

中国大陆 薪酬报告 2025



Michael Page

特别提醒

行业交流分享群

分享：可获取人资行业的报告、方案及其他学习资源，上新群内通知

交流：求职、找人、找资源、找供应商



客服



交流群

免责声明

第三方声明：本报告所有内容（数据/观点/结论）整理于网络公开渠道，均不代表我司立场，我司不承担其准确性、完整性担保责任。

侵权处理承诺：如报告内容涉嫌侵权，请立即联系客服微信，我司将在核实后第一时间清理相关内容并配合处理



2025年就业市场薪酬和趋势指南	3
银行与金融服务	4
工程与制造	11
财务与会计	14
医疗与生命科学	18
人力资源与行政助理	22
法务	26
市场营销与电商	29
销售与零售	34
采购与供应链	37
科技	41
半导体	45

2025年就业市场薪酬和趋势指南

迈入 2025 年之际，在全球经济动态变化的大背景下，中国大陆的就业形势趋于稳定。尽管招聘市场略显低迷，但我们正在见证企业在人才招聘和管理策略上的转变。

中国本土企业正积极开拓国际市场，为有意愿出海工作的中国人才创造了就业机会。面对2025年潜在的贸易壁垒，企业纷纷加快了海外扩张的步伐，以期提升市场份额。特别是在东南亚等海外市场的投资增加，正在改变公司的运营模式和团队配置策略。

市场表现呈现出行业间的分化。以出口为主导的工业和制造业领域显示了稳健的态势。在消费品领域，尤其是那些专注于低价商品，如快速消费品（FMCG）和便利产品的市场细分领域，展现出了强劲的韧性；与此同时，奢侈品市场则遭遇了挑战。

技术行业经历了变革，企业正在重新配置员工队伍。法律行业对 PIPL/数据专家的需求减少，人工智能人才的需求依然强劲，尽管此类人才相对稀缺。这反映了一个更普遍的趋势：虽然招聘放缓，但对专业人才的竞争依然激烈。

职位稳定的职场人表现得更加谨慎，对职业变动持观望态度。近期的行业调整导致了可用的人才储备增加，为全职和灵活职位创造了一个充满活力的市场。

与全职职位招聘相比，我们的灵活人才业务持续稳健增长，这主要得益于各组织对灵活招聘解决方案的日益认可。这一趋势不仅反映了市场状况和人才战略的演变，也对那些愿意采纳替代工作模式的雇主和专业人士带来了利好。

市场为雇主提供了通过适当投资吸引顶尖人才的机会。尽管市场保持谨慎，但杰出的表现者仍然受到重视。

吸引顶尖人才的秘诀在于彰显企业的核心价值和提供职业成长的广阔平台。随着组织需求持续变化，采取这种积极主动的策略至关重要。

展望未来，灵活适应是成功的关键。我们从中国大陆管理层招聘的洞察中得出结论：那些能够平衡审慎管理与战略性人才投资的组织，将最有可能在增长中占据有利位置。



Rupert Forster

高级董事总经理
大中华区

市场动态与薪酬趋势：今年私募股权领域的薪酬相对稳定，主要因为二、三季度市场下行导致人才流动减少，减少了跳槽引起的薪酬波动。同时，业务难度增加导致机构减少涨薪行为。从成本控制角度，裁员和优化多于全员降薪，降薪现象主要集中在国央企背景的基金和平台。受市场波动和监管政策影响，量化策略需求保持稳定，但高频量化投资机会减少。在结构性投资领域，企业期待政府出台更多刺激政策以提振市场。一旦政策实施并带动市场积极变化，预计对投资组合经理（PMs）和分析师的需求将显著增加。

投资与战略：人民币基金倾向于投资硬科技领域，包括半导体、先进制造和智能制造。美元基金则更关注替代投资机会或策略。同时，两类基金都在积极招募人工智能领域的投资者。华南地区的投资机会主要集中在一级市场，新能源、人工智能、生物科技和消费品等行业成为企业和投资机构关注的热点。企业更加关注候选人在项目退出端的技能与完整经验，包括但不限于IPO上市退出、回购、老股转让、S基金等多种形式。雇主倾向于考虑来自于券商投行、FA、律所等不同类型背景的候选人。

出海与跨境交易：随着欧美银行缩减或退出中国市场，全球银行和地区银行的国际业务迎来新机遇。俄罗斯、中东和非洲银行在大中华区的业务激增，推动招聘需求增长，约70%的新增招聘需求来自这些银行。财富管理领域持续繁荣，银行业对财富管理专业人才的需求强劲，以适应客户需求变化，巩固其作为行业增长引擎的地位。越来越多的投资机构开始布局海外市场业务，派驻投资人到海外市场寻找合适的标的，同时也帮助被投企业寻找出海业务的机会，从而产生了许多专注海外市场或负责跨境业务的投融资岗位。

行业趋势：保险业中层后台职能部门正经历战略性缩减，保险公司和经纪公司积极寻求能够发现新机遇的主动业务开发人才。随着行业进步，对精通数字化转型、数据分析和网络安全的专业人才的需求日益增长。越来越多的家族办公室由于工作量的增加开始对外招聘人才，增加非家族的专业人才，利用机会与投资、金融、税务规划、法律服务和和其他相关学科的专家合作。

人才招聘：尽管今年资本市场岗位数量大幅减少，但核心招聘需求集中在人民币机构募资和科技领域投资总监/副总监级别，偏好具有独立性和资源能力的人才。因此，高需求人才依然拥有众多机会。企业更加关注候选人在产业里是否有过一线研发或BD的工作经验。工作稳定性成为保险业员工的首要考虑因素，数字化转型的能力是金融领域普遍需要的能力。

关键技能和新兴技能

- 商业拓展
- 交易来源
- 风险管理
- 谈判
- 灵活头脑和适应性技巧

热门职位

- 硬科技AI投资
- 药物与新分子投资
- 投资者关系
- 并购投资
- 投资组合管理与退出

高薪职位

- 投资董事总经理
- 投后管理董事总经理
- 投资关系负责人

薪酬表

基本薪资范围（单位：千元人民币）

银行

客户关系管理	全国平均
客户关系经理	300 - 500
高级客户关系经理	400 - 1,000
客户关系管理负责人	1,000 - 2,000
财富顾问	300 - 900
产品	全国平均
产品经理	300 - 900
风险管理	全国平均
风险分析师	350 - 900
运营	全国平均
运营经理	300 - 900
财务	全国平均
财务总监	700 - 1,500
财务经理	350 - 800
审计	全国平均
审计经理	350 - 800
合规	全国平均
合规经理	350 - 800

