23.3
	市场营销	学术推广专员	9.9	11.3	14.4	11.7	13.3	16.9
	临床前研究	药物制剂工程师	9.3	11.6	14.2	10.8	13.3	16.1
	销售	区域销售经理	14.8	20	26.5	29.3	39.2	51.4
生物制药	销售	医药销售专员	6.8	9.1	11.7	13.1	17	22.5
	销售	销售专员	6	8.6	11.1	10.7	15.2	19.1
	销售	大客户销售专员	7.9	10.6	13.8	15.2	20.2	25.4
	生产	质量保证专员	10.3	13	15.5	14.7	18.7	22.7
	临床前研究	生物药研发工程师	9.8	11.6	14.4	12	14	17.6
	临床前研究	药物合成工程师	9.1	11.2	14.4	11.1	13.7	17.3
	销售	区域销售专员	7.3	9.8	12.9	12.9	17.7	23.2
	临床前研究	动物实验专员	7.4	9.2	11.6	8.3	10.2	12.9
	临床前研究	纯化工程师	11.7	13.4	16.5	14.2	16	20.1
	生产	质量检测专员	6.6	8.1	9.7	9.6	11.4	14.1
医药外包	临床前研究	药物合成工程师	9.1	11.2	14.4	11.1	13.6	17.3
	市场营销	商务拓展专员	8.4	10.1	12	11.8	14.1	16.6
	临床前研究	病理研究工程师	10.7	12.6	15.1	12.2	14.3	17.4
	临床前研究	生物信息工程师	11.9	13.5	17.4	14	15.8	20.3
	临床前研究	药理研究工程师	9.9	12.3	15	11.6	14.3	17.7
	临床研究	临床协调专员	7	8.4	10.3	8.1	9.8	11.9
	临床研究	临床监查专员	10.1	12.1	14.9	12.3	14.4	18.2

医药行业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
医药外包	销售	大客户销售专员	8	10.7	13.9	15.3	20.4	25.6
	销售	销售专员	6.1	8.6	11.2	10.8	15.4	19.3
	市场营销	商务拓展经理	17.9	20.5	25.5	28.7	33.3	41.2
医疗器械	通用工程	机电工程师	11.5	13.4	16.4	13.7	16	19.4
	市场营销	市场专员	10	11.4	14.4	11.7	13.4	16.9
	市场营销	招商经理	20.2	23.7	29	30	34.6	42
	销售	医疗器械销售专员	5.6	7.8	10.3	10.1	13.9	18.4
	销售	销售专员	5.9	8.4	10.9	10.5	14.9	18.7
	销售	区域销售专员	7.1	9.6	12.6	12.6	17.3	22.7
	销售	大客户销售专员	7.7	10.4	13.5	14.8	19.8	24.8
	销售	区域销售经理	14.8	20	26.6	29.3	39.2	51.4
	生产	质量保证专员	10.3	13	15.6	14.8	18.9	22.9
供应链	外贸专员	7.6	8.6	11.3	8.9	9.9	13.2	

半导体行业

关键词

行业回暖呼声渐强
区域化与本土化趋势将更加明显
加速国产创新关键期
芯片研发、设计、销售人才就业空间广

在宏观经济复苏、地缘政治博弈以及产业链割裂等因素影响下，2023 年半导体行业整体需求复苏、回暖在即等呼声渐强。纵观行业整体趋势，过去一年中，行业整体涨薪率为 5.30%，2024 年涨薪率预测可达 5.60%。具体到各细分领域，受限于不同垂直赛道专业度及发展成熟度差异，故而薪酬趋势也各有不同，分立器件、芯片制造、材料及设备由高至低位居行业 2023 年涨薪率排行前三，分别为 6.30%、6.00%、5.60%。离职率方面，以芯片设计、分立器件、芯片测封人员波动最强，离职率分别为 13.70%、12.40%、11.00%。

2023 半导体行业 涨薪率 5.60% 年预测数据



行业	涨薪率
半导体行业	5.30%
半导体行业 (预)	5.60%
芯片设计	4.70%
材料及设备	5.60%
芯片制造	6.00%
芯片测封	4.90%
EDA/IP	4.20%
分立器件	6.30%

2023 半导体行业 离职率



行业	离职率
半导体行业	9.70%
芯片设计	13.70%
材料及设备	8.60%
芯片制造	9.00%
芯片测封	11.00%
EDA/IP	8.40%
分立器件	12.40%

☐ 半导体创新成“顶梁柱”，推动行业发展三大趋势

由于人工智能、AR/VR、自动驾驶等众多领域均依赖于半导体产业创新与发展，自 2023 年以来半导体行业表现出诸多趋势，例如：

将更关注供应链体系。一方面，随着疫情成为历史，半导体产业的供应链生态将重建，物流中断、供应链中断等风险不再，半导体产业运转将渐趋稳定；另一方面，受规模效益、国产化等目标影响，建立并完善供应链体系成重中之重。

区域化与本土化趋势将更加明显。除了地缘政治等外部因素以及国内政府激励措施之外，在净零碳排放等气候政策推动下，终端设备客户或将寻求目标市场或组装地附近的芯片产品，从而在本土化趋势之外，进一步衍生出区域化趋势。

行业内人才紧缩更加严重。由于半导体产业链分工复杂、专业度极高同时人才培养周期长，加之我国半导体产业多个垂直赛道仍处于产业发展初期、国产化创新关键期等重要阶段，故而对于高水准、复合型行业人才需求急迫。特别是随着产业创新需求持续，行业人才紧缺情况将日趋急切。

从 2021 年 -2023 年国内半导体行业招聘数据来看，2023 年全年半导体企业吸纳人才超过 33 万，相较于 2022 年的 38.7 万人次，招聘量环比变化率为 -14.50%，对应年度平均招聘薪酬约为 17,743 元 / 月，同比 2022 年薪酬环比变化率为 4.60%。

半导体行业招聘趋势对比 (近三年)

时间	招聘量	招聘量环比变化率	平均月薪 (元)	招聘薪酬环比变化率
2021	319,505	17.40%	14,020	11.30%
2022	387,832	21.40%	16,956	20.90%
2023	331,729	-14.50%	17,743	4.60%

近年来，随着包括半导体在内的高精尖行业作为国家发展重点，通过专业学科体系培养行业专业人才备受关注。在半导体行业中，应届生起薪数据尤以分立器件和芯片设计领域更有吸引力，重点院校硕士应届生薪酬均为 12,200 元 / 月；此外还有芯片制造领域，同等学历水平薪酬可达 11,300 元 / 月。以下为半导体行业应届生起薪详情。

半导体行业应届生起薪 (元/月)

行业	大专 不区分	不区分	本科		不区分	硕士	
			普通院校	重点院校		普通院校	重点院校
半导体行业	6,500	7,700	7,300	9,400	9,900	8,900	11,100
EDA/IP	6,800	7,700	6,800	9,000	—/—	—/—	—/—
分立器件	7,200	8,100	7,400	9,500	10,200	9,400	12,200
材料及设备	6,400	7,200	6,300	8,700	9,200	8,100	10,200
芯片制造	6,700	7,700	7,100	9,200	9,400	8,500	11,300
芯片测封	5,900	7,000	6,600	8,700	8,900	7,900	10,000
芯片设计	7,300	8,200	7,400	9,800	10,600	9,700	12,200

智能化趋势，推动芯片研、产、销多环节人才发展

具体到各垂直赛道，围绕产业创新、智能化等核心趋势，芯片设计、销售、IT、研发等职能成为2023年度热招人群。例如芯片设计领域，作为半导体产业中的核心重点赛道，数字验证工程师、数字后端工程师、射频芯片设计师等为代表的热门职位收入表现不俗，在一线城市中，以年总现金收入中位值统计，前述职位年收入分别可达60万元、62.8万元、62.6万元。

此外如封测产业，相较于芯片设计，该领域位于半导体生产制造的下游，属于资本密集、人员密集型产业，对于设备和人员投入需求量较大。也正因此特性，芯片测封产业门槛较低，故而热门招聘岗位遍布生产、销售、供应链、设计等多类职能。根据2023年热门招聘岗位数据显示，质量保证专员、售后技术支持专员、大客户销售专员、采购专员以及模拟版图设计师等职位均为热招对象，在一线城市中，前述岗位年总现金收入中位值分别可达23.8万元、15.5万元、29.9万元、11.5万元、43万元，详见半导体行业热门岗位薪酬。

半导体行业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
芯片设计	IT	嵌入式软件工程师	21.2	25.3	31.2	24.2	29.6	35.5
	芯片设计	数字验证工程师	37.4	43.7	54.6	51.5	60	75
	芯片设计	数字后端工程师	40.7	47.6	60.2	54.3	62.8	79.3
	供应链	采购专员	9.1	10.7	13.2	10.6	12.4	15.5
	芯片设计	射频芯片设计师	38	46.8	59	49.8	62.6	78.7
	芯片设计	模拟芯片设计师	42.4	49.5	61.3	51.3	60.8	75.8
	芯片设计	数字前端工程师	38.3	48.3	59	48.8	63.5	76
	销售	销售专员	8.5	12	15.7	15.1	21.4	26.9
	销售	售后技术支持专员	11.1	12.4	16.3	13.2	14.7	19
	芯片设计	模拟版图设计师	30.1	34.4	44.8	38.2	43.9	56.3
材料及设备	IT	C/C++ 开发工程师	22.9	26.9	34.3	25.8	30.6	39
	销售	区域销售专员	10.3	14	18.3	18.3	25.1	32.9
	IT	嵌入式软件工程师	21.5	25.7	31.6	24.6	30	36
	销售	销售专员	8.6	12.1	15.8	15.2	21.6	27.1
	通用工程	机电工程师	16.3	19	23.2	19.4	22.6	27.5
	通用工程	设备工程师	17	19.5	23.6	21.1	24.2	29.2
	销售	售后技术支持专员	11.2	12.5	16.4	13.3	14.8	19.2
	IT	软件开发工程师	20.7	24.8	29.9	24	29.1	35.4
	生产	质量保证专员	13.6	17.1	20.5	19.5	24.8	30
	通用工程	机械设计工程师	17.1	19.4	23.7	20.2	23	27.8
芯片制造	通用工程	机电工程师	15.7	18.2	22.3	18.6	21.8	26.4
	销售	销售专员	8.6	12.2	15.9	15.3	21.7	27.3
	生产	质量保证专员	13	16.4	19.6	18.6	23.7	28.7
	通用工程	厂务工程师	11.8	14.3	18.1	13.8	16.9	21.5
	芯片设计	模拟版图设计师	30.5	34.8	45.4	38.7	44.5	57.1
	销售	大客户销售专员	11.3	15.1	19.7	21.6	28.8	36.2
	半导体研发	器件工程师	32.4	35.9	44.6	37.6	41.7	52.5
	半导体研发	半导体材料研发工程师	23.7	28.3	34.4	30.1	35.1	43.5
	生产	生产专员	12.6	15	18.3	18.5	21.8	26.2
	生产	产品测试专员	13.1	15.7	19.5	19.1	22.4	28.3
芯片测封	通用工程	设备工程师	15.9	18.3	22.2	19.8	22.7	27.4
	IT	硬件开发工程师	23.2	26.1	31.5	26.5	29.7	35.3
	供应链	供应商管理专员	11.5	13.9	17.2	12.9	15.8	19.5
	芯片设计	模拟版图设计师	29.5	33.7	43.9	37.4	43	55.2
	销售	销售专员	8.9	12.7	16.4	15.9	22.5	28.3
	通用工程	机电工程师	15.3	17.8	21.8	18.2	21.3	25.9
	生产	质量保证专员	13	16.5	19.7	18.7	23.8	28.9

半导体行业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
芯片测封	销售	售后技术支持专员	11.7	13	17.1	13.8	15.5	20
	销售	大客户销售专员	11.7	15.7	20.4	22.4	29.9	37.5
	供应链	采购专员	8.4	9.9	12.3	9.8	11.5	14.4
EDA/IP	IT	硬件开发工程师	23.9	26.9	32.4	27.3	30.6	36.4
	销售	区域销售专员	10.1	13.7	17.9	18	24.6	32.3
	IT	软件开发工程师	21.6	25.8	31.2	25	30.3	36.8
	IT	C/C++ 开发工程师	23.8	28	35.7	26.8	31.8	40.6
	销售	销售专员	8.4	11.9	15.5	14.9	21.2	26.6
	销售	大客户销售专员	11	14.8	19.2	21.1	28.1	35.3
	IT	嵌入式软件工程师	22.4	26.7	32.9	25.6	31.3	37.5
	通用工程	机电工程师	16.3	18.9	23.2	19.4	22.6	27.4
	销售	售后技术支持专员	11	12.3	16.1	13	14.6	18.8
	供应链	外贸专员	11.9	13.5	17.6	13.8	15.5	20.6

半导体行业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
芯片设计	IT	嵌入式软件工程师	16.9	20.2	24.9	19.4	23.6	28.4
	芯片设计	数字验证工程师	29.9	35	43.6	41.1	47.9	59.9
	芯片设计	数字后端工程师	32.5	38.1	48.1	43.4	50.2	63.4
	供应链	采购专员	7.2	8.5	10.6	8.5	9.9	12.4
	芯片设计	射频芯片设计师	30.4	37.4	47.2	39.8	50	62.9
	芯片设计	模拟芯片设计师	33.9	39.5	49	41	48.6	60.6
	芯片设计	数字前端工程师	30.6	38.6	47.2	39	50.7	60.7
	销售	销售专员	6.8	9.6	12.5	12.1	17.1	21.5
	销售	售后技术支持专员	8.9	9.9	13	10.5	11.8	15.2
	芯片设计	模拟版图设计师	24.1	27.5	35.8	30.5	35.1	45
材料及设备	IT	C/C++ 开发工程师	18.3	21.5	27.4	20.6	24.4	31.2
	销售	区域销售专员	8.2	11.2	14.6	14.6	20	26.3
	IT	嵌入式软件工程师	17.2	20.5	25.3	19.7	24	28.8
	销售	销售专员	6.8	9.7	12.6	12.2	17.3	21.7
	通用工程	机电工程师	13	15.2	18.6	15.5	18.1	22
	通用工程	设备工程师	13.6	15.6	18.9	16.8	19.3	23.3
	销售	售后技术支持专员	9	10	13.1	10.6	11.9	15.3
	IT	软件开发工程师	16.5	19.8	23.9	19.2	23.2	28.3
	生产	质量保证专员	10.8	13.7	16.4	15.5	19.8	24
	通用工程	机械设计工程师	13.7	15.5	18.9	16.1	18.4	22.2
芯片制造	通用工程	机电工程师	12.5	14.6	17.8	14.9	17.4	21.1
	销售	销售专员	6.9	9.8	12.7	12.2	17.4	21.8
	生产	质量保证专员	10.4	13.1	15.7	14.9	18.9	23
	通用工程	厂务工程师	9.4	11.4	14.5	11	13.5	17.2
	芯片设计	模拟版图设计师	24.4	27.8	36.3	30.9	35.6	45.6
	销售	大客户销售专员	9	12.1	15.8	17.3	23	28.9
	半导体研发	器件工程师	25.9	28.7	35.7	30	33.3	41.9
	半导体研发	半导体材料研发工程师	18.9	22.6	27.5	24	28	34.8
	生产	生产专员	10.1	12	14.6	14.8	17.4	20.9
	生产	产品测试专员	10.4	12.5	15.6	15.2	17.9	22.6
芯片测封	通用工程	设备工程师	12.7	14.6	17.7	15.8	18.1	21.9
	IT	硬件开发工程师	18.5	20.9	25.2	21.2	23.7	28.2
	供应链	供应商管理专员	9.2	11.1	13.8	10.3	12.6	15.6
	芯片设计	模拟版图设计师	23.6	26.9	35.1	29.9	34.4	44.1
	销售	销售专员	7.1	10.1	13.1	12.7	18	22.6
	通用工程	机电工程师	12.2	14.2	17.4	14.6	17	20.7
	生产	质量保证专员	10.4	13.2	15.7	14.9	19	23.1

半导体行业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
芯片测封	销售	售后技术支持专员	9.3	10.4	13.7	11.1	12.4	16
	销售	大客户销售专员	9.3	12.5	16.3	17.9	23.9	29.9
	供应链	采购专员	6.7	7.9	9.8	7.8	9.2	11.5
EDA/IP	IT	硬件开发工程师	19.1	21.5	25.9	21.8	24.4	29.1
	销售	区域销售专员	8.1	10.9	14.3	14.3	19.6	25.8
	IT	软件开发工程师	17.2	20.6	24.9	20	24.2	29.4
	IT	C/C++ 开发工程师	19	22.4	28.5	21.4	25.4	32.4
	销售	销售专员	6.7	9.5	12.4	11.9	16.9	21.3
	销售	大客户销售专员	8.8	11.8	15.4	16.8	22.5	28.2
	IT	嵌入式软件工程师	17.9	21.4	26.3	20.5	25	30
	通用工程	机电工程师	13	15.1	18.5	15.5	18	21.9
	销售	售后技术支持专员	8.8	9.8	12.9	10.4	11.6	15
	供应链	外贸专员	9.5	10.8	14	11	12.4	16.5