基本薪资范围（单位：千元人民币）

一级市场

投资	全国平均
投资分析师	250 - 500
投资经理	300 - 800
投资副总裁	420 - 1,000
投资总监	600 - 1,300
董事总经理	800 - 2,500

投资者关系	全国平均
投资者关系经理	300 - 500
投资者关系副总裁/总监	500 - 900
投资者关系负责人	1,000 - 2,000

风控及投后管理	全国平均
风控及投后管理经理/高级经理	300 - 700
风控及投后管理副总裁/总监	600 - 1,200

财务	全国平均
财务经理	300 - 700
财务总监	600 - 1,000
财务负责人	900 - 1,500

银行与金融服务

基本薪资范围（单位：千元人民币）

地产

投资	全国平均
投资分析师	250 - 500
投资经理	300 - 800
投资副总裁	500 - 1,000
投资总监	700 - 1,500

投后管理	全国平均
资产管理分析师	250 - 500
资产管理经理	350 - 750
资产管理副总裁	500 - 1,050
董事总经理	1,500 - 3,000
投资组合管理分析师	250 - 450
投资组合管理经理	300 - 600
投资组合管理副总裁	650 - 800
投资组合管理总监	800 - 1,200
招商经理	300 - 500
招商总监	500 - 900

财务及战略	全国平均
财务经理	300 - 600
财务总监	650 - 1,000
财务负责人	900 - 1,500
战略分析经理	500 - 700
战略分析总监	900 - 1,500

银行与金融服务

基本薪资范围（单位：千元人民币）

保险

保险	全国平均
分公司总经理	700 - 1,300
个险渠道总	500 - 1,000
银保渠道总	500 - 1,000
团险渠道总	500 - 1,000
网络电销渠道总	500 - 1,000
培训经理	250 - 550
培训总监	500 - 900
产品经理	300 - 600
产品总监	500 - 800
战略总监	600 - 800
运营经理	250 - 600
运营总监	600 - 1,000
首席运营官	1,000 - 1,500
理赔经理	250 - 500
理赔总监	500 - 800
核保经理	300 - 600
核保总监	700 - 1,000
首席核保师	900 - 1,200
精算经理	350 - 600
精算总监	650 - 1,000
总精算师	800 - 1,200
财务经理	350 - 650
财务总监	650 - 1,000
财务负责人	800 - 1,300

基本薪资范围（单位：千元人民币）

风控经理	400 - 700
合规经理	900 - 1,300
首席风控官	800 - 1,200
首席合规官	250 - 600
审计经理	550 - 900
审计总监	550 - 900
审计责任人	800 - 1,300

二级市场

机构销售	全国平均
机构销售经理	300 - 700
机构销售总监	600 - 1,200
基金管理与交易	全国平均
基金经理	700 - 1,500
交易员	250 - 600
研究员	全国平均
研究分析师	300 - 800
首席研究员	800 - 1,200
风险管理	全国平均
风控经理	350 - 700
财务	全国平均
财务经理	350 - 600
财务总监	700 - 1,200

银行与金融服务

基本薪资范围（单位：千元人民币）

运营	全国平均
运营经理	350 - 700
合规	全国平均
合规经理	300 - 700
财务顾问	全国平均
项目经理	300 - 700
投资银行	全国平均
副总裁	500 - 1,200
执行总监	600 - 1,500
董事总经理	1,000 - 2,500

有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

在中国消费内需疲软而出口贸易整体旺盛的背景下，工程制造类岗位的需求量稳步增长。

在消费品领域，国内消费者逐渐回归理性，更加注重性价比，促使企业将重心从营销转向产品定义创新与供应链管理，以降低成本并推出更符合消费者意愿的创新产品。这种变化使得上游制造企业需要提升运营效率，从而催生了对精益、质量、运营管理等方向优质人才的需求。

与此同时，越来越多的中资消费品企业在品牌出海过程中，对工程研发、工业设计、系统工程等方向的人才需求旺盛，以实现产品的快速推出和迭代。制造业的持续出海也为具有国际化工厂管理经验的中国人才提供了更多职业选择。中国在全球推出富有竞争力的消费品与制造业能力的持续输出，将为优质的工程与制造类人才提供更广阔的施展舞台。

在化工领域，自2020年起，全球化企业资本支出持续缩减，全球化工行业不断进行业务剥离，以更聚焦于特定的盈利市场。在剥离过程中，对环境、健康与安全（EHS）类职位的需求有所增加。同时，中资化工企业积极拓展海外市场，对具有全球化视野与实践经验丰富的技术专家需求迫切。

关键技能和新兴技能

自动化
六西格玛
项目管理

热门职位

快速消费品质量
一般制造业运营
项目经理

高薪职位

运营总监
研发总监
工厂总经理

薪酬表

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

自动化、机电一体化、机器人	华东	华北	华南
自动化经理	400 - 600	400 - 600	400 - 600
工程	华东	华北	华南
持续改进经理	350 - 530	350 - 530	360 - 600
副总经理	500 - 800	500 - 800	500 - 800
工程经理	450 - 700	470 - 570	460 - 550
工程总监	700 - 1,100	490 - 730	500 - 1,000
工程项目经理	330 - 600	330 - 600	300 - 550
工业工程经理	350 - 500	350 - 500	350 - 500
工业工程总监	480 - 700	480 - 700	480 - 700
环境、健康与安全 (EHS)	华东	华北	华南
健康与安全经理	350 - 500	350 - 500	290 - 450
健康与安全总监	550 - 1,000	500 - 900	500 - 800
现场服务与维护	华东	华北	华南
维护经理	250 - 480	250 - 400	330 - 450
生产，制造与运营	华东	华北	华南
制造经理	400 - 700	410 - 570	320 - 610
运营总监	900 - 1,500	350 - 590	500 - 950
厂长	500 - 1,300	240 - 510	500 - 950
工厂总经理	900 - 1,500	600 - 800	700 - 1,500
生产经理	300 - 500	300 - 400	250 - 410
生产主管	260 - 410	260 - 410	210 - 420

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

质量	华东	华北	华南
质量经理	350 - 600	350 - 600	350 - 400
质量总监	600 - 1,200	400 - 1,200	400 - 800

研发 (R&D)	华东	华北	华南
研发工程师	300 - 400	300 - 400	300 - 400
研发经理	400 - 600	370 - 600	370 - 460
研发总监	650 - 1,300	470 - 1,300	500 - 1,500
包装经理	300 - 500	240 - 500	240 - 400
包装总监	700 - 1,200	560 - 1,200	560 - 960
法规经理	300 - 500	240 - 500	240 - 400
法规总监	900 - 1,200	720 - 1,200	720 - 960

有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

在当今竞争激烈的商业环境中，企业越来越重视成本效益和战略发展。因此，在招聘过程中，具备降本增效、全球视野、复合技能以及跨部门沟通和战略思维能力的候选人备受青睐。这些人才不仅能深入参与企业的业务运营，通过优化流程、改进技术或调整资源配置等方式实现成本降低和效益提升，还能全面了解产、研、销一体化的运作模式，适应不同市场的经济环境和文化差异。他们具备财务分析、战略规划和风险管理等多方面的专业技能，从而为企业在全球市场中的稳健发展提供有力支持。

此外，具备跨部门沟通能力和战略思维的人才能够有效地与不同部门协作，打破部门壁垒，促进信息的流通和资源的整合，从而更好地推动业务成果的实现。他们不仅要有丰富的实践经验，还要注重前端的战略思维，能够从宏观的角度出发，全面考虑销售、营销和渠道开发等各个环节，为企业制定长远的发展战略，引领企业在不断变化的市场环境中稳步前行。

在岗位需求方面，基础财务核算岗位的需求相对稳定但竞争激烈。财务自动化软件的发展使得该岗位对人员的准确性和效率要求更高，招聘数量不会大规模扩充。而财务分析、预算管理等高端职能岗位的需求增长，企业在寻求发展和管理优化时，重视数据挖掘和分析来支持决策。财务共享中心相关岗位出现分化，大型企业进一步完善共享中心，会招聘有经验和标准化流程知识的人员。

在企业规模方面，大型企业可能在少量精简优化的同时进行人才升级，对财务人员的综合素质、国际化视野和数字化技能要求更高。中小型企业则注重性价比，在招聘基础财务人员时放宽学历等要求，但强调实际操作能力。

关键技能和新兴技能

成本控制
业财融合
风险控制和流程优化
财务数字化

热门职位

财务总监
财务分析总监/财务业务合作伙伴
内部审计总监

高薪职位

首席财务官
财务总监
财务分析总监/财务业务合作伙伴

薪酬表

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

会计	华东	华北	华南
会计	100 - 300	100 - 300	100 - 200
高级会计师	200 - 320	200 - 350	200 - 300
应付账款会计	150 - 280	100 - 280	150 - 280
应付账款经理	270 - 420	240 - 420	250 - 450
应收账款会计	150 - 280	100 - 280	150 - 300
应收账款经理	270 - 420	240 - 420	250 - 450
会计经理	300 - 500	300 - 450	250 - 550
会计总监	700 - 1,000	600 - 1,000	600 - 1,000

审计与控制	华东	华北	华南
审计员	300 - 340	200 - 360	120 - 350
审计经理	350 - 450	380 - 500	350 - 500
财务主管	280 - 460	280 - 450	280 - 450
业务管控主管	380 - 520	360 - 540	360 - 550
财务控制	500 - 900	400 - 800	500 - 900
集团财务控制	700 - 1,200	500 - 1,200	700 - 1,100
高级内部审计员	350 - 390	350 - 420	250 - 300
内部审计经理	400 - 600	380 - 430	300 - 600
内部审计总监	700 - 1,200	510 - 1,000	600 - 1,000
内部控制分析师	350 - 480	340 - 440	250 - 300
内部控制经理	360 - 620	300 - 650	360 - 550

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

财务与会计

分析	华东	华北	华南
财务分析师	250 - 400	320 - 430	300 - 350
高级财务分析师	350 - 500	370 - 420	340 - 450
财务分析经理	350 - 490	360 - 480	400 - 550
财务分析负责人	800 - 1,200	600 - 1,200	600 - 1,200
定价分析师	290 - 440	280 - 580	280 - 550

企业战略	华东	华北	华南
投资者关系经理	350 - 600	300 - 600	300 - 600
投资者关系负责人	500 - 1,200	500 - 1,200	500 - 1,100

财务	华东	华北	华南
财务业务伙伴	370 - 500	410 - 600	350 - 600
业务财务总监	900 - 1,200	500 - 1,200	700 - 1,100
财务经理	360 - 510	380 - 540	370 - 550
财务总监	800 - 1,200	600 - 1,200	600 - 1,100
财务负责人	600 - 1,500	320 - 1,500	600 - 1,500
首席财务官	1,500 - 3,000	1,500 - 3,000	1,500 - 3,000
财务项目经理	400 - 540	400 - 600	380 - 600
财务报表经理	350 - 550	350 - 550	360 - 550
工厂财务负责人	450 - 1,000	420 - 700	500 - 900

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

税务	华东	华北	华南
----	----	----	----

财务与会计

高级税务专员	250 - 430	250 - 350	250 - 350
税务分析师	290 - 400	290 - 420	250 - 380
公司税务经理	440 - 580	400 - 600	350 - 600
税务负责人	600 - 1,200	600 - 1,200	500 - 1,200
转让定价经理	400 - 530	390 - 570	400 - 700

资金	华东	华北	华南
资金分析师	330 - 490	280 - 490	280 - 450
资金经理	380 - 540	340 - 520	320 - 650
资金负责人	600 - 1,200	600 - 1,200	650 - 1,000

有招聘需求?

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

您是否愿意尝试新的工作机会?

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

在创新药物的新赛道上，小核酸药物、细胞治疗和基因治疗仍然是多家国内外领先医药公司和创新型生物技术企业关注和布局的重点领域。此外，在心血管、自身免疫、神经（包括眼科）和精神类疾病等领域的创新药研发热度也在不断上升。

众多大中型民营企业持续加大对出海项目的关注，并积极搭建相应的人才队伍。与此同时，生物技术企业与头部制药公司之间的合作和授权转让趋势愈发明显。人才缺口主要集中在再生医学、发育生物学、生物信息学、商务拓展（出海及授权转让）、国际注册、全球多中心临床试验管理以及专科属性更强的医学策略等岗位。

制药行业对高学历和经验丰富的人才需求不断上升，硕士学历已成为医药行业入门的标配，超过80%的职位要求硕士及以上学位，研发岗位则需博士学位。企业更加重视求职者的专业技能、软技能及长期贡献。整体招聘趋势趋于稳定，公司不会大规模扩张，除非推出新产品或取得新的技术突破。

关键技能和新兴技能

临床开发

研发

新药上市申请

热门职位

药物发现总监

临床开发总监

市场准入总监

高薪职位

研发副总裁

法规事务副总裁

临床开发副总裁

薪酬表

基本薪资范围（单位：千元人民币）

制药与生物科技

研发 (R&D)	全国平均
药物发现总监	600 - 900
生物总监	500 - 1,000
药物化学总监	600 - 1,200
制剂总监	600 - 1,000
药理总监	550 - 800
药代动力学总监	600 - 900
毒理总监	650 - 1,100
高级科学家	350 - 600