半导体行业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
芯片设计	IT	嵌入式软件工程师	14.6	17.4	21.4	16.7	20.4	24.4
	芯片设计	数字验证工程师	25.7	30.1	37.5	35.4	41.3	51.5
	芯片设计	数字后端工程师	28	32.8	41.4	37.3	43.2	54.6
	供应链	采购专员	6.2	7.3	9.1	7.3	8.5	10.6
	芯片设计	射频芯片设计师	26.1	32.2	40.6	34.2	43.1	54.1
	芯片设计	模拟芯片设计师	29.2	34	42.1	35.3	41.8	52.1
	芯片设计	数字前端工程师	26.3	33.2	40.6	33.6	43.7	52.3
	销售	销售专员	5.8	8.3	10.8	10.4	14.7	18.5
	销售	售后技术支持专员	7.6	8.5	11.2	9.1	10.1	13.1
	芯片设计	模拟版图设计师	20.7	23.6	30.8	26.2	30.2	38.7
材料及设备	IT	C/C++ 开发工程师	15.7	18.5	23.6	17.7	21	26.8
	销售	区域销售专员	7.1	9.6	12.6	12.6	17.2	22.6
	IT	嵌入式软件工程师	14.8	17.7	21.7	16.9	20.7	24.8
	销售	销售专员	5.9	8.4	10.9	10.5	14.9	18.7
	通用工程	机电工程师	11.2	13	16	13.3	15.6	18.9
	通用工程	设备工程师	11.7	13.4	16.2	14.5	16.6	20.1
	销售	售后技术支持专员	7.7	8.6	11.3	9.1	10.2	13.2
	IT	软件开发工程师	14.2	17	20.6	16.5	20	24.3
	生产	质量保证专员	9.3	11.8	14.1	13.4	17	20.6
	通用工程	机械设计工程师	11.8	13.4	16.3	13.9	15.8	19.1
芯片制造	通用工程	机电工程师	10.8	12.5	15.3	12.8	15	18.2
	销售	销售专员	5.9	8.4	10.9	10.5	14.9	18.8
	生产	质量保证专员	8.9	11.3	13.5	12.8	16.3	19.8
	通用工程	厂务工程师	8.1	9.9	12.5	9.5	11.6	14.8
	芯片设计	模拟版图设计师	21	24	31.2	26.6	30.6	39.3
	销售	大客户销售专员	7.8	10.4	13.6	14.9	19.8	24.9
	半导体研发	器件工程师	22.3	24.7	30.7	25.8	28.6	36.1
	半导体研发	半导体材料研发工程师	16.3	19.4	23.7	20.7	24.1	29.9
	生产	生产专员	8.7	10.3	12.6	12.7	15	18
	生产	产品测试专员	9	10.8	13.4	13.1	15.4	19.5
芯片测封	通用工程	设备工程师	11	12.6	15.2	13.6	15.6	18.8
	IT	硬件开发工程师	15.9	18	21.7	18.2	20.4	24.3
	供应链	供应商管理专员	7.9	9.6	11.8	8.9	10.9	13.4
	芯片设计	模拟版图设计师	20.3	23.2	30.2	25.7	29.6	38
	销售	销售专员	6.1	8.7	11.3	10.9	15.5	19.4
	通用工程	机电工程师	10.5	12.2	15	12.5	14.6	17.8
	生产	质量保证专员	9	11.3	13.5	12.9	16.4	19.8

半导体行业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
芯片测封	销售	售后技术支持专员	8	9	11.8	9.5	10.6	13.7
	销售	大客户销售专员	8	10.8	14	15.4	20.5	25.8
	供应链	采购专员	5.8	6.8	8.4	6.8	7.9	9.9
EDA/IP	IT	硬件开发工程师	16.4	18.5	22.3	18.7	21	25
	销售	区域销售专员	6.9	9.4	12.3	12.3	16.9	22.2
	IT	软件开发工程师	14.8	17.7	21.4	17.2	20.8	25.3
	IT	C/C++ 开发工程师	16.4	19.3	24.6	18.5	21.9	27.9
	销售	销售专员	5.8	8.2	10.7	10.3	14.6	18.3
	销售	大客户销售专员	7.6	10.1	13.2	14.5	19.3	24.3
	IT	嵌入式软件工程师	15.4	18.4	22.6	17.6	21.5	25.8
	通用工程	机电工程师	11.2	13	15.9	13.3	15.5	18.9
	销售	售后技术支持专员	7.6	8.5	11.1	9	10	12.9
	供应链	外贸专员	8.2	9.3	12.1	9.5	10.7	14.2



信息技术业

关键词

精细化、垂直化、智能化
行业发展从“稚嫩”走向“成熟”
人才结构更趋向多样、人才需求更加多元

政策加持，推动行业持续精细化、垂直化发展

长期以来，科技进步与互联网的普及，令信息技术领域需求不断增长，推动信息技术产业飞速发展。为进一步发挥信息技术业的经济效益、同时提升规范管理水平，近年来，发改委、财政部、国务院等多部门陆续印发多类行业发展相关政策。

例如 2023 年，先后发布《关于构建数据基础制度更好发挥数据要素作用的意见》、《质量强国建设纲要》、《关于加快推进互联网协议第六版（IPv6）规模部署和应用工作的通知》等规范类相关政策；再例如 2022 年，先后发布《扩大内需战略规划纲要（2022-2035 年）》、《关于开展网络安全服务认证工作的实施意见（征求意见稿）》及《关于推动平台经济规划健康持续发展的若干意见》等规范类及鼓励类相关政策。

招聘缩编明显，游戏、人工智能发展势头强劲

长期以来，信息技术领域被公认为就业前景与发展潜力俱佳的行业之一，伴随精细化、垂直化等发展趋势，行业衍生出互联网、电子商务、游戏、企业软件、人工智能等多个细分赛道。纵观 2021 年以来行业整体人才趋势，信息技术领域整体招聘量缩水明显，招聘薪酬增速放缓。2023 年，行业招聘薪酬为 14,315 元/月，相较于 2022 年的 14,169 元/月，薪酬环比变化率仅为 1%；此外，招聘量约 268 万人次，相较于 2021 年缩编近 4 成。

信息技术业招聘趋势对比（近三年）

时间	招聘量	招聘量环比变化率	平均月薪（元）	招聘薪酬环比变化率
2021	4,256,005	-3.80%	12,406	11.90%
2022	3,566,737	-16.20%	14,169	14.20%
2023	2,682,066	-24.80%	14,315	1%

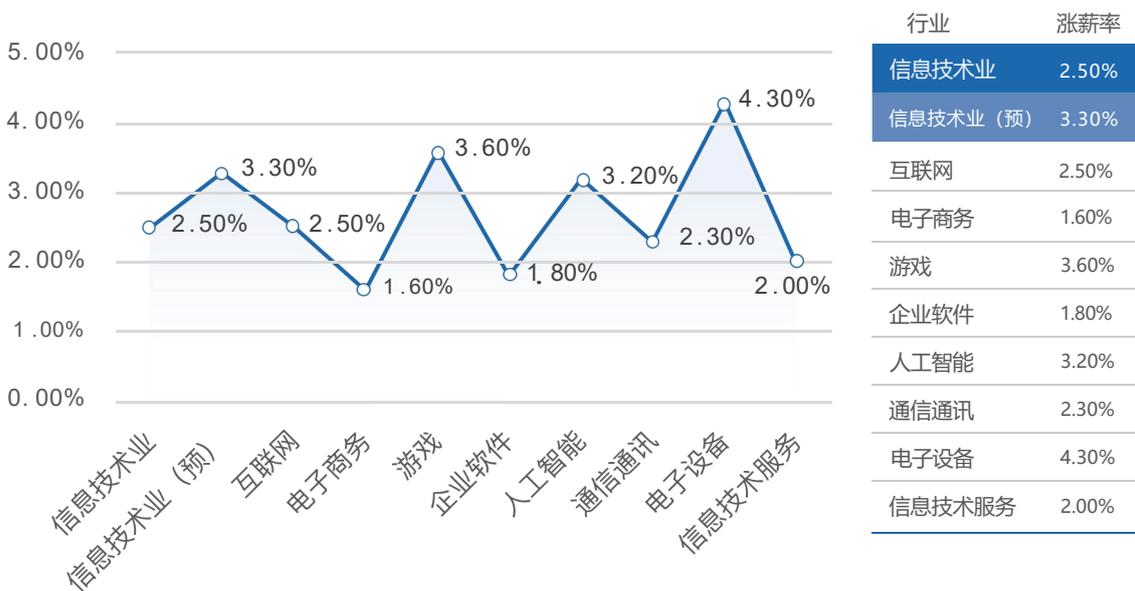
应届生薪酬方面，对于来自重点院校的硕士应届生而言，以互联网和通信通讯领域竞争力略胜一筹，起薪分别为 11,400 元/月、11,300 元/月；本科阶段应届生水平主要以人工智能和企业软件领域更具竞争力，如重点院校应届生，在前述两个领域中起薪水平分别为 9,700 元/月、9,200 元/月，详见信息技术业应届生起薪表。

信息技术行业应届生起薪 (元/月)

行业	大专 不区分	本科		硕士			
		不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
信息技术业	6,400	7,500	7,100	9,100	9,500	8,200	11,100
互联网	6,800	7,600	6,800	8,800	9,800	8,800	11,400
人工智能	6,700	7,800	7,400	9,700	9,700	8,400	10,800
企业软件	6,500	7,800	7,200	9,200	9,600	8,800	11,400
信息技术服务	6,300	7,300	6,900	8,500	9,000	7,800	10,800
游戏	6,100	7,500	6,600	9,100	—/—	—/—	—/—
电子商务	6,400	7,400	6,800	9,000	9,500	8,900	11,000
电子设备	6,300	7,300	6,700	8,700	9,600	8,600	10,900
通信通讯	6,300	7,400	6,400	9,000	9,500	8,400	11,300

涨薪与离职情况方面，信息技术业 2023 年整体涨薪率为 2.50%，其中以电子设备、游戏、人工智能风头最劲，涨薪率分别为 4.30%、3.60%、3.20%，位居各垂直赛道 Top3，预测 2024 年行业涨薪率为 3.30%。离职率方面，以电子商务、互联网、游戏和信息技术服务业波动最大，电子商务为 23.20%，居首位；互联网为 22.10%，此外是游戏和信息技术服务，均为 21.8%。

信息技术业 2023 年涨薪率 3.30% 2024 年预测数据



2023 信息技术业离职率



行业	离职率
信息技术业	21.40%
互联网	22.10%
电子商务	23.20%
游戏	21.80%
企业软件	21.20%
人工智能	18.20%
通信通讯	18.80%
电子设备	19.80%
信息技术服务	21.80%

行业从“稚嫩”向“成熟”，人才更趋多元

企业人才需求方面，行业自身发展与迭代推动之下，企业对人才技能要求也持续变化。特别是，伴随人工智能、物联网、云计算、电商新零售等新兴领域崛起，行业发展从“稚嫩”走向“成熟”，人才结构更趋向多样、人才需求更加多元。

据 2023 年信息技术业各领域热招岗位数据显示，除 IT 类职位首当其冲成企业热招对象外，市场营销、销售、客服等角色也在企业人才吸纳布局中占据较多资源倾斜。例如互联网领域中，销售类职位如大客户销售专员、电销专员，以及市场营销类职位如市场运营专员、商务拓展专员，属于该领域企业持续关注的主招对象。

而在电子商务领域中，客服及供应链等职能因行业自身业务特性、对客户体验更加看重等原因，此类职位在过去一年中也成为行业企业持续热招人群，典型如客服类职位客户服务专员、电商客服专员，在一线城市中，前述职位以年总现金收入中位值统计分别可达 21 万元、21.3 万元。

此外在游戏、企业软件以及人工智能等多个细分领域中，企业热门招聘对象均各有侧重，详见信息技术业热门岗位薪酬。

信息技术业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
互联网	客服	客户服务专员	14	17	22.4	18.6	22	28.9
	市场营销	商务拓展专员	12.9	15.4	18.3	18	21.6	25.5
	客服	远程客服专员	9.2	10.6	13.6	10.3	12.1	15.2
	销售	大客户销售专员	12.5	16.8	21.8	23.9	32	40.1
	销售	销售专员	9.5	13.5	17.6	17	24.1	30.2
	销售	电话销售专员	8.7	12	15.5	17.1	23.3	30.7
	IT	Java 开发工程师	23.9	27.5	33	27.2	31.3	36.9
	IT	产品经理	21.3	24.8	31.9	23.9	28	36.7
	客服	电商客服专员	17.3	19.6	24.8	19.7	22.3	28.5
	市场营销	市场运营专员	16.5	18.6	23.9	20.6	22.6	29.1
电子商务	客服	客户服务专员	13.4	16.3	21.4	17.7	21	27.6
	供应链	外贸专员	12	13.6	17.8	14	15.7	20.9
	市场营销	电商运营专员	16.5	18.7	23.4	19.9	22.6	28.3
	客服	电商客服专员	16.5	18.7	23.7	18.8	21.3	27.2
	销售	大客户销售专员	12.2	16.3	21.2	23.3	31.1	38.9
	销售	销售专员	9.3	13.2	17.1	16.5	23.4	29.4
	市场营销	市场运营专员	15.7	17.7	22.6	19.5	21.4	27.6
	销售	电话销售专员	8.5	11.7	15.1	16.6	22.6	29.9
	供应链	采购专员	9.2	10.8	13.3	10.7	12.5	15.6
	市场营销	平面设计师	13.5	16.7	20.3	15.8	19.2	23.8
游戏	IT	游戏策划工程师	21.1	25.9	32.7	25.5	31.1	38.9
	IT	Unity3d 开发工程师	28.9	35	43.4	32.7	39.8	49.8
	市场营销	市场策划专员	17.3	20.4	26.2	20.2	23.8	30.7
	IT	游戏测试工程师	16.7	19.4	24.2	19.1	22.4	27.9
	IT	游戏开发工程师	22.2	27.5	35.7	26.1	31.8	42
	客服	电商客服专员	18.8	21.2	26.9	21.4	24.2	30.9
	IT	资深软件开发工程师	48.2	54.4	70.1	63.5	71.4	91.6
	IT	Java 开发工程师	23.1	26.5	31.9	26.3	30.2	35.6
	IT	资深场景设计师	48.3	56.1	70.9	60.9	71.3	89
	IT	界面设计师	19.1	21.5	26.3	22.3	24.7	30.8
企业软件	销售	售前顾问	21.5	24.5	30.7	28.7	32.6	40.1
	IT	Java 开发工程师	20.9	24	28.9	23.8	27.4	32.3
	销售	大客户销售专员	12.7	17	22.2	24.3	32.5	40.7
	销售	销售专员	9.7	13.8	17.9	17.2	24.5	30.7
	IT	运维工程师	13.9	16.2	19.3	15.8	18.7	22.4
	IT	C/C++ 开发工程师	22.7	26.6	34	25.5	30.3	38.6
	IT	软件开发工程师	20.5	24.5	29.7	23.8	28.8	35

信息技术业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
企业软件	IT	前端开发工程师	22.4	25.2	32.1	25.7	28.4	36.4
	IT	产品经理	18.7	21.7	28	20.9	24.5	32.2
	IT	高级 Java 开发工程师	31.5	35.5	44.8	37.9	43.4	54.3
人工智能	IT	硬件开发工程师	23.9	26.9	32.5	27.3	30.6	36.4
	IT	运维工程师	14.6	17.1	20.4	16.6	19.7	23.6
	销售	售前顾问	18.7	21.3	26.7	25	28.4	34.9
	销售	销售总监	26.8	35.4	48.1	47	62.4	84.4
	市场营销	产品运营专员	17.4	19.3	24.3	22.5	24.8	31.8
	市场营销	商务拓展经理	28.1	32.2	40	45.1	52.3	64.7
	销售	销售专员	8.4	12	15.6	15	21.3	26.8
	销售	大客户销售专员	11.1	14.8	19.3	21.2	28.3	35.5
	IT	算法工程师	31.8	36.1	47.2	37.2	43.1	55.6
	IT	嵌入式软件工程师	22.4	26.8	33	25.7	31.3	37.6