临床研发与医药	全国平均
临床开发副总裁	1,200 - 1,800
临床开发总监	600 - 1,200
临床运营副总裁	800 - 1,500
临床运营总监	500 - 900
医学事务总监	500 - 900
生物统计总监	800 - 1,100
首席生物统计师	600 - 900
数据管理副总监/总监	500 - 800

法规事务 (RA) 与质量	全国平均
法规事务副总裁	1,000 - 2,000
法规事务总监	800 - 1,000

基本薪资范围（单位：千元人民币）

制药	全国平均
CMC高级总监	750 - 1,250
工艺开发副总裁	1,000 - 1,650
质量副总裁	1,000 - 1,650
生产制造负责人	1,000 - 2,000

企业传播	全国平均
企业传播总监	700 - 1,300
政府事务总监	800 - 1,800
HEOR/RWE 总监	800 - 1,500
市场准入总监	700 - 1,500
业务发展总监	600 - 1,200
联盟管理总监	600 - 1,100
产品组合管理总监	600 - 1,100

市场营销	全国平均
营销副总监/总监	600 - 1,200
战略规划经理	450 - 850
新产品规划总监	600 - 1,250

采购与供应链	全国平均
直接采购总监	750 - 900
间接采购总监	700 - 900
供应链总监	800 - 1,000

医疗与生命科学

基本薪资范围（单位：千元人民币）

医疗设备

研发 (R&D)	全国平均
研发副总裁	1,000 - 1,200
研发总监	700 - 1,000
首席科学家	700 - 1,200
研发经理	350 - 550
研发工程师	300 - 500
项目管理总监	550 - 900
项目管理经理	350 - 600
生物信息学科学家	300 - 550

法规事务 (RA) 与质量	Base Salary RMB' 000
法规事务经理	450 - 560
法规事务总监	600 - 1,000

运营与生产	Base Salary RMB' 000
运营总监	500 - 1,200
制造经理	300 - 700
制造总监	500 - 1,200
质量经理	300 - 700
质量总监	600 - 1,000
设施/流程/工业经理	300 - 500

有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

人力资源与行政助理

主导变革和涉及海外业务的人力资源岗位薪酬略有增长或保持稳定，而纯运营和执行类人力资源岗位薪酬显著下降。前者的岗位需求保持强劲，后者的需求则有所减少。

华东区域的招聘中，外资和内资的比例大致为6:4。候选人对不同性质企业的机会持更加开放的态度，特别是在HRBP和HR总监这类与业务或管理密切相关的岗位上。

大消费领域的岗位数量和多样性最为显著，其次是工业和服务行业（如酒店、旅游），以及医疗医药行业。企业更加重视人才在行业内的深入发展和技能的实际应用。

不同城市对行政助理、秘书与办公室支持职位的定义差异显著，这与行业构成密切相关。华东地区对行政助理与办公室支持职位的需求远超其他城市。助理职位的需求普遍高于办公室行政管理职位，尤其是在高管更迭频繁的市场环境下。

近年来，执行助理 / 董事长特助等岗位变化显著，主要受中国市场产业结构调整 and 高层领导需求变化的影响，这些领导包括资深职业经理人、产业继承人和创业者。相较于传统岗位，助理类岗位在中国起步较晚，工作内容常根据国内实际情况调整，对候选人的软技能（如性格、人际交往、沟通和适应能力）要求较高。

行政和助理类岗位虽然在市场中占比不高，但对招聘方来说挑战极大。人才库与岗位匹配之间存在较大缺口，这些岗位特别重视候选人对业务的理解和职业稳定性。

关键技能和新兴技能

主导变革管理
A I 与自动化技术运用
多元化与包容性管理

热门职位

人力资源合作伙伴
组织与人才经理/总监
海外招聘专家

高薪职位

人力资源总监
人力资源合作伙伴总监
人才招募总监

薪酬表

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

人力资源 (HR) 综合	华东	华北	华南
人力资源主管	320 - 470	250 - 450	250 - 450
人力资源助理	150 - 330	150 - 300	160 - 300
人力资源顾问	270 - 480	300 - 450	250 - 480
人力资源经理	370 - 550	350 - 450	370 - 610
高级人力资源经理	420 - 660	400 - 600	410 - 680
人力资源总监	800 - 1,200	500 - 800	450 - 1,000
流程优化负责人	560 - 940	500 - 900	650 - 900

人力资源业务合作伙伴 (HRBP)	华东	华北	华南
人力资源合作伙伴	300 - 600	300 - 600	300 - 640
人力资源业务伙伴经理	480 - 720	500 - 800	350 - 650
全球业务人力资源业务伙伴	600 - 1,080	800 - 1,200	500 - 800
人力资源业务伙伴总监	720 - 1,200	800 - 1,200	700 - 1,000

企业文化与员工关系	华东	华北	华南
员工关系经理	500 - 700	350 - 500	350 - 500
员工关系总监	800 - 1,200	500 - 700	600 - 800
企业文化总监	800 - 1,000	500 - 600	500 - 650

培训及员工发展	华东	华北	华南
培训经理	300 - 500	300 - 500	250 - 450
培训总监	450 - 650	600 - 800	500 - 700
员工发展经理	480 - 720	400 - 600	260 - 450
员工发展总监	720 - 1,200	600 - 800	600 - 750

人力资源与行政助理

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

薪酬	华东	华北	华南
薪酬经理	500 - 700	300 - 500	250 - 450

薪资福利	华东	华北	华南
薪酬福利分析师	270 - 430	260 - 390	200 - 380
薪酬福利经理	500 - 700	350 - 500	260 - 480
薪酬绩效总监	720 - 1,200	700 - 1,000	500 - 900

人才招聘	华东	华北	华南
招聘专员	200 - 350	180 - 350	190 - 320
招聘经理	400 - 600	300 - 400	260 - 500
招聘总监	700 - 1,500	500 - 1,000	500 - 800

组织发展	华东	华北	华南
组织发展经理	600 - 800	400 - 600	300 - 550
组织发展总监	800 - 1,200	600 - 800	500 - 800

办公室行政与秘书	华东	华北	华南
行政经理	300 - 600	350 - 450	150 - 310
秘书	180 - 450	150 - 300	120 - 220
法务秘书	140 - 400	200 - 300	150 - 300
执行助理	250 - 800	200 - 600	200 - 800
总裁办主任	400 - 800	500 - 800	400 - 700
业务助理/董事长特助	500 - 1,000	500 - 1,000	500 - 1,200
翻译（笔译&口译）	210 - 550	200 - 400	150 - 350

人力资源与行政助理

有招聘需求?