信息技术业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
互联网	客服	客户服务专员	11.2	13.6	17.9	14.8	17.6	23.1
	市场营销	商务拓展专员	10.3	12.3	14.7	14.4	17.3	20.4
	客服	远程客服专员	7.4	8.5	10.8	8.3	9.7	12.1
	销售	大客户销售专员	10	13.4	17.5	19.1	25.5	32
	销售	销售专员	7.6	10.8	14.1	13.5	19.2	24.2
	销售	电话销售专员	6.9	9.6	12.4	13.6	18.6	24.6
	IT	Java 开发工程师	19.1	21.9	26.4	21.7	25	29.5
	IT	产品经理	17	19.8	25.5	19.1	22.4	29.4
	客服	电商客服专员	13.9	15.6	19.8	15.8	17.8	22.8
	市场营销	市场运营专员	13.2	14.9	19.1	16.4	18	23.2
电子商务	客服	客户服务专员	10.7	13	17.1	14.2	16.8	22
	供应链	外贸专员	9.6	10.9	14.2	11.2	12.5	16.7
	市场营销	电商运营专员	13.2	15	18.7	15.9	18.1	22.6
	客服	电商客服专员	13.2	14.9	18.9	15	17	21.7
	销售	大客户销售专员	9.7	13	17	18.6	24.8	31.1
	销售	销售专员	7.4	10.5	13.7	13.2	18.7	23.5
	市场营销	市场运营专员	12.5	14.1	18.1	15.6	17.1	22
	销售	电话销售专员	6.8	9.3	12	13.3	18.1	23.9
	供应链	采购专员	7.3	8.6	10.7	8.5	10	12.5
	市场营销	平面设计师	10.8	13.3	16.2	12.6	15.4	19.1
游戏	IT	游戏策划工程师	16.9	20.7	26.2	20.4	24.9	31.1
	IT	Unity3d 开发工程师	23.1	27.9	34.7	26.1	31.8	39.8
	市场营销	市场策划专员	13.9	16.3	20.9	16.2	19	24.5
	IT	游戏测试工程师	13.4	15.5	19.3	15.3	17.9	22.3
	IT	游戏开发工程师	17.7	22	28.5	20.9	25.4	33.5
	客服	电商客服专员	15	16.9	21.5	17.1	19.3	24.7
	IT	资深软件开发工程师	38.5	43.5	56	50.8	57	73.2
	IT	Java 开发工程师	18.4	21.2	25.5	21	24.2	28.5
	IT	资深场景设计师	38.6	44.8	56.7	48.7	57	71.1
	IT	界面设计师	15.3	17.1	21	17.8	19.8	24.6
企业软件	销售	售前顾问	17.2	19.6	24.5	22.9	26.1	32.1
	IT	Java 开发工程师	16.7	19.2	23.1	19	21.9	25.8
	销售	大客户销售专员	10.2	13.6	17.7	19.4	26	32.5
	销售	销售专员	7.8	11	14.3	13.8	19.6	24.6
	IT	运维工程师	11.1	13	15.5	12.6	15	17.9
	IT	C/C++ 开发工程师	18.1	21.3	27.1	20.4	24.2	30.9
	IT	软件开发工程师	16.4	19.6	23.7	19	23	28

信息技术业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
企业软件	IT	前端开发工程师	17.9	20.2	25.7	20.5	22.7	29.1
	IT	产品经理	14.9	17.4	22.3	16.7	19.6	25.7
	IT	高级 Java 开发工程师	25.1	28.4	35.8	30.3	34.7	43.4
人工智能	IT	硬件开发工程师	19.1	21.5	26	21.8	24.5	29.1
	IT	运维工程师	11.7	13.6	16.3	13.3	15.8	18.9
	销售	售前顾问	14.9	17	21.3	20	22.7	27.9
	销售	销售总监	21.5	28.3	38.4	37.6	49.9	67.4
	市场营销	产品运营专员	13.9	15.4	19.4	18	19.8	25.4
	市场营销	商务拓展经理	22.4	25.7	32	36	41.8	51.7
	销售	销售专员	6.7	9.6	12.4	12	17	21.4
	销售	大客户销售专员	8.8	11.8	15.4	16.9	22.6	28.3
	IT	算法工程师	25.4	28.9	37.8	29.7	34.4	44.5
	IT	嵌入式软件工程师	17.9	21.4	26.3	20.5	25	30

信息技术业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
互联网	客服	客户服务专员	9.6	11.7	15.4	12.8	15.2	19.9
	市场营销	商务拓展专员	8.9	10.6	12.6	12.4	14.9	17.5
	客服	远程客服专员	6.4	7.3	9.3	7.1	8.3	10.4
	销售	大客户销售专员	8.6	11.5	15	16.5	22	27.6
	销售	销售专员	6.6	9.3	12.1	11.7	16.6	20.8
	销售	电话销售专员	6	8.3	10.7	11.7	16	21.1
	IT	Java 开发工程师	16.4	18.9	22.7	18.7	21.5	25.4
	IT	产品经理	14.7	17.1	21.9	16.4	19.2	25.3
	客服	电商客服专员	11.9	13.4	17.1	13.6	15.3	19.6
	市场营销	市场运营专员	11.3	12.8	16.4	14.2	15.5	20
电子商务	客服	客户服务专员	9.2	11.2	14.7	12.2	14.5	19
	供应链	外贸专员	8.3	9.4	12.2	9.6	10.8	14.4
	市场营销	电商运营专员	11.3	12.9	16.1	13.7	15.6	19.5
	客服	电商客服专员	11.4	12.8	16.3	12.9	14.6	18.7
	销售	大客户销售专员	8.4	11.2	14.6	16	21.4	26.8
	销售	销售专员	6.4	9	11.8	11.3	16.1	20.2
	市场营销	市场运营专员	10.8	12.2	15.6	13.4	14.7	19
	销售	电话销售专员	5.8	8	10.4	11.4	15.5	20.6
	供应链	采购专员	6.3	7.4	9.2	7.3	8.6	10.8
	市场营销	平面设计师	9.3	11.5	13.9	10.8	13.2	16.4
游戏	IT	游戏策划工程师	14.5	17.8	22.5	17.5	21.4	26.7
	IT	Unity3d 开发工程师	19.9	24	29.8	22.5	27.4	34.3
	市场营销	市场策划专员	11.9	14	18	13.9	16.4	21.1
	IT	游戏测试工程师	11.5	13.4	16.6	13.1	15.4	19.2
	IT	游戏开发工程师	15.3	18.9	24.5	18	21.9	28.9
	客服	电商客服专员	12.9	14.6	18.5	14.7	16.6	21.2
	IT	资深软件开发工程师	33.1	37.4	48.2	43.7	49.1	63
企业软件	IT	Java 开发工程师	15.9	18.2	21.9	18.1	20.8	24.5
	IT	资深场景设计师	33.2	38.6	48.8	41.9	49.1	61.2
	IT	界面设计师	13.2	14.8	18.1	15.3	17	21.2
	销售	售前顾问	14.8	16.8	21.1	19.7	22.4	27.6
	IT	Java 开发工程师	14.4	16.5	19.9	16.4	18.8	22.2
	销售	大客户销售专员	8.7	11.7	15.3	16.7	22.3	28
	销售	销售专员	6.7	9.5	12.3	11.9	16.8	21.1
	IT	运维工程师	9.5	11.1	13.3	10.8	12.9	15.4
	IT	C/C++ 开发工程师	15.6	18.3	23.4	17.6	20.8	26.6
	IT	软件开发工程师	14.1	16.9	20.4	16.3	19.8	24.1

信息技术业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
企业软件	IT	前端开发工程师	15.4	17.4	22.1	17.7	19.5	25
	IT	产品经理	12.8	14.9	19.2	14.4	16.8	22.1
	IT	高级 Java 开发工程师	21.6	24.4	30.8	26.1	29.9	37.3
人工智能	IT	硬件开发工程师	16.4	18.5	22.4	18.8	21.1	25.1
	IT	运维工程师	10	11.7	14	11.4	13.6	16.2
	销售	售前顾问	12.9	14.6	18.4	17.2	19.5	24
	销售	销售总监	18.5	24.3	33.1	32.3	42.9	58
	市场营销	产品运营专员	12	13.2	16.7	15.4	17.1	21.9
	市场营销	商务拓展经理	19.3	22.2	27.5	31	36	44.5
	销售	销售专员	5.8	8.2	10.7	10.3	14.6	18.4
	销售	大客户销售专员	7.6	10.2	13.3	14.6	19.4	24.4
	IT	算法工程师	21.8	24.8	32.5	25.6	29.6	38.3
	IT	嵌入式软件工程师	15.4	18.4	22.7	17.6	21.5	25.8

新能源行业

关键词

坚持贯彻“先立后破”的方针

出海布局持续

能源数字化激发内生增长动力

新能源蔚然成风，迸发 4 大趋势

对于新能源行业而言，2023 年是机遇与挑战并存的一年。一方面，经历全球疫情、供应链受阻以及政策调整等多因素影响，令新能源行业潜力更加突显，另一方面，来自市场需求侧的旺盛生命力也在持续推动行业快速发展，尤以光伏和风电领域变现更加突出。

体现到行业人才市场侧，2023 年新能源行业整体涨薪率为 4.40%，在全行业涨薪趋势不佳的背景下处中上游水平，预测 2024 年行业涨薪率可达 5.40%。离职率方面，行业整体人员波动较大，离职率达 16.90%，值得企业给予关注。

以持续推进绿色低碳转型为背景，我国新能源产业借市场需求推动以及政策加持的“东风”蓬勃发展，在过去一年中迸发诸多积极趋势。例如：

趋势 1：将持续贯彻“先立后破”的方针。党的二十大报告中曾强调要“立足我国能源资源禀赋，坚持先立后破，有计划分步骤实施碳达峰行动。”2023 年作为该方针的落地之年，将以实现“双碳”为目标，锚定新能源产业推进方向，加速我国能源产业改革与转型。

趋势 2：把能源转型的风吹向海外。在地缘政治、全球经济格局高速更迭的背景下，全球供应链格局将重组。我国作为制造业大国，加速新能源产业供应链在海外的布局至关重要。

趋势 3：警惕“价格战”洗牌。在国内外市场需求井喷的“迷雾”下，以光伏产业为代表的的新能源赛道受资本热捧，过度盲目扩产带来的供应链全线产能过剩的问题很快令诸多企业面临极盛而衰的窘境，使得企业被迫加压利润空间、苦于价格战。

趋势 4：能源数字化。诸多利好趋势下，新能源产业向全面高质量发展是必然，而在产业持续突破周期瓶颈、完善产业格局的进程中，数字化转型将是激发内生增长动力的关键抓手。

综合政策、趋势等多因素加持，将为新能源企业发展明确方向、增强信心。以此为背景，新能源产业在人才需求方面也有所体现。从过去一年行业整体人才需求看，整体仍以积极扩招为主旋律，尤以 2022 年更突出，招聘量环比变化率达 29.90%，2023 年行业整体招聘量约 24.6 万人次，环比变化率为 9.5%，平均招聘薪酬为 13,631 元/月。

新能源行业招聘趋势对比 (近三年)

时间	招聘量	招聘量环比变化率	平均月薪 (元)	招聘薪酬环比变化率
2021	172,760	24.50%	10,795	12.30%
2022	224,496	29.90%	12,677	17.40%
2023	245,769	9.50%	13,631	7.50%

对于立志从业于新能源行业的应届生而言，学历与院校是决定起薪水平的重要因素之一，比如相较于重点院校的硕士生起薪 10,600 元 / 月，普通院校硕士应届生起薪仅为 8,700 元 / 月。

新能源行业应届生起薪 (元/月)

行业	大专 不区分	本科		硕士			
		不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
新能源行业	6,400	7,500	7,100	8,900	9,300	8,700	10,600

具体到企业热门主招聘岗位来看，以软件开发工程师、大客户销售专员、质量保证专员为代表，是企业重金寻才的主要目标，在一线城市中，前述岗位年总现金收入中位值分别可达 30.5 万元、28 万元、24.8 万元。详见新能源行业热门岗位薪酬。

新能源行业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
新能源	供应链	采购专员	9	10.7	13.2	10.6	12.4	15.5
	通用工程	机械维修工程师	11.4	13.1	16.2	13.2	15.2	18.6
	研发	PACK 工程师	15.5	18.7	22.7	17.3	21.1	25.8
	生产	质量体系专员	12.8	15.1	18.8	18.6	21.3	26.7
	通用工程	机电工程师	15	17.5	21.4	17.9	20.9	25.4
	销售	销售专员	8.4	11.9	15.4	14.9	21.1	26.5
	生产	质量保证专员	13.6	17.2	20.6	19.5	24.8	30.1
	供应链	外贸专员	11.9	13.5	17.6	13.8	15.5	20.6
	销售	大客户销售专员	11	14.7	19.1	21	28	35.1
	IT	硬件开发工程师	23.8	26.8	32.3	27.2	30.5	36.3

新能源行业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
新能源	供应链	采购专员	7.2	8.5	10.5	8.4	9.9	12.3
	通用工程	机械维修工程师	9.1	10.4	12.9	10.6	12.1	14.9
	研发	PACK 工程师	12.4	14.9	18.1	13.9	16.9	20.6
	生产	质量体系专员	10.2	12.1	15	14.9	17	21.3
	通用工程	机电工程师	12	14	17.1	14.3	16.7	20.3
	销售	销售专员	6.7	9.5	12.3	11.9	16.8	21.2
	生产	质量保证专员	10.9	13.7	16.4	15.6	19.8	24.1
	供应链	外贸专员	9.5	10.8	14	11	12.4	16.5
	销售	大客户销售专员	8.8	11.7	15.3	16.8	22.4	28
	IT	硬件开发工程师	19	21.4	25.8	21.7	24.3	29

新能源行业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
新能源	供应链	采购专员	6.2	7.3	9.1	7.3	8.5	10.6
	通用工程	机械维修工程师	7.9	9	11.1	9.1	10.5	12.8
	研发	PACK 工程师	10.7	12.8	15.6	11.9	14.5	17.7
	生产	质量体系专员	8.8	10.4	13	12.8	14.6	18.4
	通用工程	机电工程师	10.3	12	14.7	12.3	14.4	17.5
	销售	销售专员	5.7	8.2	10.6	10.2	14.5	18.2
	生产	质量保证专员	9.4	11.8	14.1	13.4	17.1	20.7
	供应链	外贸专员	8.2	9.3	12.1	9.5	10.7	14.2
	销售	大客户销售专员	7.5	10.1	13.2	14.4	19.2	24.1
	IT	硬件开发工程师	16.4	18.4	22.2	18.7	20.9	24.9



制造行业

关键词

“新型工业化” 推动产业升级
从“仅生产” 走向“产品 + 服务”
企业人才吸纳主攻研发、设计、营销



“新型工业化”推动制造产业升级

根据工信部数据显示，2023年，我国稳增长政策“组合拳”有力有效，规模以上工业增加值同比增长4.6%，较2022年提升1个百分点。制造业总体规模连续14年位居全球第一，我国作为国际制造业中心的主导地位稳固依旧。从企业组团出海抢订单，到中国出口“新三样”（即新能源汽车、锂电池、光伏产品），中国制造业出海势头强劲的同时，国内本土化发展也在持续推进中。特别是2023年以来，“新型工业化”作为国内经济发展领域高频热词，成为推进产业升级、持续焕发新生命的重要方向。

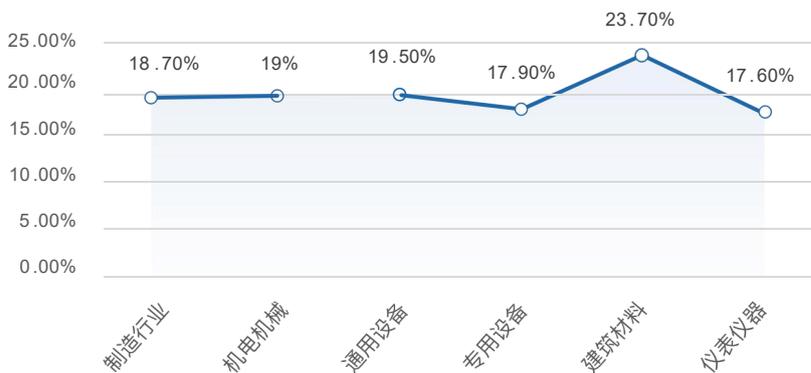
回顾2023年制造业整体人才市场，行业整体涨薪率为4.60%，尤以机电机械、专用设备涨薪趋势更为领先，分别为5.60%、5.20%；预测2024年行业整体涨薪率约为6.00%。离职率方面，以建筑材料领域尤为明显，达23.70%，此外例如通用设备、机电机械领域人员波动也较为突出。

2023 制造行业涨薪率 6.00% 2024年预测数据



行业	涨薪率
制造行业	4.60%
制造行业 (预)	6.00%
机电机械	5.60%
通用设备	4.60%
专用设备	5.20%
建筑材料	3.00%
仪器仪表	4.90%

2023 制造行业离职率



行业	离职率
制造行业	18.70%
机电机械	19.00%
通用设备	19.50%
专用设备	17.90%
建筑材料	23.70%
仪器仪表	17.60%

人才需求方面，对比近三年招聘量变化趋势，以 2022 年为分水岭，用人需求减缓，“缩编”迹象渐有显露。2023 年，行业整体招聘量约 265.5 万人次，环比变化率为 -0.30%；平均招聘薪酬为 11,448 元 / 月，环比变化率为 7.60%。

制造业招聘趋势对比 (近三年)

时间	招聘量	招聘量环比变化率	平均月薪 (元)	招聘薪酬环比变化率
2021	2,528,815	12.60%	9,019	9.90%
2022	2,664,290	5.40%	10,639	18%
2023	2,655,639	-0.30%	11,448	7.60%

应届生薪酬方面，各细分赛道间差距较小，薪酬差异主要源于学历差异和院校差异。以专用设备领域为例，同为本科学历，重点院校与普通院校起薪分别为 8,000 元 / 月、6,200 元 / 月；再例如同为重点院校，硕士学历应届生起薪可达 10,600 元 / 月，而本科学历应届生起薪为 8,000 元 / 月，详见制造业应届生起薪详情。

制造业应届生起薪 (元/月)

行业	大专 不区分	本科		硕士			
		不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
制造业	6,000	6,900	6,400	8,500	8,900	8,100	10,500
专用设备	6,000	6,800	6,200	8,000	9,100	7,800	10,600
仪器仪表	6,000	6,900	6,400	8,600	9,100	8,000	10,400
建筑材料	6,200	7,100	6,500	8,500	8,800	8,000	10,400
机电机械	6,000	7,100	6,300	8,600	9,200	8,600	10,500
通用设备	6,100	6,900	6,100	8,400	8,700	7,500	10,500



从“仅生产”，到“产品 + 服务”

在转型升级的浪潮侵袭下，制造业正在从“仅生产”向“产品 + 服务”转型，数字化、智能化，更加注重生态体系以及服务体验等管理闭环成为主流方向，因此报告认为，研发、设计、营销以及客服各环节将既是企业成本管控的重心，同时也会在较长一段时间内成为制造业企业人才需

求的核心区域。

根据 2023 年制造业热招岗位数据显示，研、产、销各环节均有涉及。例如机电机械领域，嵌入式软件工程师、大客户销售专员、质量保证专员位居热招岗位薪酬排行前列。在一线城市中，以年总现金收入中位值统计，前述岗位分别可达 29.1 万元、27.6 万元、24.2 万元。

而在建筑材料领域，热门招聘岗位则主要集中在销售类职能。例如区域销售、大客户销售、渠道销售等。在一线城市中，按年总现金收入中位值统计，前述岗位年收入分别为 24.7 万元、28.3 万元、21.3 万元；此外生产类岗位生产专员也在热招岗位中位居高薪吸纳对象，在一线城市中该职位年总现金收入中位值为 21.6 万元。详见制造行业热门岗位薪酬。

制造行业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
机电机械	IT	嵌入式软件工程师	20.8	24.9	30.6	23.8	29.1	34.8
	销售	销售专员	8.2	11.7	15.2	14.6	20.8	26.1
	通用工程	机电工程师	16.4	19.1	23.4	19.6	22.8	27.7
	销售	大客户销售专员	10.8	14.4	18.8	20.6	27.6	34.5
	通用工程	机械设计工程师	17.3	19.6	23.9	20.3	23.2	28
	生产	生产专员	12.9	15.3	18.7	18.9	22.3	26.8
	生产	质量检测专员	8.6	10.4	12.6	12.4	14.8	18.3
	供应链	外贸专员	11.2	12.7	16.5	13	14.6	19.4
	通用工程	CNC 编程工程师	17.7	20.1	25.4	20.8	24	30.1
	生产	质量保证专员	13.3	16.8	20.1	19.1	24.2	29.4
通用设备	销售	销售专员	8.2	11.6	15	14.5	20.6	25.8
	通用工程	机电工程师	15.9	18.4	22.6	18.9	22	26.8
	生产	生产专员	13.1	15.5	18.9	19.2	22.6	27.1
	通用工程	CNC 编程工程师	17.1	19.4	24.6	20.1	23.2	29.1
	通用工程	机械设计工程师	16.7	18.9	23	19.6	22.4	27.1
	生产	质量检测专员	8.7	10.6	12.8	12.6	15	18.5
	供应链	外贸专员	11.3	12.8	16.7	13.1	14.7	19.6
	销售	大客户销售专员	10.7	14.3	18.7	20.5	27.3	34.2
	生产	初级生产专员	9.5	11.6	15	13.6	16.4	21.5
	生产	质量保证专员	13.4	17	20.3	19.3	24.5	29.8
专用设备	通用工程	机电工程师	16.5	19.2	23.5	19.6	22.9	27.8
	销售	销售专员	8.6	12.1	15.8	15.2	21.6	27.1
	生产	生产专员	13.3	15.7	19.2	19.4	22.8	27.4
	通用工程	机械设计工程师	17.3	19.6	23.9	20.4	23.3	28.1
	通用工程	CNC 编程工程师	17.7	20.1	25.5	20.9	24.1	30.2

制造业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
专用设备	生产	质量检测专员	8.8	10.7	12.9	12.7	15.2	18.8
	生产	初级生产专员	9.6	11.8	15.2	13.7	16.6	21.7
	制造工程	模具工程师	16.7	20.8	26.3	19.4	24.1	30.4
	生产	质量保证专员	13.6	17.2	20.6	19.5	24.9	30.1
	供应链	外贸专员	11.2	12.7	16.5	13	14.6	19.4
建筑材料	销售	销售专员	8.4	12	15.6	15	21.3	26.7
	销售	区域销售专员	10.1	13.8	18	18	24.7	32.4
	销售	大客户销售专员	11.1	14.8	19.3	21.2	28.3	35.4
	销售	渠道销售专员	8.2	11.2	14.6	15.7	21.3	27.9
	供应链	外贸专员	11	12.4	16.2	12.7	14.3	19
	生产	生产专员	12.6	14.9	18.2	18.4	21.6	26
	生产	质量检测专员	8.4	10.1	12.3	12.1	14.4	17.8
	市场营销	市场专员	14	16	20.2	16.3	18.7	23.6
	通用工程	机械维修工程师	10.5	12	14.9	12.2	14	17.1
	通用工程	机电工程师	13.8	16.1	19.7	16.5	19.2	23.3
仪表仪器	供应链	采购专员	8.3	9.8	12.1	9.7	11.4	14.2
	通用工程	机械维修工程师	11.7	13.3	16.5	13.5	15.5	19
	销售	销售专员	8	11.3	14.7	14.1	20.1	25.2
	通用工程	机电工程师	15.3	17.8	21.9	18.3	21.3	25.9
	销售	大客户销售专员	10.4	14	18.2	20	26.7	33.4
	销售	区域销售专员	9.6	13	17	17	23.3	30.6
	IT	硬件开发工程师	21.5	24.2	29.3	24.6	27.5	32.8
	IT	嵌入式软件工程师	20.2	24.1	29.7	23.1	28.2	33.8
	通用工程	机械设计工程师	16.1	18.3	22.3	19	21.7	26.2
	销售	售后技术支持专员	10.4	11.6	15.2	12.3	13.8	17.8

制造业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
机电机械	IT	嵌入式软件工程师	16.6	19.9	24.4	19	23.2	27.8
	销售	销售专员	6.6	9.3	12.1	11.7	16.6	20.8
	通用工程	机电工程师	13.1	15.3	18.7	15.6	18.2	22.2
	销售	大客户销售专员	8.6	11.5	15.1	16.5	22	27.6
	通用工程	机械设计工程师	13.8	15.6	19.1	16.2	18.5	22.4
	生产	生产专员	10.3	12.3	14.9	15.1	17.8	21.4
	生产	质量检测专员	6.9	8.3	10.1	9.9	11.8	14.6
	供应链	外贸专员	8.9	10.1	13.2	10.4	11.6	15.5
	通用工程	CNC 编程工程师	14.1	16	20.3	16.7	19.2	24.1
	生产	质量保证专员	10.6	13.4	16	15.2	19.4	23.5
通用设备	销售	销售专员	6.5	9.2	12	11.6	16.4	20.7
	通用工程	机电工程师	12.7	14.7	18.1	15.1	17.6	21.4
	生产	生产专员	10.5	12.4	15.1	15.3	18	21.6
	通用工程	CNC 编程工程师	13.6	15.5	19.6	16.1	18.5	23.2
	通用工程	机械设计工程师	13.3	15.1	18.4	15.7	17.9	21.6
	生产	质量检测专员	7	8.4	10.2	10	12	14.8
	供应链	外贸专员	9	10.2	13.3	10.5	11.8	15.7
	销售	大客户销售专员	8.5	11.4	14.9	16.4	21.8	27.4
	生产	初级生产专员	7.6	9.3	12	10.8	13.1	17.1
	生产	质量保证专员	10.7	13.6	16.2	15.4	19.6	23.8
专用设备	通用工程	机电工程师	13.2	15.3	18.8	15.7	18.3	22.2
	销售	销售专员	6.8	9.7	12.6	12.2	17.2	21.7
	生产	生产专员	10.6	12.6	15.3	15.5	18.3	21.9
	通用工程	机械设计工程师	13.8	15.7	19.1	16.3	18.6	22.5
	通用工程	CNC 编程工程师	14.2	16.1	20.4	16.7	19.2	24.1
	生产	质量检测专员	7	8.6	10.3	10.2	12.1	15
	生产	初级生产专员	7.7	9.4	12.1	11	13.3	17.4
	制造工程	模具工程师	13.3	16.7	21.1	15.5	19.3	24.3
	生产	质量保证专员	10.9	13.7	16.4	15.6	19.9	24.1
	供应链	外贸专员	8.9	10.1	13.2	10.4	11.6	15.5
建筑材料	销售	销售专员	6.7	9.6	12.4	12	17	21.4
	销售	区域销售专员	8.1	11	14.4	14.4	19.7	25.9
	销售	大客户销售专员	8.8	11.8	15.4	16.9	22.6	28.3
	销售	渠道销售专员	6.6	8.9	11.7	12.5	17	22.3
	供应链	外贸专员	8.8	9.9	12.9	10.2	11.4	15.2
	生产	生产专员	10	11.9	14.5	14.7	17.3	20.8
	生产	质量检测专员	6.7	8.1	9.8	9.6	11.5	14.2

制造行业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
建筑材料	市场营销	市场专员	11.2	12.8	16.1	13	15	18.9
	通用工程	机械维修工程师	8.4	9.6	11.9	9.7	11.2	13.7
	通用工程	机电工程师	11	12.8	15.7	13.2	15.3	18.6
仪表仪器	供应链	采购专员	6.7	7.8	9.7	7.8	9.1	11.4
	通用工程	机械维修工程师	9.3	10.6	13.2	10.8	12.4	15.2
	销售	销售专员	6.4	9	11.7	11.3	16	20.2
	通用工程	机电工程师	12.3	14.3	17.5	14.6	17	20.7
	销售	大客户销售专员	8.3	11.2	14.6	16	21.3	26.7
	销售	区域销售专员	7.6	10.4	13.6	13.6	18.6	24.4
	IT	硬件开发工程师	17.2	19.4	23.4	19.6	22	26.2
	IT	嵌入式软件工程师	16.1	19.3	23.7	18.4	22.5	27
	通用工程	机械设计工程师	12.9	14.6	17.8	15.2	17.3	20.9
	销售	售后技术支持专员	8.3	9.3	12.2	9.9	11	14.2

制造业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
机电机械	IT	嵌入式软件工程师	14.3	17.1	21	16.4	20	24
	销售	销售专员	5.7	8	10.4	10.1	14.3	17.9
	通用工程	机电工程师	11.3	13.1	16.1	13.4	15.7	19.1
	销售	大客户销售专员	7.4	9.9	13	14.2	18.9	23.8
	通用工程	机械设计工程师	11.9	13.5	16.4	14	16	19.3
	生产	生产专员	8.9	10.6	12.9	13	15.3	18.4
	生产	质量检测专员	5.9	7.2	8.7	8.5	10.2	12.6
	供应链	外贸专员	7.7	8.7	11.4	8.9	10	13.3
	通用工程	CNC 编程工程师	12.2	13.8	17.5	14.3	16.5	20.7
	生产	质量保证专员	9.1	11.5	13.8	13.1	16.7	20.2
通用设备	销售	销售专员	5.6	8	10.3	10	14.2	17.8
	通用工程	机电工程师	10.9	12.7	15.5	13	15.2	18.4
	生产	生产专员	9	10.7	13	13.2	15.5	18.6
	通用工程	CNC 编程工程师	11.7	13.3	16.9	13.8	15.9	20
	通用工程	机械设计工程师	11.5	13	15.8	13.5	15.4	18.6
	生产	质量检测专员	6	7.3	8.8	8.6	10.3	12.7
	供应链	外贸专员	7.8	8.8	11.5	9	10.1	13.5
	销售	大客户销售专员	7.4	9.8	12.8	14.1	18.8	23.6
	生产	初级生产专员	6.5	8	10.3	9.3	11.3	14.8
	生产	质量保证专员	9.2	11.7	14	13.3	16.9	20.5
专用设备	通用工程	机电工程师	11.3	13.2	16.1	13.5	15.7	19.1
	销售	销售专员	5.9	8.3	10.8	10.5	14.8	18.6
	生产	生产专员	9.1	10.8	13.2	13.3	15.7	18.9
	通用工程	机械设计工程师	11.9	13.5	16.5	14	16	19.3
	通用工程	CNC 编程工程师	12.2	13.8	17.5	14.4	16.5	20.8
	生产	质量检测专员	6.1	7.4	8.9	8.8	10.4	12.9
	生产	初级生产专员	6.6	8.1	10.4	9.4	11.4	14.9
	制造工程	模具工程师	11.5	14.3	18.1	13.3	16.6	20.9
	生产	质量保证专员	9.4	11.8	14.1	13.4	17.1	20.7
	供应链	外贸专员	7.7	8.7	11.4	8.9	10	13.3
建筑材料	销售	销售专员	5.8	8.2	10.7	10.3	14.6	18.4
	销售	区域销售专员	7	9.5	12.4	12.4	17	22.3
	销售	大客户销售专员	7.6	10.2	13.3	14.6	19.4	24.4
	销售	渠道销售专员	5.7	7.7	10	10.8	14.7	19.2
	供应链	外贸专员	7.5	8.5	11.1	8.8	9.8	13.1
	生产	生产专员	8.6	10.3	12.5	12.6	14.9	17.9
	生产	质量检测专员	5.7	7	8.4	8.3	9.9	12.2

制造业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
建筑材料	市场营销	市场专员	9.6	11	13.9	11.2	12.9	16.2
	通用工程	机械维修工程师	7.2	8.3	10.2	8.4	9.6	11.8
	通用工程	机电工程师	9.5	11.1	13.5	11.3	13.2	16.1
仪表仪器	供应链	采购专员	5.7	6.7	8.3	6.7	7.8	9.8
	通用工程	机械维修工程师	8	9.2	11.4	9.3	10.7	13.1
	销售	销售专员	5.5	7.8	10.1	9.7	13.8	17.3
	通用工程	机电工程师	10.5	12.3	15	12.6	14.7	17.8
	销售	大客户销售专员	7.2	9.6	12.5	13.7	18.3	23
	销售	区域销售专员	6.6	8.9	11.7	11.7	16	21
	IT	硬件开发工程师	14.8	16.7	20.1	16.9	18.9	22.5
	IT	嵌入式软件工程师	13.9	16.6	20.4	15.9	19.4	23.2
	通用工程	机械设计工程师	11.1	12.6	15.3	13	14.9	18
	销售	售后技术支持专员	7.2	8	10.5	8.5	9.5	12.3



消费品行业

关键词

消费需求“高端化”与“高性价比”成主流
人才结构旨在构建“销售力”与“运营力”



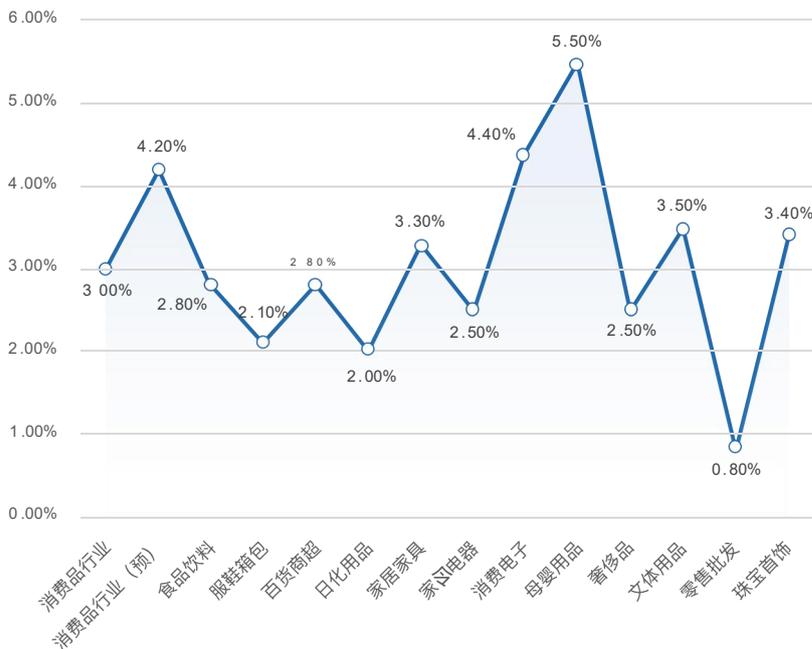
消费需求“高端化”与“高性价比”成主流

根据国家统计局数据显示，2023 年我国社会消费品零售总额达 471,495 亿元，比上年增长 7.2%。总体而言，2023 年作为疫情全面开放后的第一年，在各方政策的有利促进下，大众需求得到有效释放、市场活力得以有序恢复。

作为关系到国民衣食住行的基础性行业，消费品行业的有效增长是国民消费水平与生活质量的重要写照。但与此同时需要注意的是，经历疫情、经济下行等因素综合影响后，国民消费分极化趋势仍将延续，消费需求“高端化”与“高性价比”两大趋势或将成为主流。

目标客群方面，青年一代作为消费品行业特别是快消品市场的核心消费群体，但除此之外，根据国务院今年 1 月印发的《关于发展银发经济增进老年人福祉的意见》，发展银发经济，更好地满足老年人多层次、多样化需求，共同促进银发经济发展壮大。同时，青年一代作为快消品市场的主要消费群体，对品牌选择和购买决策具有重要影响力。

2023 消费品行业涨薪率 4.20% 2024 年预测数据



行业	涨薪率
消费品行业	3.00%
消费品行业 (预)	4.20%
食品饮料	2.80%
服装箱包	2.10%
百货商超	2.80%
日化用品	2.00%
家居家具	3.30%
家用电器	2.50%
消费电子	4.40%
母婴用品	5.50%
奢侈品	2.50%
文体用品	3.50%
零售批发	0.80%
珠宝首饰	3.40%