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

您是否愿意尝试新的工作机会?

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

自2024年初，美国律师事务所撤离中国大陆市场的趋势显著，引发法律人才市场重大变动。市场在合规、涉外法律和诉讼领域出现更多需求。尤其在本地医药领域，企业对合规背景强大的求职者需求激增，包括反腐败，销售合规，公司合规，数据合规等领域。在劳动法领域，人才需求也呈上升趋势。同时，越来越多的消费品行业和高科技行业的公司也在积极“走出去”，市场急需能够协助企业应对“走出去”复杂局面的法律专家，要求他们对跨境交易，合规监管，及跨境诉讼有深入理解。

尽管面临诸多挑战，一些欧洲顶尖律师事务所仍活跃在上海，以其国际影响力和专业能力满足公司法、知识产权和争议解决等多元化法律需求。这些事务所为跨国公司提供全面的法律服务，拥有广阔的国际视野和多元化的客户基础。

当前市场变化中，企业对具备特定技能的法律专业人士需求依旧旺盛。能够适应新监管环境并提供战略性法律咨询的应聘者将在市场中占据优势。

关键技能和新兴技能

- 诉讼
- 合规
- 数据隐私

热门职位

- 法律业务伙伴
- 合规总监
- 数据合规法务
- 涉外法务

高薪职位

- 首席合规官
- 数据合规法务
- 诉讼法务
- 总法律顾问

薪酬表

基本薪资范围（单位：千元人民币）

国内知名律所，律师	全国平均
1 PQE	360
2 PQE	380
3 PQE	420
4 PQE	480
5 - 6 PQE	550
7 - 8 PQE	650
9+ PQE	750

企业内部法务	全国平均
新手 - 3年工作经验	120 - 250
4 - 7 年工作经验	250 - 550
8 - 12 年工作经验	600 - 1,000
法务总监	800 - 1,500
总法律顾问	1,500 - 3,500

金融机构法务	全国平均
新手 - 3年工作经验	200 - 300
4 - 7 年工作经验	300 - 600
8 - 12 年工作经验	700 - 1,200
法务总监	1,000 - 2,000
总法律顾问	1,800 - 5,000

基本薪资范围（单位：千元人民币）

知识产权（IP）	全国平均
知识产权经理	450 - 700
知识产权总监	750 - 1,500

合规	全国平均
合规经理	350 - 800
合规总监	800 - 1,500
首席合规官	1,200 - 3,000

有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

[联系我们](#)

您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

[搜索理想职位](#)

随着数字化转型的加速推进，市场营销与电商领域正经历着前所未有的变革。企业对精通新媒体平台的数字营销人才的需求急剧增长。像TikTok、Facebook和Google这样的高曝光平台，已成为企业推广产品和服务的重要阵地。这些人才不仅需要具备出色的创意和策划能力，还需要具备敏锐的市场洞察力和数据分析能力，以便根据平台用户的行为和偏好，精准定位目标受众，实现营销效果的最大化。

消费品行业正面临着吸引新客户和消费减少的双重挑战。为了应对这一困境，消费品企业开始更加注重“品牌重塑”和“消费者体验”的提升。他们希望通过创新的产品设计、个性化的营销活动和优质的售后服务，来吸引和留住更多的消费者。因此，那些具备敏锐消费者洞察力和快速市场应变能力的营销人才，在消费品行业中将拥有更广阔的发展空间。

随着人工智能、大数据和物联网等新兴技术的不断发展，市场营销与电商领域也开始呈现出更加智能化和个性化的趋势。企业开始更加注重本土数据的收集和分析，以便更好地了解消费者的需求和偏好，并据此制定更加精准的地区化营销策略。同时，个性化推荐和定制化服务也成为了电商领域的重要发展方向。因此，那些具备数据分析能力和善于使用AI等新技术的营销人才，在未来的市场竞争中将更有效地帮助品牌在本地市场取得更大的优势。电商领域，尤其是出海品牌的电商中高端岗位需求在华南地区呈现出井喷式的发展。特别是针对发达国家的亚马逊和独立站岗位需求增长最为显著；此外，海外电商岗位对营销数据和CRM经验的要求也变得更加丰富多样。

综上所述，市场营销与电商招聘领域将呈现出多元化和智能化的特点。企业需要招聘具备新媒体营销能力、市场洞察力、快速市场应变能力和数据分析能力的专业人才，以应对日益激烈的市场竞争和不断变化的消费者需求。同时，企业也需要注重人才的培训和发展，以提升整个团队的综合素质和市场竞争力。

关键技能和新兴技能

全球市场拓展，特别关注美国和欧洲市场
新媒体资源与联系，如TikTok、Meta和谷歌
有从0到1建立渠道的经验

热门职位

市场营销副总裁
媒介负责人
数字营销负责人

高薪职位

市场营销副总裁
新媒体负责人
抖音运营
跨境业务负责人

薪酬表

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

营销传播（消费品）	华东	华北	华南
传播经理	300 - 500	320 - 400	240 - 480
传播总监	800 - 1,000	800 - 1,200	600 - 1,200
市场营销经理	370 - 500	400 - 650	300 - 600
市场营销总监	800 - 1,000	700 - 800	600 - 1,200
营销负责人	800 - 1,000	700 - 800	600 - 1,200
渠道经理	400 - 500	400 - 600	240 - 520
渠道推广总监	800 - 1,200	800 - 1,000	600 - 840

营销传播（工业）	华东	华北	华南
传播经理	400 - 600	320 - 400	240 - 480
传播总监	900 - 1,500	800 - 1,200	600 - 1,200
市场营销经理	500 - 700	400 - 650	300 - 600
市场营销总监	900 - 1,500	700 - 800	600 - 1,200
营销负责人	900 - 1,200	700 - 800	600 - 1,200

营销传播（科技与服务）	华东	华北	华南
传播经理	300 - 500	320 - 400	240 - 480
传播总监	800 - 1,000	800 - 1,200	600 - 1,200
市场营销经理	450 - 600	400 - 650	300 - 600
市场营销总监	800 - 1,200	700 - 800	600 - 1,200
营销负责人	800 - 1,000	700 - 800	600 - 1,200

产品营销（消费品）	华东	华北	华南
产品经理	500 - 600	300 - 500	320 - 520
高级产品经理	600 - 800	400 - 600	480 - 600
产品总监	800 - 1,200	600 - 800	540 - 840

市场营销与电商

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

产品营销（科技）	华东	华北	华南
产品经理	500 - 600	300 - 500	320 - 520
高级产品经理	600 - 700	400 - 600	480 - 600
产品总监	700 - 1,000	600 - 800	540 - 840