来自消费需求以及消费人群方面的变迁，推动消费品发展领域有所侧重，例如在 2023 年主要的快消品融资事件中，排名前五位的热门融资行业分别为饮品、餐饮、食品、宠物和供应链。此外，行业人才需求也随之更迭。2023 年行业涨薪率数据显示，消费品行业整体涨薪率为 3%，其中母婴用品涨薪率最高，为 5.50%，零售批发领域最低，为 0.80%，预测 2024 年度行业整体涨薪率约为 4.20%。离职率方面，以母婴用品最高，达 24%，食品饮料领域最低，达 16.10%。

消费品行业离职率



行业整体招聘情况显示，2021 年以来，行业整体招聘以缩编为主旋律，自 2021 年全年招聘量近 218 万人次，到 2023 年行业年度招聘量缩减至约 157.5 万人次，下附近三年消费品行业招聘趋势对比以及应届生起薪详情。

消费品行业招聘趋势对比 (近三年)

时间	招聘量	招聘量环比变化率	平均月薪 (元)	招聘薪酬环比变化率
2021	2,179,334	4.90%	8,514	7.40%
2022	1,846,068	-15.30%	9,680	13.70%
2023	1,575,408	-14.70%	10,436	7.80%

消费品行业应届生起薪 (元/月)

行业	大专 不区分	本科		硕士			
		不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
消费品行业	5,900	6,800	6,200	8,000	8,400	7,300	9,500
家居家具	5,700	6,600	6,000	8,000	—/—	—/—	—/—
家用电器	5,700	6,500	5,700	8,100	8,300	7,500	9,500
文体用品	5,700	6,600	6,200	8,200	8,100	7,000	9,500
日化用品	5,900	6,800	6,400	8,500	8,400	7,300	9,700
服鞋箱包	5,900	6,700	5,900	8,300	8,600	8,000	10,300
母婴用品	—/—	6,800	6,300	8,500	—/—	—/—	—/—
消费电子	6,100	7,200	6,700	8,600	8,600	8,000	10,100
珠宝首饰	6,000	7,000	6,600	8,200	—/—	—/—	—/—
百货商超	5,800	7,000	6,200	8,200	—/—	—/—	—/—
食品饮料	6,000	6,700	5,900	8,300	8,400	7,200	9,600



人才结构旨在构建“销售力”与“运营力”

具体到各细分领域职位薪酬情况，注重各渠道的销售力与运营力是主要特征。例如在食品饮料领域中，2023年热招职位主要集中在销售类职能中，具体职位需求有销售专员、大客户销售专员、区域销售专员、城市经理以及渠道销售专员等。其中，以区域销售经理年收入最高，在一线城市中，该职位年总现金收入中位值可达55.7万元。

而在服装箱包、百货商超领域中，零售运营以及供应链两类职能占据热招主力人群。此外，市场营销类职能也属于过去一年核心招聘人群。特别是在百货商超领域中，报告关注到，市场营销类职位如市场策划经理、招商经理属企业重薪吸纳对象，在一线城市中年收入按年总现金收入中位值统计分别可达50.2万元、47.8万元。详见消费品行业热门岗位薪酬。

消费品行业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
食品饮料	销售	销售专员	8.4	11.9	15.4	14.9	21.1	26.5
	销售	大客户销售专员	11	14.7	19.2	21	28.1	35.2
	销售	区域销售专员	10.1	13.7	17.9	17.9	24.5	32.2
	销售	区域销售经理	21	28.4	37.7	41.6	55.7	72.9
	销售	城市经理	8.7	12.3	15.8	15	21.6	28.1
	销售	渠道销售专员	8.2	11.1	14.5	15.6	21.2	27.7
	生产	生产专员	12.7	15.1	18.4	18.6	21.9	26.3
	通用工程	机械维修工程师	11.8	13.5	16.7	13.7	15.7	19.2
	研发	食品研发工程师	16.6	19.4	23.9	20.9	24	29.8
	市场营销	市场专员	14	15.9	20.1	16.3	18.7	23.5
服鞋箱包	零售运营	导购专员	6.1	7.3	9	7.1	8.5	10.6
	客服	电商客服专员	14.6	16.5	20.9	16.6	18.8	24
	设计	服装设计设计师	13.9	16.8	20.9	16.3	20.1	24.6
	供应链	服装跟单员	11.8	14.5	18.3	13.4	16.5	20.5
	供应链	外贸专员	10.8	12.3	16	12.6	14.1	18.8
	零售运营	店长	14.8	21.5	33.9	25.1	35.4	56
	零售运营	商品专员	8.7	10.8	14	9.8	12.3	15.7
	供应链	采购专员	8.2	9.7	12	9.6	11.3	14.1
	销售	销售专员	8	11.3	14.7	14.1	20.1	25.2
	销售	销售督导	12	13.9	17.9	15.4	18	23.1
百货商超	销售	大客户销售专员	10.7	14.3	18.7	20.4	27.3	34.2
	零售运营	导购专员	5.7	6.8	8.4	6.6	7.9	9.9
	供应链	采购助理	6.5	7.8	10	7.2	8.7	11.1
	通用工程	机械维修工程师	11.8	13.5	16.7	13.7	15.7	19.2
	市场营销	市场策划经理	32.5	36.4	44.1	44.2	50.2	61.1
	零售运营	店长	13.8	20.1	31.7	23.4	33	52.3
	零售运营	收银专员	4.6	5.7	7.4	5.1	6.3	8.1
	零售运营	营业员	5.6	8.2	12.4	7.9	11.2	17.5
	市场营销	招商经理	27.9	32.7	40.1	41.4	47.8	58
	供应链	采购专员	8.4	9.9	12.3	9.9	11.5	14.4
日化用品	生产	质量检测专员	8.7	10.5	12.7	12.5	14.9	18.4
	销售	大客户销售专员	9.8	13.1	17.1	18.7	25	31.3
	市场营销	平面设计师	10.9	13.4	16.3	12.7	15.4	19.2
	IT	产品经理	16.3	19	24.4	18.3	21.4	28.1
	销售	电话销售专员	6.8	9.4	12.1	13.4	18.2	24.1
	研发	产品研发工程师	19.5	22.3	27.6	24.7	28.5	34.3
生活服务	美容顾问	9.7	10.6	13.4	14	15.2	19.7	

消费品行业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
日化用品	供应链	外贸专员	10.9	12.3	16.1	12.6	14.2	18.9
	销售	销售专员	7.5	10.6	13.8	13.3	18.8	23.7
	生产	生产专员	13	15.5	18.8	19.1	22.5	27
家居家具	制造工程	家具设计师	13.5	16.6	21.1	15.9	19.5	24.6
	零售运营	导购专员	7	8.3	10.3	8.1	9.7	12.1
	市场营销	招商经理	27.5	32.3	39.5	40.8	47.1	57.2
	设计	产品设计师	18.3	21	26.9	21.6	25.1	32.2
	销售	渠道销售专员	8	10.9	14.2	15.3	20.7	27.2
	销售	大客户销售专员	10.8	14.4	18.8	20.6	27.5	34.5
	市场营销	新媒体运营专员	14.1	15.8	19.5	16.6	18.7	23
	销售	销售专员	8.2	11.6	15.1	14.6	20.7	26
	供应链	外贸专员	10.9	12.4	16.2	12.7	14.3	19
	生产	生产专员	12.5	14.8	18	18.3	21.5	25.8

消费品行业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
食品饮料	销售	销售专员	6.7	9.5	12.3	11.9	16.9	21.2
	销售	大客户销售专员	8.8	11.8	15.3	16.8	22.4	28.1
	销售	区域销售专员	8	10.9	14.3	14.3	19.6	25.7
	销售	区域销售经理	16.8	22.7	30.1	33.2	44.5	58.3
	销售	城市经理	6.9	9.8	12.6	12	17.2	22.5
	销售	渠道销售专员	6.5	8.9	11.6	12.4	16.9	22.1
	生产	生产专员	10.1	12	14.7	14.9	17.5	21
	通用工程	机械维修工程师	9.4	10.8	13.4	10.9	12.6	15.4
	研发	食品研发工程师	13.3	15.5	19.1	16.7	19.2	23.8
	市场营销	市场专员	11.1	12.7	16	13	14.9	18.8
服鞋箱包	零售运营	导购专员	4.9	5.8	7.2	5.7	6.8	8.4
	客服	电商客服专员	11.7	13.2	16.7	13.3	15	19.2
	设计	服装设计设计师	11.1	13.5	16.7	13	16	19.7
	供应链	服装跟单员	9.4	11.6	14.7	10.7	13.2	16.4
	供应链	外贸专员	8.7	9.8	12.8	10.1	11.3	15
	零售运营	店长	11.8	17.2	27.1	20	28.3	44.7
	零售运营	商品专员	6.9	8.6	11.2	7.8	9.8	12.5
	供应链	采购专员	6.6	7.8	9.6	7.7	9	11.3
	销售	销售专员	6.4	9	11.7	11.3	16	20.1
	销售	销售督导	9.6	11.1	14.3	12.3	14.4	18.5
百货商超	销售	大客户销售专员	8.5	11.4	14.9	16.3	21.8	27.3
	零售运营	导购专员	4.6	5.4	6.7	5.3	6.3	7.9
	供应链	采购助理	5.2	6.2	8	5.7	7	8.9
	通用工程	机械维修工程师	9.4	10.8	13.4	10.9	12.6	15.4
	市场营销	市场策划经理	26	29.1	35.2	35.3	40.1	48.8
	零售运营	店长	11	16.1	25.3	18.7	26.4	41.8
	零售运营	收银专员	3.7	4.6	5.9	4	5	6.5
	零售运营	营业员	4.5	6.5	9.9	6.3	8.9	14
	市场营销	招商经理	22.3	26.2	32	33.1	38.2	46.4
	供应链	采购专员	6.7	7.9	9.8	7.9	9.2	11.5
日化用品	生产	质量检测专员	6.9	8.4	10.2	10	11.9	14.7
	销售	大客户销售专员	7.8	10.5	13.7	15	20	25
	市场营销	平面设计师	8.7	10.7	13	10.1	12.3	15.3
	IT	产品经理	13	15.2	19.5	14.6	17.1	22.5
	销售	电话销售专员	5.4	7.5	9.7	10.7	14.5	19.2
	研发	产品研发工程师	15.6	17.8	22.1	19.8	22.8	27.4
	生活服务	美容顾问	7.7	8.5	10.7	11.2	12.1	15.7

消费品行业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
日化用品	供应链	外贸专员	8.7	9.9	12.8	10.1	11.3	15.1
	销售	销售专员	6	8.5	11	10.6	15	18.9
	生产	生产专员	10.4	12.4	15.1	15.2	17.9	21.5
家居家具	制造工程	家具设计师	10.8	13.2	16.9	12.7	15.6	19.7
	零售运营	导购专员	5.6	6.6	8.2	6.5	7.7	9.7
	市场营销	招商经理	22	25.8	31.5	32.6	37.6	45.7
	设计	产品设计师	14.7	16.8	21.5	17.2	20	25.7
	销售	渠道销售专员	6.4	8.7	11.3	12.2	16.6	21.7
	销售	大客户销售专员	8.6	11.5	15	16.5	22	27.5
	市场营销	新媒体运营专员	11.3	12.7	15.6	13.3	15	18.4
	销售	销售专员	6.6	9.3	12.1	11.7	16.6	20.8
	供应链	外贸专员	8.7	9.9	12.9	10.2	11.4	15.2
	生产	生产专员	10	11.8	14.4	14.6	17.2	20.6

消费品行业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
食品饮料	销售	销售专员	5.8	8.2	10.6	10.2	14.5	18.3
	销售	大客户销售专员	7.6	10.1	13.2	14.5	19.3	24.2
	销售	区域销售专员	6.9	9.4	12.3	12.3	16.9	22.1
	销售	区域销售经理	14.4	19.5	25.9	28.6	38.3	50.2
	销售	城市经理	6	8.4	10.9	10.3	14.8	19.3
	销售	渠道销售专员	5.6	7.6	10	10.7	14.5	19.1
	生产	生产专员	8.7	10.4	12.6	12.8	15.1	18.1
	通用工程	机械维修工程师	8.1	9.3	11.5	9.4	10.8	13.2
	研发	食品研发工程师	11.4	13.3	16.4	14.4	16.5	20.5
	市场营销	市场专员	9.6	10.9	13.8	11.2	12.8	16.2
服鞋箱包	零售运营	导购专员	4.2	5	6.2	4.9	5.8	7.3
	客服	电商客服专员	10.1	11.3	14.4	11.4	12.9	16.5
	设计	服装设计师	9.6	11.6	14.3	11.2	13.8	16.9
	供应链	服装跟单员	8.1	10	12.6	9.2	11.3	14.1
	供应链	外贸专员	7.5	8.4	11	8.7	9.7	12.9
	零售运营	店长	10.1	14.8	23.3	17.2	24.3	38.5
	零售运营	商品专员	6	7.4	9.6	6.8	8.4	10.8
	供应链	采购专员	5.7	6.7	8.3	6.6	7.8	9.7
	销售	销售专员	5.5	7.8	10.1	9.7	13.8	17.3
	销售	销售督导	8.3	9.6	12.3	10.6	12.4	15.9
百货商超	销售	大客户销售专员	7.3	9.8	12.8	14.1	18.8	23.5
	零售运营	导购专员	3.9	4.7	5.8	4.6	5.4	6.8
	供应链	采购助理	4.5	5.4	6.9	4.9	6	7.7
	通用工程	机械维修工程师	8.1	9.3	11.5	9.4	10.8	13.2
	市场营销	市场策划经理	22.3	25	30.3	30.4	34.5	42
	零售运营	店长	9.5	13.8	21.8	16.1	22.7	35.9
	零售运营	收银专员	3.2	3.9	5.1	3.5	4.3	5.6
	零售运营	营业员	3.9	5.6	8.5	5.4	7.7	12
	市场营销	招商经理	19.2	22.5	27.6	28.5	32.8	39.9
	供应链	采购专员	5.8	6.8	8.5	6.8	7.9	9.9
日化用品	生产	质量检测专员	6	7.2	8.7	8.6	10.3	12.7
	销售	大客户销售专员	6.7	9	11.8	12.9	17.2	21.6
	市场营销	平面设计师	7.5	9.2	11.2	8.7	10.6	13.2
	IT	产品经理	11.2	13.1	16.8	12.6	14.7	19.4
	销售	电话销售专员	4.7	6.5	8.3	9.2	12.5	16.5
	研发	产品研发工程师	13.4	15.3	19	17	19.6	23.6
生活服务	美容顾问	6.6	7.3	9.2	9.6	10.4	13.5	

消费品行业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
日化用品	供应链	外贸专员	7.5	8.5	11.1	8.7	9.8	13
	销售	销售专员	5.1	7.3	9.5	9.1	12.9	16.3
	生产	生产专员	9	10.6	13	13.1	15.4	18.5
家居家具	制造工程	家具设计师	9.3	11.4	14.5	10.9	13.4	16.9
	零售运营	导购专员	4.8	5.7	7.1	5.6	6.7	8.3
	市场营销	招商经理	18.9	22.2	27.2	28.1	32.4	39.3
	设计	产品设计师	12.6	14.4	18.5	14.8	17.2	22.2
	销售	渠道销售专员	5.5	7.5	9.8	10.5	14.3	18.7
	销售	大客户销售专员	7.4	9.9	12.9	14.2	18.9	23.7
	市场营销	新媒体运营专员	9.7	10.9	13.4	11.4	12.9	15.8
	销售	销售专员	5.6	8	10.4	10	14.2	17.9
	供应链	外贸专员	7.5	8.5	11.1	8.7	9.8	13.1
	生产	生产专员	8.6	10.2	12.4	12.6	14.8	17.8

精细化工业

关键词

绿色发展、转型升级

转型驱动人才需求持续增加

热招区域仍以生产、销售为主

产业绿色转型，刺激人才需求新增

根据中国石油和化工工业联合会的定义，精细化工是工业领域中对精细化学工程或精细化学工业的简称，特指对功能和性能有着全面要求的精细化学品的设计、创新、研究开发、制造及应用，是当今化学工业中最具活力的新兴领域之一。

中金普华产业研究院此前发布的《中国精细化工市场前景及投资机会研究报告》指出：预计到 2027 年，我国精细化工市场规模有望达到 11 万亿元。与此同时，我国精细化工率（精细化工产值占化工总产值的比例）也在逐年提高，从 2016 年的 36.5% 提升到 2021 年的 41.2%，计划到 2025 年提高到 55%。

当前我国化工行业正处于转型关键期，来自下游市场需求的快速变化以及“双碳”目标和数字化趋势等，精细化工业也是如此。以绿色发展、转型升级为背景，精细化工业面临挑战的同时也引来巨大发展机遇，由此驱动人才需求持续增加。

数据显示，2023 年精细化工行业整体涨薪率为 1.30%，离职率为 15.60%。从 2021 年 -2023 年招聘数据，精细化工业招聘量持续看涨，2023 年达 60.7 万人次，环比变化率为 14.20%；平均招聘薪酬为近三年最高，达 10,037 元 / 月，预测 2024 年年度行业整体涨薪率可达 4.20%。此外，对于应届生群体而言，重点院校硕士应届生起薪为 10,600 元 / 月，在谈薪环节享有更高话语权。

精细化工业招聘趋势对比 (近三年)

时间	招聘量	招聘量环比变化率	平均月薪 (元)	招聘薪酬环比变化率
2021	456,436	19.80%	8,315	9.50%
2022	531,861	16.50%	9,552	14.90%
2023	607,225	14.20%	10,037	5.10%

精细化工业应届生起薪 (元/月)

行业	大专 不区分	本科		硕士	
		不区分	普通院校 重点院校	不区分	普通院校 重点院校
精细化工	6,000	6,800	6,400 8,000	8,900	7,700 10,600

生产、销售成行业热招区

聚焦到 2023 年精细化工企业热门招聘职位，报告关注到，相较于行业整体绿色转型升级的大趋势，企业人才需求侧仍以生产、销售类职能为主。例如销售专员、质量检测专员、质量保证专员等。一线城市中，前述职位年总现金收入中位值分别可达 20.9 万元、15.7 万元、25.7 万元，详见精细化工业热门岗位薪酬。

精细化工业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定薪酬			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
精细化工	销售	销售专员	8.3	11.8	15.3	14.8	20.9	26.3
	生产	质量检测专员	9.1	11.1	13.4	13.1	15.7	19.4
	生产	质量保证专员	14.1	17.8	21.2	20.2	25.7	31.1
	销售	大客户销售专员	10.9	14.6	19	20.8	27.8	34.9
	通用工程	机械维修工程师	12	13.7	17	13.9	15.9	19.5
	通用工程	机电工程师	15.8	18.3	22.5	18.8	21.9	26.6
	供应链	采购专员	8.9	10.5	13	10.4	12.2	15.3
	销售	区域销售专员	10	13.5	17.7	17.7	24.3	31.9
	供应链	仓储专员	10	12.6	15.5	11.3	14	17.1
	通用工程	CNC 编程工程师	17	19.3	24.4	20	23	28.9

精细化工业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定薪酬			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
精细化工	销售	销售专员	6.6	9.4	12.2	11.8	16.7	21
	生产	质量检测专员	7.3	8.8	10.7	10.5	12.5	15.5
	生产	质量保证专员	11.2	14.2	17	16.1	20.5	24.9
	销售	大客户销售专员	8.7	11.6	15.2	16.6	22.2	27.8
	通用工程	机械维修工程师	9.6	10.9	13.6	11.1	12.7	15.6
	通用工程	机电工程师	12.6	14.6	17.9	15	17.5	21.3
	供应链	采购专员	7.1	8.4	10.4	8.3	9.8	12.2
	销售	区域销售专员	8	10.8	14.1	14.2	19.4	25.5
	供应链	仓储专员	8	10.1	12.3	9	11.2	13.7
	通用工程	CNC 编程工程师	13.6	15.4	19.5	16	18.4	23.1

精细化工业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定薪酬			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
精细化工	销售	销售专员	5.7	8.1	10.5	10.1	14.4	18.1
	生产	质量检测专员	6.3	7.6	9.2	9	10.8	13.3
	生产	质量保证专员	9.7	12.2	14.6	13.9	17.7	21.4
	销售	大客户销售专员	7.5	10	13.1	14.3	19.1	24
	通用工程	机械维修工程师	8.2	9.4	11.7	9.5	11	13.4
	通用工程	机电工程师	10.8	12.6	15.4	12.9	15.1	18.3
	供应链	采购专员	6.2	7.2	9	7.2	8.4	10.5
	销售	区域销售专员	6.9	9.3	12.2	12.2	16.7	21.9
	供应链	仓储专员	6.9	8.7	10.6	7.7	9.6	11.8
	通用工程	CNC 编程工程师	11.7	13.2	16.8	13.8	15.8	19.9



金融行业

关键词

经济运行呈现“一高一低两平”态势

薪酬变化趋于“冷静”

增强营销力、体验值是保险、银行领域主线任务



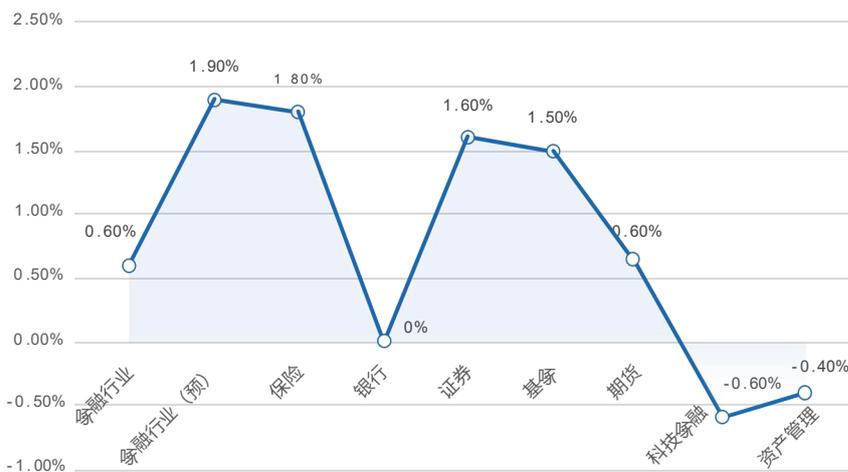
经济运行“一高一低两平”，行业薪酬趋于“冷静”

根据《世界金融论坛 2024 世界经济金融展望报告》指出，2023 年，全球主要发达经济体货币政策延续收紧态势，但步伐整体放缓。

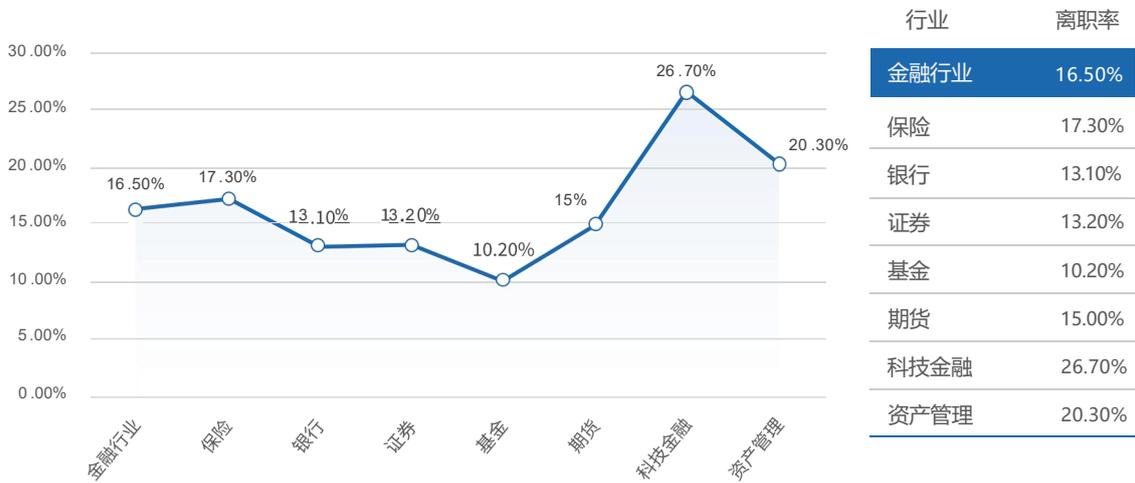
相比之下，2023 年国内经济运行呈现“一高一低两平”的特点，即增速较高、就业平稳、物价较低、国际收支基本平衡。金融行业作为社会经济发展的润滑油与助推剂，对于 2024 年实现高质量发展目标至关重要。据此，报告聚焦保险、银行、证券等细分赛道，以探求金融行业高质量发展背景下的人才趋势。

数据显示，2023 年金融业整体涨薪率为 0.60%，除科技金融领域以及资产管理领域薪酬呈负向变化外，其他如保险业，涨薪率为 1.80%、银行业涨薪率为 0%。总体而言，各赛道薪酬变化空间较小，在此背景下预计 2024 年行业整体涨薪幅度趋于保守，约为 1.90%。过于“冷静”的薪酬趋势也在一定程度上激化了人员流失率，例如科技金融、资产管理，离职率分别为 26.7%、20.30%，位居金融业各细分赛道前列。

2023 金融行业涨薪率 1.90% 2024 年预测数据



行业	涨薪率
金融行业	0.60%
金融行业 (预)	1.90%
保险	1.80%
银行	0.00%
证券	1.60%
基金	1.50%
期货	0.60%
科技金融	-0.60%
资产管理	-0.40%

2023
金融行业 离职率

上述薪酬变化情况也在招聘环节有所体现，对比 2021-2023 年招聘量及招聘薪酬，2023 年行业整体招聘量有所增加，招聘量环比变化率由负转正，为 16.70%，但招聘薪酬则由正转负，为 13,427 元 / 月，招聘薪酬环比变化率为 -2.10%。

金融行业招聘趋势对比 (近三年)

时间	招聘量	招聘量环比变化率	平均月薪 (元)	招聘薪酬环比变化率
2021	655,033	-20.60%	11,722	10%
2022	586,009	-10.50%	13,709	16.90%
2023	684,082	16.70%	13,427	-2.10%

金融行业的“求职卷”人尽皆知，作为应届生求职而言，优质院校背景与学历背书无疑是敲门砖，此外还有诸如海外留学背景、有实习经验等也是重要加分项。数据显示，金融行业中尤以银行业的硕士应届生起薪更高，平均薪酬可达 10,100 元 / 月；其中，来自重点院校的硕士应届生起薪为 11,200 元 / 月，普通院校为 8,900 元 / 月。以下为金融行业各细分领域应届生起薪情况。

金融行业应届生起薪 (元/月)

行业	大专 不区分	本科		硕士			
		不区分	普通院校	重点院校	不区分	普通院校	重点院校
金融行业	6,700	7,600	6,900	8,800	9,800	9,200	11,000
资产管理	6,800	7,600	6,900	8,800	9,600	8,800	11,500
保险	6,800	7,500	7,100	9,200	9,600	9,000	10,800
基金	—/—	7,400	6,900	8,800	9,700	9,200	11,100
期货	—/—	7,700	7,000	9,000	9,800	9,100	11,200
科技金融	6,700	7,700	6,700	8,900	9,800	9,000	10,800
证券	—/—	7,600	7,200	9,400	9,700	8,900	11,100
银行	6,800	7,700	6,900	9,600	10,100	8,900	11,200



增强营销力、体验值是保险、银行领域主线任务

具体观察 2023 年各细分领域热门岗位薪酬情况，销售、投研为招聘热门区域。例如保险行业，保险在经济补偿、资金运营、风险管理和社会稳定等方面发挥重要价值，在经济社会发展中承担“减震器”和“稳定器”等重要角色，从热门岗位薪酬情况看，增强营销力、体验值是过去一年保险业的主线任务，尤以保险经济人、大客户销售专员、客户服务专员等职位招聘需求更为频繁。一线城市中，前述职位年总现金收入中位值分别可达 33.7 万元、34.9 万元、29.2 万元。

该特征也在银行业中有所表现，以渠道销售专员、大客户销售专员以及信用卡销售专员为典型代表，在一线城市中，各职位年总现金收入中位值分别可达 25 万元、33.1 万元、27.2 万元。此外，投研职能作为银行业中的重要职能，也位列热招榜单，一线城市中，投资理财经理年总现金收入以中位值统计可达 81.8 万元。详见金融行业热门岗位薪酬。

金融行业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
保险	销售	电话销售专员	9.5	13.1	16.9	18.6	25.4	33.6
	客服	客户服务专员	18.5	22.5	29.6	24.6	29.2	38.2
	客服	远程客服专员	12.2	14.1	18	13.7	16	20.1
	销售	保险经纪人	13.4	18.8	23.9	25	33.7	42.9
	销售	销售专员	10.4	14.8	19.2	18.5	26.3	33
	投研	投资理财专员	19.1	21.9	28.4	29.1	32.8	42.3
	销售	大客户销售专员	13.7	18.3	23.8	26.1	34.9	43.7
	销售	售后技术支持专员	13.6	15.2	20	16.2	18.1	23.3
	保险	保单运营专员	14.7	16.3	20.6	20.8	23.1	29.5
	保险	保险精算专员	20.3	24.5	29.8	29.2	34.8	42.6
银行	投研	投资理财专员	19.8	22.7	29.5	30.1	34	43.8
	银行	个人客户经理	13.5	16.6	20.2	17.9	21.4	26.4
	销售	电话销售专员	9	12.5	16.1	17.7	24.1	31.9
	销售	渠道销售专员	9.7	13.1	17.1	18.4	25	32.7
	银行	信贷审批员	17.9	20.3	25.7	23.5	27.2	33.7
	销售	大客户销售专员	13	17.4	22.6	24.8	33.1	41.5
	销售	销售专员	9.9	14	18.2	17.6	24.9	31.3
	销售	信用卡销售专员	11.1	15.2	20.1	20	27.2	35.8
	投研	投资理财经理	43.7	49.4	62.3	74.8	81.8	105.6
	银行	柜员	12.4	14.1	18.3	17.7	20.3	26.1
证券	市场营销	市场总监	39.3	52.6	71	56.7	75.3	105.1
	投研	行业研究专员	20.9	23.7	29.5	27.6	30.9	38.2
	客服	客户服务专员	16.1	19.5	25.7	21.3	25.3	33.1
	销售	渠道销售专员	9.9	13.4	17.5	18.8	25.6	33.5
	IT	产品经理	24.2	28.2	36.3	27.2	31.8	41.8
	投研	投资理财专员	18.6	21.3	27.7	28.3	31.9	41.2
	投研	投资理财经理	41	46.4	58.5	70.3	76.9	99.2
	销售	大客户销售专员	13.3	17.8	23.2	25.4	33.9	42.5
	投研	证券投资专员	23.5	27.7	34.4	35	41	50.5
	投研	投资理财专员	19.5	22.4	29.1	29.7	33.5	43.2
基金	投研	投资理财经理	43.1	48.7	61.5	73.8	80.8	104.2
	投研	行业研究专员	21.9	24.9	31	29	32.5	40.1
	资管	投资交易员	21.1	24.2	30.7	30.3	34.7	42.8
	投研	基金投资专员	20.2	23.6	30.2	29.5	34.4	43.9
	金融	基金交易专员	15.9	18.6	23.9	20.3	24.3	31.1
	销售	销售总监	31.7	41.7	56.7	55.4	73.6	99.5
	销售	渠道销售专员	9.7	13.2	17.2	18.5	25.1	32.9

金融行业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
期货	销售	销售专员	10.1	14.3	18.5	17.9	25.4	31.8
	销售	销售总监	32	42.1	57.2	55.9	74.2	100.4
	投研	衍生品投资专员	19.8	23.6	30	29.4	35.1	44
	市场营销	市场总监	38.6	51.6	69.7	55.7	73.9	103.2
	IT	运维工程师	16.5	19.3	23	18.8	22.3	26.7
	投研	投资理财经理	40.8	46.2	58.2	69.9	76.5	98.7
	市场营销	市场经理	30.4	37	45.3	41.2	50.6	61.9
	IT	系统管理工程师	15.8	18.2	23.6	17.9	20.7	27.1
	销售	大客户销售专员	13.2	17.6	23	25.2	33.7	42.2

金融行业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
保险	销售	电话销售专员	7.6	10.5	13.5	14.9	20.3	26.8
	客服	客户服务专员	14.8	18	23.7	19.6	23.3	30.5
	客服	远程客服专员	9.8	11.2	14.3	10.9	12.8	16
	销售	保险经纪人	10.7	15	19.1	20	27	34.3
	销售	销售专员	8.3	11.8	15.3	14.8	21	26.4
	投研	投资理财专员	15.3	17.5	22.7	23.2	26.2	33.8
	销售	大客户销售专员	10.9	14.6	19.1	20.9	27.9	34.9
	销售	售后技术支持专员	10.9	12.2	15.9	12.9	14.4	18.6
	保险	保单运营专员	11.7	13	16.4	16.6	18.5	23.6
	保险	保险精算专员	16.2	19.6	23.8	23.4	27.8	34.1
银行	投研	投资理财专员	15.8	18.1	23.5	24	27.1	35
	银行	个人客户经理	10.8	13.3	16.1	14.3	17.1	21.1
	销售	电话销售专员	7.2	10	12.8	14.1	19.3	25.5
	销售	渠道销售专员	7.7	10.5	13.7	14.7	20	26.1
	银行	信贷审批员	14.3	16.3	20.5	18.8	21.8	27
	销售	大客户销售专员	10.4	13.9	18.1	19.8	26.5	33.2
	销售	销售专员	7.9	11.2	14.6	14	19.9	25
	销售	信用卡销售专员	8.9	12.2	16.1	16	21.8	28.6
	投研	投资理财经理	34.9	39.5	49.8	59.8	65.4	84.4
	银行	柜员	9.9	11.3	14.6	14.2	16.2	20.9
证券	市场营销	市场总监	31.4	42	56.7	45.3	60.2	84
	投研	行业研究专员	16.7	18.9	23.6	22.1	24.7	30.5
	客服	客户服务专员	12.8	15.6	20.5	17	20.2	26.5
	销售	渠道销售专员	7.9	10.7	14	15	20.4	26.8
	IT	产品经理	19.4	22.5	29	21.7	25.4	33.4
	投研	投资理财专员	14.9	17	22.1	22.6	25.5	32.9
	投研	投资理财经理	32.8	37.1	46.7	56.1	61.4	79.2
	销售	大客户销售专员	10.6	14.2	18.5	20.3	27.1	34
	投研	证券投资专员	18.7	22.1	27.5	28	32.8	40.3
	投研	投资理财专员	15.6	17.9	23.2	23.7	26.8	34.6
基金	投研	投资理财经理	34.4	38.9	49.1	59	64.5	83.3
	投研	行业研究专员	17.5	19.9	24.8	23.2	25.9	32.1
	资管	投资交易员	16.9	19.4	24.5	24.2	27.7	34.2
	投研	基金投资专员	16.1	18.9	24.2	23.6	27.5	35.1
	金融	基金交易专员	12.7	14.9	19.1	16.2	19.5	24.9
	销售	销售总监	25.3	33.3	45.3	44.3	58.8	79.5
	销售	渠道销售专员	7.8	10.5	13.8	14.8	20.1	26.3