供应商	华东	华北	华南
客户经理	250 - 400	300 - 500	200 - 300
客户总监	500 - 800	500 - 800	300 - 500

品牌管理	华东	华北	华南
品牌经理	350 - 450	300 - 500	360 - 600
品牌高级经理	500 - 800	600 - 800	480 - 840
品牌总监/负责人	600 - 1,500	600 - 1,200	600 - 1,200

内容与创意	华东	华北	华南
数字内容文案	250 - 350	230 - 270	360 - 600
设计经理	350 - 500	350 - 500	360 - 600
UI/UX 经理	350 - 500	350 - 500	360 - 600
内容/创意经理	350 - 600	230 - 270	240 - 600
内容/创意总监	600 - 1,000	400 - 600	480 - 1,200

客户关系管理	华东	华北	华南
CRM 经理	450 - 600	320 - 560	360 - 540
CRM 总监	700 - 1,000	320 - 560	360 - 540

数字与效果营销	华东	华北	华南
数字营销经理	400 - 600	300 - 500	240 - 480
高级数字营销经理	600 - 800	500 - 700	360 - 540
数字营销总监	800 - 1,200	600 - 800	480 - 1,200

市场营销与电商

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

活动管理	华东	华北	华南
活动经理	450 - 600	270 - 350	200 - 300
活动总监	700 - 900	300 - 500	300 - 500

公关	华东	华北	华南
公关经理	400 - 500	300 - 500	240 - 480
公关总监	800 - 1,200	800 - 1,200	540 - 840
政府关系经理	500 - 700	240 - 480	240 - 480
政府关系总监	900 - 1,200	1,200 - 1,800	540 - 840
对外事务经理	500 - 700	300 - 500	240 - 480
对外事务总监	800 - 1,200	800 - 1,200	540 - 840

战略与研究	华东	华北	华南
市场洞察经理	400 - 600	350 - 550	360 - 480
市场洞察总监	700 - 1,000	500 - 800	480 - 720
战略经理	500 - 800	400 - 600	480 - 720
战略总监	1,500 - 2,000	900 - 1,200	720 - 1,200

电子商务	全国平均
国内电商经理	300 - 600
国内电商总监	600 - 840
国内电商经理（非阿里）	300 - 400
国内电商总监（非阿里）	500 - 700
国内电商经理（私域）	200 - 400
国内电商总监（私域）	600 - 800
国内电商营销经理	300 - 500
国内电商营销总监	500 - 800

市场营销与电商

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

国内电商销售经理	300 - 400
国内电商销售总监	600 - 800
电商业务总裁	1,200 - 1,500
抖音经理	400 - 700
抖音总监	700 - 1,000
直播经理	500 - 900
直播总监	800 - 1,000
跨境电商运营经理（第三方平台）	240 - 360
跨境电商运营经理（第三方平台）	480 - 720
跨境电商运营总监（独立站）	600 - 800
跨境电商运营总监（独立站）	540 - 960
出海Tiktok渠道经理	200 - 400
出海Tiktok渠道总监	500 - 700

搜索引擎优化（SEO）

全国平均

搜索引擎优化主管	220 - 370
搜索引擎优化经理	320 - 400

社交媒体

全国平均

社交媒体主管	180 - 280
社交媒体经理	230 - 300

有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

销售招聘市场的变化在很大程度上受到全球化加速、技术革新以及市场需求动态调整的影响。特别是中国企业积极拓展海外市场，尤其是面向东南亚、西欧和美国等地区，极大地推动了相关职位需求的激增。然而，出海方向的销售人才仍存在较大缺口。

新能源汽车、人工智能、半导体等新兴产业作为未来经济发展的关键引擎，对销售人才的需求呈现出前所未有的旺盛态势。这些行业不仅提供了高薪职位，还为销售人才开辟了广阔的发展道路，涵盖技术创新、市场拓展、品牌建设等多个维度。随着这些领域的快速发展，销售人才在推动产品商业化、建立市场影响力方面扮演着至关重要的角色。

与此同时，企业对销售人才的要求也在不断提升。传统的销售技能如沟通能力、谈判技巧等依然是基础，但在此基础上，企业更加看重销售人员的数字营销能力、客户关系管理能力以及数据分析能力。随着数字化转型的加速推进，企业正积极构建以数据驱动的销售体系，因此，具备数据分析工具使用经验、能够利用大数据进行市场预测和客户行为分析的销售人才尤为抢手。

销售人才在不同行业间的流动也呈现出新的特点。IT服务与咨询、软件开发、银行等行业因其高度的市场活跃度和持续的技术创新，成为销售人才流动最为频繁的领域。这些行业吸引了大量销售人才，也为他们提供了丰富的职业转换机会，促进了人才市场的活跃与多元化。此外，随着电子商务、新零售等模式的兴起，消费品销售与科技服务行业的界限日益模糊，销售人才在这些领域的跨界流动也变得更加普遍。

对于零售行业而言，数字化转型加剧，智能零售持续增长，传统线下零售正向“线上线下融合”的新零售模式过渡。随着Z时代和千禧一代逐渐成为消费主力，零售行业更注重购物的个性化和体验感，消费者倾向于通过社交媒体平台获取购物信息。因此，社交电商和直播带货成为新的热门趋势和招聘重点。

随着全球经济的复苏和新兴市场的发展，企业对销售团队的国际化能力也提出了更高要求。这包括了解不同市场的法律法规、文化习俗，以及掌握多语言能力等，以便更有效地开展跨国业务。创新思维和跨文化交流能力也是现代销售人才不可或缺的技能，这对于中国企业出海，特别是在文化差异显著的国际市场中尤为重要。

关键技能和新兴技能

销售策略
谈判
客户关系管理系统

热门职位

销售代表
客户经理
业务拓展经理
大客户经理
销售总监/副总裁（管理）

高薪职位

销售总监
全国总经理
销售总经理
零售总经理

薪酬表

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

工业/制造	华东	华北	华南
客户经理	320 - 430	300 - 470	300 - 480
高级客户经理	240 - 500	360 - 540	400 - 540
大客户经理	240 - 440	360 - 540	300 - 480
高级大客户经理	350 - 500	350 - 500	360 - 540
业务拓展经理	400 - 590	360 - 600	360 - 540
高级业务发展经理	450 - 610	450 - 610	480 - 600
业务拓展总监	520 - 800	480 - 720	600 - 1,000
商务经理	330 - 540	240 - 480	240 - 480
客户成功经理	340 - 450	330 - 600	300 - 480
销售经理	370 - 550	350 - 600	300 - 600
销售总监	500 - 2,000	540 - 1,000	480 - 1,200
总经理/销售副总裁	800 - 1,500	1,000 - 1,500	800 - 1,500