金融行业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
期货	销售	销售专员	8	11.4	14.8	14.3	20.3	25.4
	销售	销售总监	25.5	33.6	45.7	44.7	59.3	80.2
	投研	衍生品投资专员	15.9	18.9	24	23.5	28	35.1
	市场营销	市场总监	30.8	41.3	55.7	44.5	59.1	82.5
	IT	运维工程师	13.2	15.4	18.4	15	17.8	21.3
	投研	投资理财经理	32.6	36.9	46.5	55.9	61.2	78.9
	市场营销	市场经理	24.3	29.6	36.2	32.9	40.4	49.5
	IT	系统管理工程师	12.6	14.5	18.9	14.3	16.6	21.6
	销售	大客户销售专员	10.5	14.1	18.4	20.1	26.9	33.7

金融行业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
保险	销售	电话销售专员	6.5	9	11.6	12.8	17.5	23.1
	客服	客户服务专员	12.8	15.5	20.4	16.9	20.1	26.3
	客服	远程客服专员	8.4	9.7	12.3	9.4	11	13.8
	销售	保险经纪人	9.2	13	16.4	17.2	23.2	29.5
	销售	销售专员	7.2	10.2	13.2	12.7	18.1	22.7
	投研	投资理财专员	13.2	15.1	19.6	20	22.6	29.1
	销售	大客户销售专员	9.4	12.6	16.4	18	24	30.1
	销售	售后技术支持专员	9.4	10.5	13.7	11.1	12.4	16
	保险	保单运营专员	10.1	11.2	14.1	14.3	15.9	20.3
	保险	保险精算专员	14	16.8	20.5	20.1	23.9	29.3
银行	投研	投资理财专员	13.6	15.6	20.3	20.7	23.4	30.1
	银行	个人客户经理	9.3	11.4	13.9	12.3	14.7	18.2
	销售	电话销售专员	6.2	8.6	11.1	12.2	16.6	21.9
	销售	渠道销售专员	6.6	9	11.8	12.6	17.2	22.5
	银行	信贷审批员	12.3	14	17.6	16.2	18.7	23.2
	销售	大客户销售专员	8.9	11.9	15.6	17.1	22.8	28.6
	销售	销售专员	6.8	9.6	12.5	12.1	17.2	21.5
	销售	信用卡销售专员	7.7	10.5	13.8	13.8	18.7	24.6
证券	投研	投资理财经理	30	34	42.8	51.4	56.3	72.6
	银行	柜员	8.5	9.7	12.6	12.2	13.9	18
	市场营销	市场总监	27	36.2	48.8	39	51.8	72.3
	投研	行业研究专员	14.3	16.3	20.3	19	21.2	26.3
	客服	客户服务专员	11.1	13.4	17.6	14.6	17.4	22.8
	销售	渠道销售专员	6.8	9.2	12	12.9	17.6	23
	IT	产品经理	16.7	19.4	25	18.7	21.9	28.7
	投研	投资理财专员	12.8	14.6	19	19.4	21.9	28.3
	投研	投资理财经理	28.2	31.9	40.2	48.3	52.9	68.2
	销售	大客户销售专员	9.1	12.2	15.9	17.5	23.3	29.2
基金	投研	证券投资专员	16.1	19	23.7	24.1	28.2	34.7
	投研	投资理财专员	13.4	15.4	20	20.4	23	29.7
	投研	投资理财经理	29.6	33.5	42.3	50.8	55.5	71.6
	投研	行业研究专员	15.1	17.1	21.3	20	22.3	27.6
	资管	投资交易员	14.5	16.7	21.1	20.8	23.8	29.4
	投研	基金投资专员	13.9	16.3	20.8	20.3	23.7	30.2
	金融	基金交易专员	10.9	12.8	16.4	14	16.7	21.4
	销售	销售总监	21.8	28.7	39	38.1	50.6	68.4
	销售	渠道销售专员	6.7	9.1	11.8	12.7	17.3	22.7

金融行业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
期货	销售	销售专员	6.9	9.8	12.7	12.3	17.4	21.9
	销售	销售总监	22	28.9	39.3	38.5	51.1	69.1
	投研	衍生品投资专员	13.6	16.2	20.6	20.2	24.1	30.2
	市场营销	市场总监	26.5	35.5	48	38.3	50.9	71
	IT	运维工程师	11.3	13.3	15.8	12.9	15.3	18.3
	投研	投资理财经理	28.1	31.8	40.1	48.1	52.6	67.9
	市场营销	市场经理	20.9	25.4	31.1	28.3	34.8	42.6
	IT	系统管理工程师	10.9	12.5	16.2	12.3	14.3	18.6
	销售	大客户销售专员	9.1	12.1	15.8	17.3	23.1	29



旅游行业

关键词

旅游企业把握机遇需更加注重“内外兼修”
承接旅游需求刺激人才需求增加
需求精细化、个性化催生职能精细化



旅游企业把握机遇需更加注重“内外兼修”

过去几年，以旅游业为代表行业均在疫情等影响下受重创，而伴随市场回暖、疫情开放以及诸多政策加持，诸如“特种兵”式旅游、City Walk、“集章”式旅游等热点频频，预示着2023年旅游行业逐渐活跃起来。

根据文旅部数据显示，2024年春节入出境旅游约683万人次，其中出境游约360万人次，入境游约323万人次；此外，以海南为典型代表，春节期间旅游接待人数和旅游收入再创新高，客流量、车流量以及货运量均创下历史新高。



承接旅游需求刺激人才需求增加

旅游市场由冷转热，诸多行业特征更加明显，例如银发族出游需求、年轻一族“捡漏式”出游等。旅游企业把握机遇需更加注重“内外兼修”，例如在产品端，如何聚焦银发族等客群精准匹配旅游产品；在资源端，如何匹配目的地、酒店、航空、缔结、餐厅等多方资源，实现紧密合作、高效协同等。

行业释放更多利好信号，需要以更优质旅游人才为支持。2023年，行业整体涨薪率1.20%，离职率较高，达24.60%。人员续期方面，2021年以来旅游业人员缩编明显。2023年，行业整体招聘量约157.5万人次，招聘量环比变化率达-14.70%，招聘薪酬约10,436元/月。随着旅游市场复苏趋势渐强，今年旅游市场人才需求旺盛或将驱动新一轮涨薪，预测可达4.00%。应届生起薪按不同学历水平，本科应届生平均薪酬为6,100元/月，硕士应届生平均薪酬为7,800元/月，详见旅游行业应届生起薪表。

旅游行业招聘趋势对比 (近三年)

时间	招聘量	招聘量环比变化率	平均月薪 (元)	招聘薪酬环比变化率
2021	2,179,334	4.90%	8,514	7.40%
2022	1,846,068	-15.30%	9,680	13.70%
2023	1,575,408	-14.70%	10,436	7.80%

旅游行业应届生起薪 (元/月)

行业	大专 不区分	本科 不区分	本科		硕士 不区分	硕士	
			普通院校	重点院校		普通院校	重点院校
旅游行业	5,300	6,100	5,700	7,100	7,800	7,100	9,300



需求精细化，催生职能精细化

如前文所述，高频海量的出游需求持续释放，作为旅游企业方将需要更多人力以及更加精细化的岗位职能为支撑承接需求。从 2023 年旅游行业热招职位及薪酬情况看，销售类、营销类以及生活服务类为核心招聘对象，例如销售专员、电话销售专员、市场策划专员等，一线城市中各职位年总现金收入中位值分别为 20.7 万元、20 万元、20.8 万元。详见旅游行业热门岗位薪酬。

旅游行业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定薪酬			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
旅游行业	销售	旅游销售专员	6.7	9.3	12	12.2	16.8	21.8
	市场营销	市场策划专员	15.2	17.8	22.8	17.7	20.8	26.8
	客服	客户服务专员	11.8	14.3	18.8	15.6	18.5	24.3
	生活服务	订票专员	8.3	9.4	12	10.1	11.3	14.2
	销售	电话销售专员	7.5	10.4	13.4	14.7	20	26.5
	生活服务	签证专员	7.4	9.1	11.2	9.1	11	13.4
	市场营销	市场专员	13.8	15.7	19.8	16	18.4	23.2
	生活服务	计调专员	8.1	9.1	11.2	9.8	11	13.5
	销售	销售专员	8.2	11.7	15.1	14.6	20.7	26

旅游行业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定薪酬			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
旅游行业	销售	旅游销售专员	5.4	7.4	9.6	9.7	13.4	17.4
	市场营销	市场策划专员	12.1	14.2	18.3	14.1	16.6	21.4
	客服	客户服务专员	9.4	11.4	15	12.5	14.8	19.4
	生活服务	订票专员	6.6	7.5	9.6	8	9	11.3
	销售	电话销售专员	6	8.3	10.7	11.7	16	21.2
	生活服务	签证专员	6	7.3	8.9	7.2	8.8	10.7
	市场营销	市场专员	11	12.5	15.8	12.8	14.7	18.5
	生活服务	计调专员	6.5	7.3	8.9	7.9	8.8	10.8
	销售	销售专员	6.6	9.3	12.1	11.7	16.6	20.8

旅游行业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定薪酬			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
旅游行业	销售	旅游销售专员	4.6	6.4	8.2	8.4	11.5	15
	市场营销	市场策划专员	10.4	12.2	15.7	12.1	14.3	18.4
	客服	客户服务专员	8.1	9.9	12.9	10.7	12.7	16.7
	生活服务	订票专员	5.7	6.5	8.3	6.9	7.8	9.8
	销售	电话销售专员	5.1	7.1	9.2	10.1	13.8	18.2
	生活服务	签证专员	5.1	6.3	7.7	6.2	7.6	9.2
	市场营销	市场专员	9.5	10.8	13.6	11	12.6	15.9
	生活服务	计调专员	5.6	6.3	7.7	6.8	7.6	9.3
	销售	销售专员	5.7	8	10.4	10	14.3	17.9



物流运输业

关键词

物流专业人才保持较快增长，物流人员专业化程度不断提升
运输物流仍是吸纳就业的主体

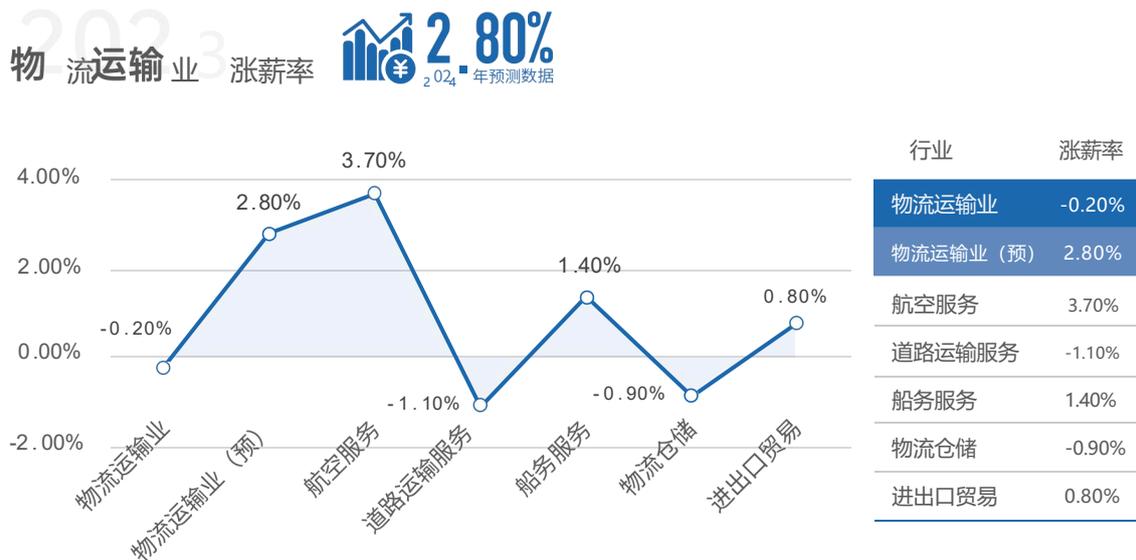
供应链职能位居诸多领域热招首位

物流产业专业化趋势持续，成吸纳就业主力行业

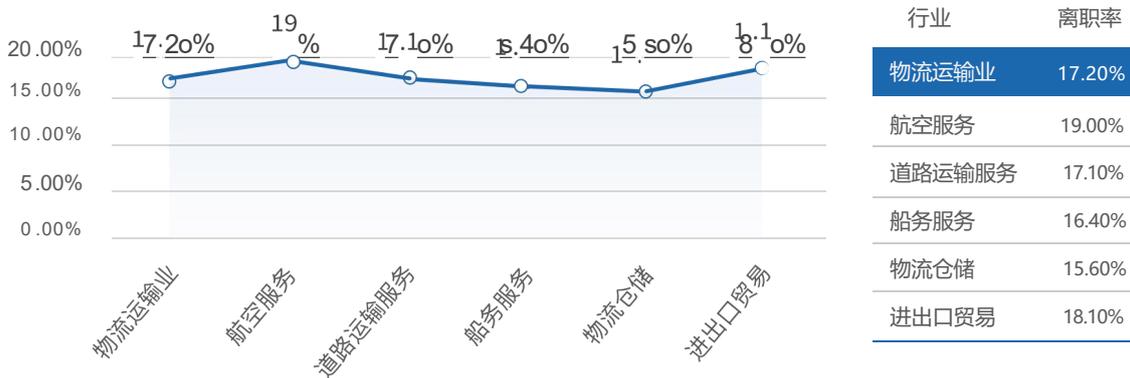
物流运输业作为人、货、场三要素流转的重要命脉，对于化解区域限制、促进商业活跃等有重要经济价值。特别是随着大数据、云计算、物联网、人工智能、区块链以及 5G 等现代信息技术持续的应用，我国物流运输业正在朝绿色化、智能化、专业化、国际化方向发展，进而多物行业专业人才提出更高要求。

根据《物流行业人才需求调研报告（2022）》显示，我国物流行业就业结构主要特征表现为：其一、物流专业人才保持较快增长，物流人员专业化程度不断提升；其二、运输物流仍是吸纳就业的主体；其三、电商快递、多式联运等新型行业成为新增就业主要动力；其四、物流人才地域分布不均衡，多集中在北上广深等一、二线城市以及沿海部分城市。

具体了解各细分领域人才趋势，2023 年，航空服务领域涨薪率、离职率“双高”，分别为 3.70%、19.00%。此外如进出口贸易，涨薪率和离职率分别为 0.80%、18.10%，下附物流运输业涨薪率与离职率详情。



2023 物流运输业 离职率



总体而言，受疫情等不可抗拒因素影响，物流运输行业中高离职率、低涨薪率的“后遗症”仍在过去一年中表现明显。体现到招聘情况中，2021-2023 年间，招聘量环比变化率逐年降低，2023 年招聘量为 166 万人次，环比变化率达 -20.80%，为近三年中最低。下附近三年物流运输业招聘趋势详情及各细分领域应届生起薪数据。

物流运输业招聘趋势对比 (近三年)

时间	招聘量	招聘量环比变化率	平均月薪 (元)	招聘薪酬环比变化率
2021	2,107,074	41.70%	9,689	13.90%
2022	2,096,330	-0.50%	10,161	4.90%
2023	1,660,674	-20.80%	10,272	1.10%

物流运输业应届生起薪 (元/月)

行业	大专 不区分	本科		硕士		
		不区分	普通院校 重点院校	不区分	普通院校 重点院校	
物流运输业	5,800	6,600	6,100 8,200	8,700	8,000 10,400	
物流仓储	6,100	6,900	6,200 8,400	9,200	8,500 10,400	
航空服务	5,800	6,500	5,700 8,100	8,700	8,300 9,800	
船务服务	5,600	6,500	6,000 7,700	8,200	7,100 9,700	
进出口贸易	5,900	6,600	6,200 8,100	—/—	—/— —/—	

供应链类职能位居多个细分领域热招首位

观察过去一年各细分领域热招职位，供应链职能占据重要地位，特别是在道路运输服务、进出口贸易中。例如道路运输服务领域，乘务员、物流管理专员、仓储专员需求密集，在一线城市中，该类职位年总现金收入中位值分别为 19.3 万元、16.3 万元、13.1 万元；而在进出口贸易领域，外贸经理、资深采购专员以及服装跟单员人才需求集中，在一线城市中，按年总现金收入中位值计分别达 29.7 万元、22.8 万元、14.3 万元。

综合来看，行业整体人才需求以操作类、专业类、技术类为主，服务类、管理类占比较少，此处不做赘述，详见物流运输业热门岗位薪酬。

物流运输业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
航空服务	销售	销售专员	9.7	13.7	17.8	17.2	24.4	30.6
	IT	硬件开发工程师	24.6	27.7	33.5	28.1	31.5	37.5
	通用工程	CNC 编程工程师	17.9	20.4	25.8	21.1	24.3	30.6
	供应链	装配工	8.9	9.9	12.5	9.8	11.1	13.7
	IT	算法工程师	32.7	37.2	48.7	38.3	44.4	57.3
	IT	嵌入式软件工程师	23.1	27.6	34	26.4	32.3	38.7
	通用工程	机电工程师	16.7	19.4	23.7	19.8	23.1	28.1
	销售	销售专员	9.7	13.7	17.8	17.2	24.4	30.6
	IT	硬件开发工程师	24.6	27.7	33.5	28.1	31.5	37.5
道路运输服务	通用工程	CNC 编程工程师	17.9	20.4	25.8	21.1	24.3	30.6
	供应链	乘务员	15.1	16.7	20.9	17.3	19.3	24.5
	供应链	物流管理专员	11.4	14.2	18.2	13.3	16.3	21.2
	供应链	配送专员	7.8	8.7	10.6	8.8	10	11.9
	销售	销售专员	8.2	11.6	15.1	14.6	20.7	26
	供应链	仓储专员	9.4	11.8	14.5	10.6	13.1	16.1
	供应链	货运司机	8.5	9.7	12.1	9.4	10.8	13.5
	客服	客户服务专员	12	14.6	19.2	15.9	18.9	24.8
	供应链	操作专员	7.6	9.4	12	8.9	10.9	14.1
	销售	大客户销售专员	10.8	14.4	18.8	20.6	27.5	34.5
船务服务	通用工程	机械维修工程师	11.2	12.8	15.9	13	14.9	18.3
	供应链	外贸专员	10.8	12.2	15.9	12.5	14.1	18.7
	供应链	海运专员	10.9	12.4	16.1	12.8	14.5	18.4
	通用工程	机电工程师	14.4	16.8	20.6	17.2	20.1	24.4

物流运输业热门岗位薪酬——一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
船务服务	供应链	操作专员	7.4	9.2	11.7	8.7	10.6	13.7
	通用工程	机械维修工程师	11	12.5	15.5	12.7	14.6	17.9
	供应链	船员	8.7	10.6	13.1	10	12.2	15.2
	制造工程	船舶装配工	11.2	13.1	16.9	12.3	14.6	18.8
	销售	销售专员	8	11.4	14.8	14.3	20.2	25.4
	供应链	采购专员	8.2	9.7	12	9.6	11.2	14
	生产	质量检测专员	8.9	10.8	13	12.8	15.3	18.9
物流仓储	生活服务	送餐员	12.4	15.2	19.3	13.6	16.7	21.1
	供应链	配送专员	8	9	10.9	9.1	10.3	12.3
	供应链	货运司机	8.8	10	12.5	9.7	11.2	13.9
	销售	销售专员	8.4	11.8	15.4	14.8	21.1	26.5
	供应链	物流管理专员	11.8	14.6	18.8	13.7	16.8	21.9
	供应链	操作专员	7.8	9.7	12.3	9.1	11.2	14.5
	客服	客户服务专员	11.9	14.4	18.9	15.7	18.6	24.4
	销售	大客户销售专员	10.9	14.7	19.1	20.9	28	35.1
	供应链	海运专员	11.7	13.3	17.2	13.7	15.6	19.7
	供应链	仓储专员	9.7	12.2	14.9	10.9	13.5	16.6
进出口贸易	供应链	服装跟单员	12.6	15.5	19.6	14.3	17.6	21.9
	供应链	外贸助理	9.5	11	14.2	10.4	12	15.6
	供应链	外贸经理	22.5	28	35.6	29.7	36	46
	供应链	资深采购专员	17.5	21.5	27.3	22.8	28.5	35.2
	供应链	外贸专员	11.3	12.8	16.7	13.1	14.7	19.6
	供应链	采购专员	8.6	10.1	12.5	10	11.7	14.7
	销售	销售专员	8.4	11.9	15.4	14.9	21.1	26.5
	市场营销	电商运营专员	16.2	18.4	23	19.5	22.2	27.8
	供应链	单证专员	8.9	10.1	12.5	10.2	11.6	14
	市场营销	平面设计师	12.9	16	19.4	15.1	18.4	22.9

物流运输业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
航空服务	销售	销售专员	7.7	10.9	14.2	13.7	19.5	24.5
	IT	硬件开发工程师	19.7	22.2	26.8	22.5	25.2	30
	通用工程	CNC 编程工程师	14.3	16.3	20.6	16.9	19.5	24.4
	供应链	装配工	7.1	7.9	10	7.8	8.8	11
	IT	算法工程师	26.1	29.7	38.9	30.6	35.4	45.8
	IT	嵌入式软件工程师	18.4	22.1	27.1	21.1	25.8	30.9
	通用工程	机电工程师	13.3	15.5	19	15.9	18.5	22.5
	销售	销售专员	7.7	10.9	14.2	13.7	19.5	24.5
	IT	硬件开发工程师	19.7	22.2	26.8	22.5	25.2	30
	通用工程	CNC 编程工程师	14.3	16.3	20.6	16.9	19.5	24.4
道路运输服务	供应链	乘务员	12.1	13.3	16.7	13.8	15.5	19.6
	供应链	物流管理专员	9.1	11.3	14.6	10.7	13.1	16.9
	供应链	配送专员	6.2	7	8.5	7	8	9.5
	销售	销售专员	6.6	9.3	12.1	11.7	16.5	20.8
	供应链	仓储专员	7.5	9.5	11.6	8.4	10.5	12.8
	供应链	货运司机	6.8	7.8	9.7	7.6	8.7	10.8
	客服	客户服务专员	9.6	11.7	15.3	12.7	15.1	19.8
	供应链	操作专员	6.1	7.5	9.6	7.1	8.7	11.2
	销售	大客户销售专员	8.6	11.5	15	16.5	22	27.5
	通用工程	机械维修工程师	9	10.3	12.7	10.4	11.9	14.6
船务服务	供应链	外贸专员	8.6	9.8	12.7	10	11.2	15
	供应链	海运专员	8.7	9.9	12.9	10.2	11.6	14.7
	通用工程	机电工程师	11.5	13.4	16.4	13.7	16	19.5
	供应链	操作专员	5.9	7.4	9.3	6.9	8.5	11
	通用工程	机械维修工程师	8.8	10	12.4	10.2	11.7	14.3
	供应链	船员	6.9	8.4	10.4	8	9.7	12.2
	制造工程	船舶装配工	8.9	10.5	13.5	9.8	11.6	15
	销售	销售专员	6.4	9.1	11.8	11.4	16.2	20.3
	供应链	采购专员	6.6	7.7	9.6	7.7	9	11.2
	生产	质量检测专员	7.1	8.6	10.4	10.2	12.2	15.1
物流仓储	生活服务	送餐员	9.9	12.1	15.4	10.8	13.3	16.9
	供应链	配送专员	6.4	7.2	8.7	7.3	8.2	9.8
	供应链	货运司机	7	8	10	7.8	8.9	11.1
	销售	销售专员	6.7	9.5	12.3	11.9	16.8	21.1
	供应链	物流管理专员	9.4	11.7	15	11	13.5	17.5
	供应链	操作专员	6.3	7.8	9.8	7.3	9	11.6
	客服	客户服务专员	9.5	11.5	15.1	12.5	14.9	19.5

物流运输业热门岗位薪酬——新一线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
物流仓储	销售	大客户销售专员	8.7	11.7	15.3	16.7	22.3	28
	供应链	海运专员	9.4	10.6	13.8	10.9	12.5	15.8
	供应链	仓储专员	7.7	9.7	11.9	8.7	10.8	13.2
进出口贸易	供应链	服装跟单员	10	12.4	15.6	11.4	14	17.5
	供应链	外贸助理	7.6	8.8	11.4	8.3	9.6	12.5
	供应链	外贸经理	17.9	22.3	28.5	23.7	28.8	36.7
	供应链	资深采购专员	14	17.2	21.8	18.2	22.8	28.1
	供应链	外贸专员	9	10.2	13.3	10.5	11.8	15.6
	供应链	采购专员	6.9	8.1	10	8	9.4	11.7
	销售	销售专员	6.7	9.5	12.3	11.9	16.9	21.2
	市场营销	电商运营专员	12.9	14.7	18.4	15.6	17.8	22.2
	供应链	单证专员	7.1	8	10	8.1	9.3	11.2
	市场营销	平面设计师	10.3	12.8	15.5	12.1	14.7	18.3

物流运输业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25 分位	50 分位	75 分位	25 分位	50 分位	75 分位
航空服务	销售	销售专员	6.6	9.4	12.2	11.8	16.8	21
	IT	硬件开发工程师	16.9	19.1	23	19.4	21.7	25.8
	通用工程	CNC 编程工程师	12.3	14	17.7	14.5	16.7	21
	供应链	装配工	6.1	6.8	8.6	6.7	7.6	9.4
	IT	算法工程师	22.5	25.6	33.5	26.4	30.5	39.4
	IT	嵌入式软件工程师	15.9	19	23.4	18.2	22.2	26.6
	通用工程	机电工程师	11.5	13.3	16.3	13.6	15.9	19.4
	销售	销售专员	6.6	9.4	12.2	11.8	16.8	21
	IT	硬件开发工程师	16.9	19.1	23	19.4	21.7	25.8
	通用工程	CNC 编程工程师	12.3	14	17.7	14.5	16.7	21
道路运输服务	供应链	乘务员	10.4	11.5	14.4	11.9	13.3	16.9
	供应链	物流管理专员	7.8	9.8	12.5	9.2	11.2	14.6
	供应链	配送专员	5.3	6	7.3	6.1	6.9	8.2
	销售	销售专员	5.6	8	10.4	10	14.2	17.9
	供应链	仓储专员	6.4	8.1	10	7.3	9	11.1
	供应链	货运司机	5.8	6.7	8.3	6.5	7.5	9.3
	客服	客户服务专员	8.3	10	13.2	11	13	17
	供应链	操作专员	5.2	6.5	8.2	6.1	7.5	9.7
	销售	大客户销售专员	7.4	9.9	12.9	14.2	18.9	23.7
	通用工程	机械维修工程师	7.7	8.8	10.9	8.9	10.3	12.6
船务服务	供应链	外贸专员	7.4	8.4	11	8.6	9.7	12.9
	供应链	海运专员	7.5	8.5	11.1	8.8	10	12.7
	通用工程	机电工程师	9.9	11.5	14.2	11.8	13.8	16.8
	供应链	操作专员	5.1	6.3	8	6	7.3	9.5
	通用工程	机械维修工程师	7.6	8.6	10.7	8.7	10	12.3
	供应链	船员	6	7.3	9	6.9	8.4	10.5
	制造工程	船舶装配工	7.7	9	11.6	8.4	10	12.9
	销售	销售专员	5.5	7.8	10.2	9.8	13.9	17.5
	供应链	采购专员	5.6	6.7	8.2	6.6	7.7	9.6
	生产	质量检测专员	6.1	7.4	9	8.8	10.5	13
物流仓储	生活服务	送餐员	8.5	10.4	13.3	9.3	11.5	14.5
	供应链	配送专员	5.5	6.2	7.5	6.2	7.1	8.5
	供应链	货运司机	6	6.9	8.6	6.7	7.7	9.6
	销售	销售专员	5.7	8.1	10.6	10.2	14.5	18.2
	供应链	物流管理专员	8.1	10.1	12.9	9.5	11.6	15
	供应链	操作专员	5.4	6.7	8.5	6.3	7.7	10
	客服	客户服务专员	8.1	9.9	13	10.8	12.8	16.8

物流运输业热门岗位薪酬——二线城市 (单位: 万元)

细分行业	职能	职位名称	年固定收入			年总现金收入		
			25分位	50分位	75分位	25分位	50分位	75分位
物流仓储	销售	大客户销售专员	7.5	10.1	13.1	14.4	19.2	24.1
	供应链	海运专员	8.1	9.1	11.9	9.4	10.7	13.6
	供应链	仓储专员	6.6	8.4	10.3	7.5	9.3	11.4
进出口贸易	供应链	服装跟单员	8.6	10.6	13.5	9.8	12.1	15.1
	供应链	外贸助理	6.5	7.5	9.8	7.2	8.3	10.8
	供应链	外贸经理	15.4	19.2	24.5	20.4	24.7	31.6
	供应链	资深采购专员	12	14.8	18.8	15.7	19.6	24.2
	供应链	外贸专员	7.8	8.8	11.5	9	10.1	13.5
	供应链	采购专员	5.9	7	8.6	6.9	8.1	10.1
	销售	销售专员	5.8	8.2	10.6	10.2	14.5	18.2
	市场营销	电商运营专员	11.1	12.6	15.8	13.4	15.3	19.1
	供应链	单证专员	6.1	6.9	8.6	7	8	9.7
	市场营销	平面设计师	8.9	11	13.4	10.4	12.7	15.7



关于锐仕方达

RISFOND 锐仕方达

锐仕方达人才科技集团有限公司，是以科技驱动的一站式人力资源解决方案供应商，目前在全国 70 多座城市设有 220 余家分公司，拥有 4000 余名员工，服务于来自高端装备制造、新一代信息技术、生物医药、新能源等核心产业的超过 65000 个企业客户，为其提供核心人才招聘等全方位人力资源服务，助力超 10 万海内外人才的职业成长。

锐仕方达独创的“CPM 合伙人机制”（Risfond Cross-Partner Models）成为人力资源服务行业具备竞争优势的利益分配模式。在数字化布局方面，锐仕方达自主研发的数字化管理系统 RNSS，致力于通过对大数据、人工智能技术的不断创新应用，努力构建更加透明和高效的人力资源生态服务网络，并在将技术能力迁移至企业端、人选端，为行业的数字化转型探索道路；锐仕方达旗下的企业招聘 SaaS 产品“锐湃”，为中小微企业提供招聘全流程服务；旗下的“海斗网”致力于推动全行业信息与资源的高效转化，助力打造产业互联网平台。

作为以科技驱动、以互联网思维经营的创新型人力资源服务企业，锐仕方达致力于通过对大数据、人工智能技术的不断创新应用，努力构建更加透明和高效的人力资源生态服务网络，助力中国企业拓展全球业务市场，加入全球人才竞争格局。

PisFOND锐仕方达 | 产品与服务



RPO招聘流程外包

北京百川聚才人力资源顾问有限公司，隶属于锐仕方达旗下RPO业务全资子公司，提供专业的招聘流程外包、定制化招聘服务解决方案、同时可提供人才测评、背景调查、薪酬调研分析报告，多元化项目制交付结果为导向的深耕团队。



专业背景调查服务

求真网是锐仕方达的全资子公司，拥有专业的顾问及交付团队，目前已为数百家客户提供招聘风险解决方案，求真网交付系统每年完成背景调查的模块达数万个，帮助企业核算并识别出58.62%的风险候选人。



彼此信任的联合交付平台

海斗网成立于2021年9月，是中国猎头产业互联网模式的探索者，由猎头行业领跑者“锐仕方达”投资并全资控股。海斗网秉承开放、共赢、可信任的宗旨，以“让人人都有好工作”为使命，充分利用大数据、人工智能技术，探索猎头行业S2B2C模式，为推动猎头行业的高质量增长持续奋斗。





定制化校园招聘服务

锐仕方达旗下校招事业部, 为客户提供 "全生命周期" 的校园招聘服务。包含过程类校招定制化服务, 涵盖客户校招宣传推广, 宣传设计物料制作, 宣讲会笔试面试的筹备组织和现场执行等相关流程类执行服务结果类校招猎头服务。通过保面试, 保offer, 保入职等多种形式的服务选择为客户寻访匹配直接推荐相应的学生。



专家一对一辅导

锐仕微聘, 锐仕方达旗下职业发展平台, 资深 HR/ 猎头为你优化简历, 进行面试辅导, 规划职业发展, 助你求职快人一步, 获得心仪的高薪工作。



H talent

高端精英人才供应商

翰翼是大中华地区首屈一指、屡获客户好评的专业人才招聘咨询公司, 总部位于上海, 并在北京、广州、深圳等一二线城市设有分公司。自2017年成立以来, 我们深谙人才之于企业的重要性, 并保持着逐年60%的强劲增长率, 为各行业客户提供超越期望的人才招聘与咨询服务。



锐仕方达·核心人才招聘服务专家

RISFOND CORE TALENT RECRUITMENT SERVICE EXPERT



AAAAA

5A 级人力资源服务机构



超 220 家

分支辐射全球



4000⁺

资深猎头顾问



100000⁺

成功交付职位



65000⁺

知名企业的信赖之选



400-607-7666



www.risfond.com

锐仕方达人才科技集团有限公司

Risfond Talent Science and Technology Group Co.,Ltd.



扫码获取
更多报告及资讯

特别提醒

行业交流分享群

分享：可获取人资行业的报告、方案及其他学习资源，上新群内通知

交流：求职、找人、找资源、找供应商



客服



交流群

免责声明

第三方声明：本报告所有内容（数据/观点/结论）整理于网络公开渠道，均不代表我司立场，我司不承担其准确性、完整性担保责任。

侵权处理承诺：如报告内容涉嫌侵权，请立即联系客服微信，我司将在核实后第一时间清理相关内容并配合处理