AI/软硬件/机器人/科技	华东	华北	华南
大客户/销售/业务拓展经理	240 - 480	360 - 560	240 - 480
高级大客户/销售/业务拓展经理	360 - 700	360 - 600	360 - 600
客户成功经理	240 - 600	420 - 480	240 - 600
大客户/销售/业务拓展总监	600 - 800	480 - 780	480 - 720
销售副总裁/总经理/国家/区域负责人	720 - 1,500	750 - 1,800	720 - 1,500
全国总经理	1,000 - 3,500	1,500 - 2,100	1,000 - 2,000

销售与零售

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

快速消费品/3C	华东	华北	华南
销售总经理	1,000 - 2,000	1,200 - 1,800	800 - 1,500
销售总监	600 - 1,200	1,000 - 1,400	600 - 1,200
渠道销售总监	500 - 1,000	800 - 1,200	500 - 1,000
渠道销售经理	300 - 500	500 - 700	300 - 500
区域销售经理	300 - 500	400 - 700	300 - 500
大客户经理	300 - 500	500 - 700	300 - 600
高级大客户经理	400 - 800	600 - 900	500 - 800

零售	华东	华北	华南
区域经理	300 - 420	300 - 420	300 - 420
部门经理	210 - 400	300 - 420	210 - 400
商品采购员	200 - 350	200 - 350	200 - 350
零售品类经理	360 - 480	390 - 470	360 - 480
零售运营总监	500 - 800	500 - 900	400 - 1,000
零售总经理	800 - 1,500	800 - 1,400	1,000 - 1,500
店铺经理	200 - 500	300 - 500	200 - 500
门店拓展经理	400 - 800	320 - 640	320 - 640
门店拓展总监	800 - 1,000	640 - 800	640 - 800
培训经理	300 - 500	240 - 400	240 - 400
培训总监	700 - 1,000	560 - 800	560 - 800

有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

采购与供应链

数字化和自动化：随着技术的进步，采购和供应链流程数字化的趋势日益明显。这包括使用人工智能、机器学习和机器人流程自动化来简化操作、提高效率 and 降低成本。

可持续和道德的采购：越来越多的公司开始关注可持续和道德采购。这包括确保供应商遵守社会和环境标准，如公平贸易、负责任的原材料采购和减少碳足迹。

供应链韧性：新冠疫情强调了供应链韧性的重要性。企业现在更加注重建立强大的供应链，以抵御自然灾害、政治动荡或全球健康危机等干扰。

数据分析和预测分析：在采购和供应链管理中，数据分析和预测分析的使用越来越普遍。这些工具有助于识别模式、优化库存水平、预测需求，并根据实时数据做出明智决策。

供应商关系管理：企业日益重视与供应商建立稳固的伙伴关系，以促进合作、降低风险，并确保商品与服务的稳定供应。这些趋势虽因行业和地区而异，但勾勒出采购和供应链职能的普遍趋势。

关键技能和新兴技能

供应链管理
物流
战略采购

热门职位

采购员
物流经理
供应链分析师

高薪职位

货代总经理
物流跨境电商总监/副总裁
供应链总监

薪酬表

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

采购与供应链	华东	华北	华南
采购经理	340 - 540	340 - 440	300 - 500
品类采购员	340 - 440	340 - 460	320 - 430
直接采购员	230 - 440	240 - 390	220 - 380
间接采购员	340 - 460	350 - 430	270 - 410
合同经理	350 - 470	360 - 430	360 - 470
需求规划员	310 - 450	300 - 420	280 - 380
高级需求计划员	360 - 480	360 - 420	350 - 450
供应规划员	310 - 400	350 - 440	300 - 410
库存经理	300 - 500	300 - 450	300 - 450
订单专员	170 - 300	240 - 300	240 - 300
采购专员	250 - 350	320 - 420	310 - 420
采购分析师	320 - 340	300 - 340	300 - 340
采购经理	340 - 600	340 - 440	300 - 500
采购总监	900 - 1,500	500 - 800	500 - 800
采购业务伙伴	600 - 1,200	480 - 960	480 - 960
生产计划员	270 - 400	270 - 400	270 - 400
S&OP经理	400 - 600	350 - 600	350 - 600
寻源采购经理	340 - 480	360 - 460	330 - 600
供应商经理	390 - 500	230 - 450	350 - 500
供应链协调员	250 - 410	290 - 450	200 - 420
供应链分析师	310 - 430	290 - 380	310 - 420
供应链经理	390 - 490	390 - 490	350 - 470
供应链总监	650 - 1,500	480 - 1,200	460 - 1,200

采购与供应链

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

物流	华东	华北	华南
海运/空运经理	400 - 650	300 - 500	300 - 500
海运总监	600 - 1,000	500 - 800	500 - 800
空运总监	700 - 1,200	600 - 1,000	600 - 1,000
航线经理	400 - 800	350 - 750	350 - 750
报价经理	300 - 500	300 - 500	300 - 500
客服经理	400 - 600	300 - 500	300 - 500
客服总监	600 - 1,200	450 - 800	450 - 800
货代总经理	1,000 - 2,000	800 - 1,800	800 - 1,800
物流跨境电商总监/副总裁	1,200 - 2,000	1,200 - 2,000	1,200 - 2,000
运输经理	300 - 500	300 - 500	300 - 500
运输总监	500 - 1,000	500 - 800	500 - 800
仓储经理	300 - 500	300 - 450	300 - 450
仓储总监	600 - 1,000	500 - 700	500 - 700
方案总监	600 - 800	500 - 800	500 - 800
合同物流总经理	800 - 1,000	700 - 1,000	700 - 1,000

采购办公室	华东	华北	华南
采购经理	340 - 750	350 - 450	300 - 500
采购总监	900 - 1,500	700 - 1,000	500 - 800
质量经理	500 - 700	400 - 600	350 - 500
质量总监	700 - 900	600 - 800	450 - 1,000
项目采购经理	600 - 1,000	600 - 1,000	600 - 1,000
可持续发展项目采购经理	600 - 1,000	600 - 1,000	600 - 1,000

采购与供应链

以下数据显示的是基本薪资范围（单位：千元人民币）

贸易和海关	华东	华北	华南
贸易合规经理	300 - 700	300 - 500	300 - 500
贸易合规总监	600 - 1,200	450 - 600	450 - 600
进口/出口经理	240 - 600	200 - 500	200 - 500

有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

市场动态与出海趋势：国内市场竞争激烈，饱和度高，国内品牌纷纷寻求海外扩张，主要通过线上电商和大型销售平台，以及自建独立站商城。服装、家居和餐饮等行业也通过线下开店方式出海。纯跨境电商和平台型企业保持稳定增长，重点聚焦欧美市场。外资研发中心逐渐向东南亚和印度转移，但国内出海业务对研发人才的需求依然旺盛。企业偏好具有海外工作、学习背景或全球化视野的人才，同时重视出海过程中的数据保护和信息安全。

制造业的数字化转型：中国目前将制造业数字化转型上升为战略层面。政府积极推动制造业数字化转型行动，引导企业开展数字化、网络化、智能化改造，建设工业互联网平台，强化5G、人工智能在智能制造中的典型应用。利用数字化管理工具加强业务线流程、业绩、人事等综合管理的透明度和精细度。数字化产线利用智能化、数据化等手段控制生产过程，确保产品品质、提高生产效率。数字化营销利用大数据、CRM等工具拓宽营销渠道、创新营销方式。数字化研发借助数字化工具挖掘用户需求，实现IT敏捷开发。而市场洞察则建设大数据平台，构建创新企划中台，实现单品企划与智能场景企划流程的融合。

AI驱动创新：AI技术正赋能业务发展，通过结合大模型和知识库的RAG技术，整合跨行业经验，实现自然语言沟通，尤其在市场和销售部门，加速行业知识掌握和新人培训。同时，AI推动业务流程自动化，分析大数据以辅助企业智能决策和预测分析。服务和消费品行业正积极整合AI应用，通过接入大模型提升产品的附加值。越来越多的职位要求候选人具备复合型能力，即能够驾驭AI产品，这成为候选人的竞争优势。

招聘与薪酬趋势：市场更青睐具备硬实力的候选人，即使是资深职位也要求有强大的执行力。技术岗位的招聘周期延长，从快速招聘的1-2周到现在的精挑细选3-6个月。市场薪资整体回归理性，曾因市场热度而高估的岗位薪资逐渐回落至市场平均水平，企业招聘预算更加审慎。

关键技能和新兴技能

软件开发
云计算
网络安全

热门职位

软件工程师
信息技术经理
网络管理员

高薪职位

首席信息官
首席技术官
人工智能负责人

薪酬表

基本薪资范围（单位：千元人民币）

数据与人工智能 (AI)	全国平均
算法工程师	400 - 1,500
AI 产品经理	300 - 800
AI负责人	800 - 2,000
商业智能经理	400 - 600
业务分析师	280 - 450
商业分析经理	380 - 700
数据分析师/ 工程师	350 - 600
数据科学家	400 - 800
高级数据科学家	500 - 1,000
数据架构师	500 - 1,000
数据经理	450 - 700
数据总监	700 - 1,500

企业资源规划 (ERP)	全国平均
ERP 顾问	250 - 400
ERP 顾问经理	400 - 650
信息技术应用经理	350 - 650

IT 开发与架构	全国平均
后端程序员	300 - 600
前端程序员	300 - 450
全栈程序员	350 - 650
高级软件工程师	450 - 650
软件开发经理	500 - 800

基本薪资范围（单位：千元人民币）

软件架构师	550 - 800
软件研发总监	600 - 1,300

IT 管理与架构

IT 项目经理	350 - 600
IT项目总监	500 - 900
解决方案架构师	450 - 800
企业架构师	600 - 960
IT 经理	300 - 600
IT 高级经理	500 - 800
IT 总监	600 - 1,200
数字化技术总监	800 - 1,600
数字化转型负责人	1,000 - 1,800
产品经理	300 - 600
产品负责人	700 - 1,200

全国平均

信息安全

信息安全专员	200 - 300
信息安全经理	300 - 500
信息安全高级经理	400 - 600
信息安全总监	700 - 1,500
数据隐私官	600 - 1,500

全国平均

基础设施与运营

网络工程师	200 - 550
云计算工程师	500 - 800
基础设施架构师	420 - 700
基础设施经理	400 - 600
基础设施总监	600 - 1,000

全国平均

有招聘需求?

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

您是否愿意尝试新的工作机会?

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位

半导体

全球半导体收入逐年攀升，但当前我们面临一个“非同步”周期：人工智能相关需求激增，而传统市场如汽车、工业仍处低迷。因此，人工智能相关企业职位空缺多、预算竞争力强，而其他企业则面临裁员、招聘冻结或降薪。

无晶圆厂市场竞争加剧，高层领导更加重视供应链管理，以降低运营成本和确保晶圆供应稳定。产品质量亦受重视，国内无晶圆厂企业设立“质量主管”等职位，旨在提升客户满意度，降低质量成本。

与过去三年相比，求职者对初创企业的股权、股票和期权等长期激励更加理性。人们更倾向于加入成熟企业，寻求更好的工作保障和工作生活平衡，跨国公司再次成为求职者的首选。

关键技能和新兴技能

供应链管理
质量管理
研发

热门职位

运营负责人/首席运营官
质量负责人
研发经理

高薪职位

首席执行官
首席运营官
首席技术官

薪酬表

基本薪资范围（单位：千元人民币）

管理层	全国平均
首席技术官	1,500 - 2,800
首席运营官	1,200 - 2,000

无晶圆厂(模拟和数字)	全国平均
研发负责人	900 - 1,800
销售负责人	700 - 1,300
产品市场负责人	750 - 1,200
运营负责人	850 - 1,300
质量负责人	800 - 1,200

化合物半导体	全国平均
研发负责人	800 - 1,300
销售负责人	650 - 1,200
产品市场负责人	750 - 1,200

封装测试	全国平均
研发负责人	700 - 1,200
销售负责人	700 - 1,400
产品市场负责人	700 - 1,200
运营负责人	800 - 1,300

特别提醒

行业交流分享群

分享：可获取人资行业的报告、方案及其他学习资源，上新群内通知

交流：求职、找人、找资源、找供应商



客服



交流群

免责声明

第三方声明：本报告所有内容（数据/观点/结论）整理于网络公开渠道，均不代表我司立场，我司不承担其准确性、完整性担保责任。

侵权处理承诺：如报告内容涉嫌侵权，请立即联系客服微信，我司将在核实后第一时间清理相关内容并配合处理



半导体

基本薪资范围（单位：千元人民币）

设备及零部件	全国平均
(机电软)工程总监	600 - 1,200
(机电软)工程副总裁	900 - 1,800
工艺总监	500 - 1,300
销售负责人	400 - 1,300
产品市场负责人	700 - 1,200
运营负责人	600 - 1,300

有招聘需求？

联系我们的资深顾问，探讨您的招聘需求。

联系我们

您是否愿意尝试新的工作机会？

即刻开启求职之旅，迈向职业生涯新篇章。

搜索理想职位